

А. В. Орлова
г. Гомель, ГГУ им. Ф. Скорины

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ

Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011–2015 гг. (Национальный план) является четвертым программным документом, направленным на обеспечение условий равного участия мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности (таблица 1) [1].

Таблица 1 – Структура Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011–2015 годы

Наименование раздела	Количество мероприятий	Исполнители
Обеспечение условий для полноправного участия женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности	8	Минтруда и соцзащиты, республиканские органы государственного управления, облисполкомы, Минский горисполком, общественные объединения, научные организации
Обеспечение равных прав в социально-экономической сфере	4	Минтруда и соцзащиты, МВД, МИД, Минобразование, Минздрав, Минэкономики, Мининформ, Белстат, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, облисполкомы, Минский горисполком
Обеспечение равного доступа к социальной защите и здравоохранению	10	Минтруда и соцзащиты, республиканские органы государственного управления, облисполкомы, Минский горисполком, общественные объединения
Профилактика и предотвращение торговли людьми и насилия на гендерной почве	6	МВД, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, Минобразование, МИД, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, МОМ, общественные объединения, облисполкомы, Минский горисполком
Развитие системы гендерного образования	8	Минобразование, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, республиканские органы государственного управления, общественные объединения
Информационное сопровождение мер, направленных на обеспечение гендерного равенства	8	Мининформ, Минтруда и соцзащиты, МИД, республиканские органы государственного управления, облисполкомы, Минский горисполком, общественные объединения
Гендерная статистика и научное обеспечение	5	Белстат, Минздрав, Минобразование, ЮНИСЕФ, Минтруда и соцзащиты, НИИ труда Минтруда и соцзащиты, ЮНФПА

Национальный план утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь 11 августа 2011 года, через полгода после публикации заключительных замечаний Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин ООН (Комитет).

В части основных областей, вызывающих озабоченность Комитета, выделена экономическая сфера. Так, Комитет выразил свою обеспокоенность в связи с сохраняющейся горизонтальной и вертикальной сегрегацией на рынке труда несмотря на высокие уровни образования женщин; их концентрацией в более низко оплачиваемом общественном секторе; устойчивым гендерным разрывом по зарплате, который вынуждает многих женщин работать дополнительное время; ограниченной вовлеченностью женщин в сферу бизнеса и предпринимательства; а также в связи с недостатком информации о положении женщин в частном и неформальном секторах [2]. Комитет в замечаниях также с обеспокоенностью отметил, что уровень безработицы среди женщин выше чем среди мужчин, женщины дольше остаются безработными, меньшее количество женщин регистрируется в качестве безработных из-за низкого пособия по безработице и обязательной общественной работы.

Основные рекомендации в области экономической сферы, сформулированы Комитетом следующим образом: а) необходимо принять дополнительные политические шаги и меры для достижения существенного равенства мужчин и женщин на рынке труда; б) способствовать

занятости женщин, ликвидации профессиональной сегрегации и преодолению гендерного разрыва по зарплате; в) регулярно оценивать уровни заработной платы в секторах занятости, для которых характерно преобладание женщин; г) устранить гендерные стереотипы со стороны частных работодателей, обеспечив, чтобы увеличение зарплаты для женщин и мужчин не основывалось на традиционных стереотипах, представляющих мужчин в качестве кормильцев семьи; д) увеличить свои усилия по содействию развитию женского предпринимательства посредством специальных программ, обучения, займов и консультирования; е) осуществлять сбор данных по положению женщин и мужчин в частном и неформальном секторах с разбивкой по полу, а также принять эффективные меры по проведению мониторинга и улучшению условий труда женщин в этих секторах.

В рамках действующего национального механизма улучшения положения женщин Комитет отметил, что Национальный совет по гендерной политике – консультативный и координационный орган в составе руководителей центральных правительственных учреждений, местных исполнительных и административных органов, депутатов Национального собрания, представителей Верховного суда, а также общественных и международных организаций – периодически оставался бездейственным.

При формировании Четвертого Национального плана разработчики постарались принять во внимание указанные рекомендации. При этом следует подчеркнуть, что именно экономическая сфера, в отличие от предшествующих трех планов, осталась за рамками действующего документа. Так, в разделе «Обеспечение равных прав в социально-экономической сфере», несмотря на сформулированные Комитетом рекомендации, и выделенную в этом же Национальном плане задачу – содействие достижению гендерного равенства в экономической сфере, дальнейшее развитие предпринимательства среди женщин, конкретные мероприятия не предусмотрены. На помощь можно позвать Программу государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в Республике Беларусь на период 2013–2015 годов, в рамках которой предусматривалась проработка мер, направленных на укрепление статуса женского предпринимательства в республике и регионах, в том числе предполагалось: а) открытие инкубатора малого предпринимательства в г. Минске для женщин-предпринимателей, а в дальнейшем открытие подобных по одному в каждом регионе республики; б) рассмотрение вопроса об организации открытия портала как сервисной площадки, в том числе с участием партнерских ресурсов, посвященного вопросам открытия (ведения) бизнеса, действующего законодательства по данной тематике, раздела «вопрос-ответ» по возникшим проблемным вопросам осуществления предпринимательской деятельности в республике для женщин-предпринимателей; в) организация проведения консультаций, обучающих курсов, тренингов, семинаров, методических рекомендаций по вопросу взаимодействия государства и бизнеса для женщин-предпринимателей.

Конкретных мероприятий больше, а на самом же деле – формальная констатация намерений и отсутствие реальных действий. Стоит ли говорить, что большинство перечисленных мероприятий не были реализованы? В чем причина? Почему в Республике Беларусь – стране с традиционно высоким уровнем женской занятости – проблемы развития женского предпринимательства остаются за рамками интересов как научного сообщества, так и органов власти? Свидетельствует ли это о намеренном отторжении реального фактора экономического роста страны или превалировании традиционных стереотипов в сознании – предмет отдельного научного исследования.

Вопреки или просто не замечая планов и программ женское предпринимательство в Беларуси развивается, представляя собой наиболее интересный и динамичный с исследовательской точки зрения предмет! Отраслевая структура женского предпринимательства в Республике Беларусь представлена на рисунке 1.

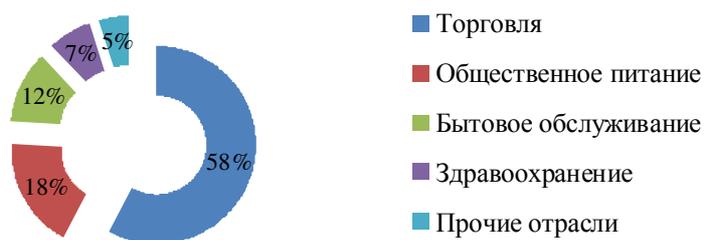


Рисунок 1 – Отраслевая структура женского предпринимательства в Республике Беларусь

Подготовка восьмого периодического доклада о выполнении Республикой Беларусь Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин запланирована в 2015 году; в этом же году завершается работа четвертого Национального плана. Хочется надеяться, что последующие планы и программы будут носить конкретный характер и предусматривать системную и комплексную реализацию мероприятий, направленных на содействие развитию женского предпринимательства в Беларуси.

Список использованных источников

- 1 Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011–2015 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://mintrud.gov.by/ru/new_url_1536697253. – Дата доступа : 23.04.2015.
- 2 Заключительные замечания Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://mintrud.gov.by/ru/new_url_1536697253. – Дата доступа : 23.04.2015.