

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

*ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»,
г. Курск, Российская Федерация,
iren.podkolzina@yandex.ru*

В современном мире общепризнанным становится тот факт, что основным богатством любой страны являются люди, её человеческий потенциал. Население и трудовые ресурсы для любого государства являются основой, ведь население – главная производительная сила общества, и в интересах населения должны осуществляться социально-экономические преобразования.

Трудовые ресурсы – это часть населения, которая в силу своих физических способностей, специальных знаний и опыта может участвовать в создании материальных благ или трудиться в сфере услуг. К трудовым ресурсам относят: трудоспособное население в трудоспособном возрасте; работающие подростки (до 16 лет); население старше трудоспособного возраста, участвующие в общественном производстве [6].

Воспроизводство населения является основой формирования трудовых ресурсов, происходящее через смену поколений в результате рождения и смерти людей. Однако, при формировании трудовых ресурсов немало важное значение имеет миграция населения, в ходе которой происходит перераспределение населения между территориями, отраслями народного хозяйства и видами деятельности.

Важное значение в развитии экономики Курской области заключается в грамотном и рациональном управлении трудовыми ресурсами [3].

Демографическая ситуация в области типична для большинства регионов европейской России. На протяжении последних 20 лет наблюдается естественная убыль населения. Численность населения городов (Курска, Железногорска, Курчатова) росла в основном за счет миграции сельских жителей области.

В Курской области, как и во всей России, прослеживается сокращение численности трудоспособного населения. Распределение лиц трудоспособного возраста по территории области также неравномерно.

Нетрудоспособное население – это люди моложе 16 лет, женщины старше 60 лет и мужчины старше 65 лет (согласно новой пенсионной реформе).

Анализ численности нетрудоспособного населения на 1000 человек трудоспособного за 2002 год позволяет выделить на территории области 10 районов с максимальными значениями данного показателя (более 1000 чел.): Фатежский, Коньшевский, Львовский, Большесолдатский, Глушковский, Пристенский, Солнцевский, Мантуровский, Горшеченский, Щигровский (не учитывая г. Щигры). В численности нетрудоспособного населения этих районов преобладают лица пенсионного возраста. Это связано с тем, что в начале 2000-х годов наблюдался массовый отток трудоспособного населения из сел, из-за отсутствия рабочих мест.

Количество нетрудоспособных на 1000 трудоспособных в Курском районе (не учитывая г. Курск) имеет самый низкий показатель по области – 700 – 750 человек. Это может быть связано с тем, что в Курском районе находится областной центр, где насчитывается максимальное число рабочих мест в регионе.

Интересно положение Октябрьского района, который расположен между двумя городами: Курчатовым и Курском. Это позволяет лицам трудоспособного возраста совершать маятниковые миграции, благодаря чему количество нетрудоспособного населения на 1000 человек трудоспособного здесь меньше, чем в других районах, кроме Курского.

По данным переписи 2010 года наблюдается уменьшение численности нетрудоспособного населения по отношению к трудоспособному. Это объясняется тем, что в период с 2002 по 2010 годы отмечалось снижение рождаемости, увеличение смертности и рост миграции в другие регионы. Уменьшение числа лиц моложе трудоспособного возраста объясняется в первую очередь низкой рождаемостью, связанной с последствиями «демографической ямы» девяностых годов [2].

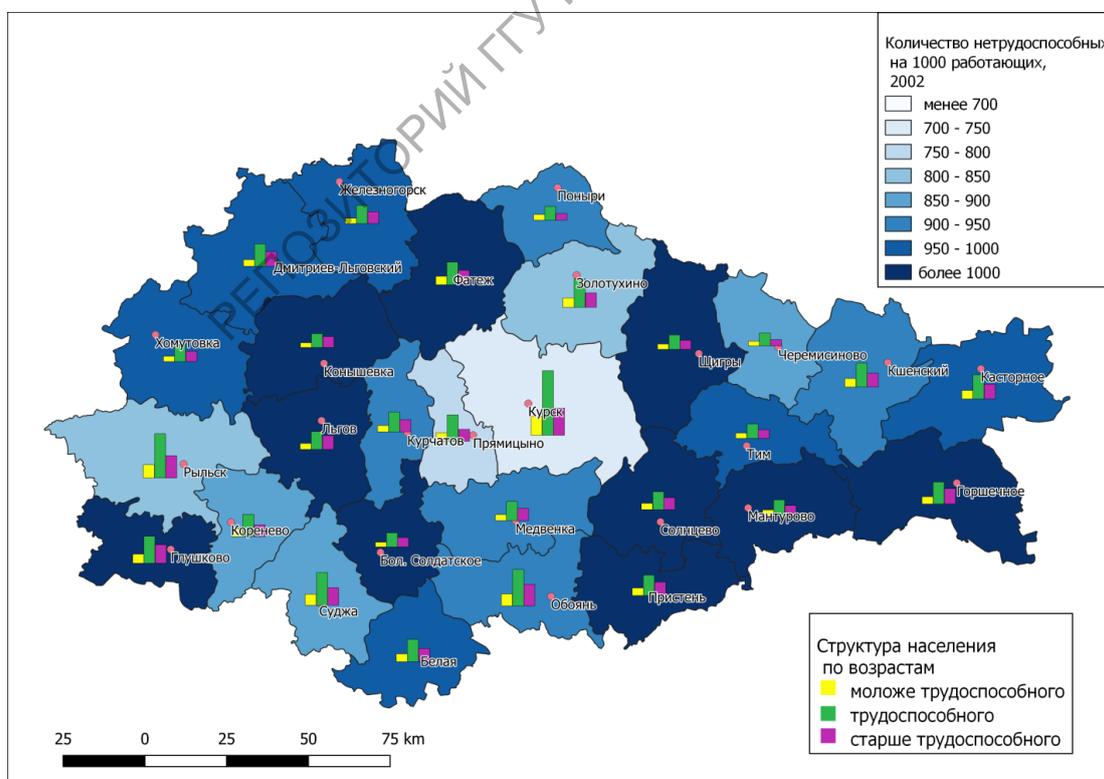


Рисунок 1 - Демографическая нагрузка лиц нетрудоспособного возраста на трудоспособное население, 2002 г.

В 2017 году численность нетрудоспособного населения в отношении к трудоспособному во всех муниципалитетах области возросла. Минимальные показатели также увеличились (750 – 800 чел.), они характерны только для 2 районов: Курского (не учитывая г. Курск) и Октябрьского. В 10 районах области отмечаются максимальные показатели численности нетрудоспособного населения к трудоспособному (более 1000 чел.): Медвенский, Глушковский, Беловский, Горшеченский, Касторенский, Железнодорожный (не учитывая г. Железнодорожск), Хомутовский, Дмитриевский, Коньшевский и Львовский. Такая тенденция роста численности нетрудоспособного населения объясняется тем, что с 2010 по 2017 годы наблюдался рост рождаемости и увеличение людей пенсионного возраста. Районов с числом жителей старше трудоспособного возраста, по отношению к трудоспособному, увеличилось почти более чем в два раза [7].

Увеличение числа лиц моложе трудоспособного возраста с 2010 по 2017 годы объясняется тем, что в Курской области действуют государственные программы, направленные на улучшение демографической ситуации, благодаря которым увеличились показатели рождаемости, но не превзошли смертность [5].

С 2002 по 2017 годы прослеживается рост численности жителей Курской области пенсионного возраста в отношении к трудоспособной части населения. Основной причиной таких изменений стал демографический кризис 90-х годов XX века.

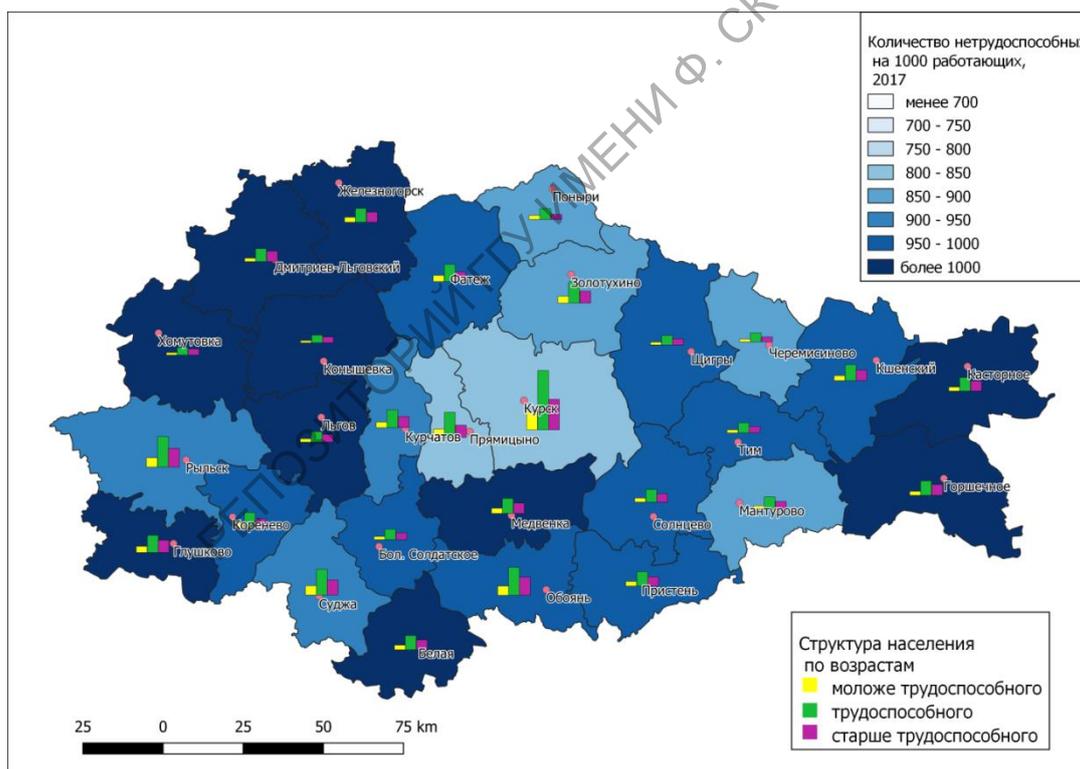


Рисунок 2 - Демографическая нагрузка лиц нетрудоспособного возраста на трудоспособное население, 2017 г.

Неравномерное распределение трудовых ресурсов по территории Курской области во многом определяется социально-экономическим развитием муниципальных районов, удаленностью их от областного центра. Так, например, в г. Железнодорожск насчитывается людей трудоспособного возраста больше, чем во всем Железнодорожском районе, так как здесь находится Михайловский ГОК, который обеспечивает занятость значительной части

населения. Муниципальные районы, расположенные вблизи областного центра, выделяются достаточной стабильностью числа трудоспособных жителей. Это объясняется тем, что близость к областному центру позволяет людям работать в городе, совершая маятниковые миграции, не меняя постоянного места жительства.

Наличие плодородных черноземов способствует развитию сельскохозяйственного производства. Но, несмотря на это, численность трудовых ресурсов в сельской местности гораздо ниже, чем в городе. Это, с одной стороны, объясняется стремлением людей к лучшим условиям жизни. С другой - тем, что сельскохозяйственное производство области базируется на производстве продукции растениеводства, а животноводство, как более трудоемкая отрасль, развито далеко не во всех хозяйствах муниципальных районов. Кроме того, наличие современной техники позволяет хозяйствам заниматься земледелием без большого количества штатных работников.

Значительный отток молодежи и трудоспособного населения из сел в города области объясняется еще и тем, что многие люди не желают работать в сельском хозяйстве из-за низкой оплаты труда.

Таким образом, миграции на территории области влияют на распределение трудовых ресурсов. Люди, в поиске более качественных условий жизни, перемещаются из менее благоприятных районов в более благоприятные, усугубляя диспропорцию в размещении населения. В одних районах увеличивается численность населения, а другие, к сожалению, становятся еще малочисленнее.

Существует еще проблема оттока населения Курской области в крупные города развитых регионов России. Это обусловлено, прежде всего, тем, что в 90-е годы XX века были закрыты большинство предприятий, которые составляли основную экономическую мощь области. Огромное число людей потеряли рабочие места и были вынуждены искать работу в других регионах. Сегодня ситуация мало изменилась: новые рабочие места появляются в основном в сфере обслуживания. Регионами, привлекающими наибольшее число трудовых мигрантов, являются крупные экономические центры с диверсифицированными рынками труда, которые обеспечивают высокий уровень заработной платы относительно Курского региона. Кроме того, крупные центры привлекают людей более развитой инфраструктурой и более высоким уровнем жизни. Регионами, лидирующими по привлечению внутренних мигрантов, остаются такие крупные центры как Москва, Санкт-Петербург.

Курская область, как и вся Россия в целом, встретила новый XXI век с массой демографических проблем: высокая смертность, низкая рождаемость, депопуляция, старение населения и др. Но за последние годы ситуация несколько улучшилась. Рождаемость понемногу возросла, смертность остается практически неизменной.

Постарение населения ведет к тому, что доля трудоспособного населения уменьшается в сравнении с нетрудоспособным. Уровень жизни пенсионеров крайне низкий, так как собираемые страховые взносы с работающего населения не компенсируют объем выплачиваемых пенсий. Это стало главной причиной увеличения пенсионного возраста с 1 января 2019 г. [8].

В последние годы в Курской области отмечается рост населения в трудоспособном возрасте и соответственно рост экономически активного населения, но в то же время идет увеличение численности безработного населения, что во многом связано созданием рабочих мест в основном в сфере торговли, а крупных промышленных предприятий, способных обеспечить занятостью большое число людей, катастрофически мало. В наше время в мире становятся все более востребованными технические профессии, но население Курской области предпочитает другие специальности. В связи с этим ухудшается обстановка на рынке труда.

Молодежь в настоящее время достаточно остро ощущает сложности в трудоустройстве. Для этого имеется ряд причин. Во-первых, она обладает довольно высоким образовательным уровнем, но профессиональное становление молодых специалистов растягивается на несколько лет. Трудоустроиться без опыта работы весьма проблематично. Во-вторых, сегодня вследствие повышения уровня притязаний, молодые люди часто меняют место работы, стремясь устроиться на более престижное место. В-третьих, порядка 2/3 молодежи в возрасте до 30 лет не имеет профессионального образования, а это ведет к существенному ухудшению качества рынка труда [1].

Лица среднего возраста – это наиболее многочисленная группа в составе трудовых ресурсов. Для них характерно: высокий уровень занятости в народном хозяйстве страны; сложившиеся, устойчивые профессиональные интересы.

Люди трудоспособного возраста старше 50 лет характеризуются такими особенностями как: снижение физических возможностей; наличие богатого практического опыта и высокий уровень профессиональных знаний; снижение уровня занятости по сравнению с предыдущей группой.

Люди пенсионного возраста, входящие в трудоактивное население, характеризуются низким уровнем образования, значительной долей женщин и низкой мобильностью.

Для решения проблем использования трудовых ресурсов Курской области, по поручению руководства страны, выделяются субсидии из федерального бюджета на создание новых рабочих мест, выплату пособий, обучение и повышение квалификации лиц, желающих освоить новую профессию, и другие мероприятия по содействию трудоустройству. Это позволило существенно сократить в Курской области количество безработных и значительно повысить уровень подготовки специалистов [5].

Для решения проблем рынка труда и занятости населения в Курской области Курской областной Думой на каждые три года разрабатывается Программа содействия занятости населения. Цель данной программы – обеспечение гарантий, предусмотренных Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации». А также предоставление возможности свободного выбора места работы с различным режимом труда и с учетом половозрастных и иных особенностей людей [4].

В настоящее время руководство региона делает все необходимое, чтобы улучшить ситуацию. Но, чтобы добиться кардинальных изменений требуется время.

Список литературы

1 Власова О.В. Оценка демографической ситуации в Курской области.// Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2017 – № 2-2 – с. 231-234; [Электронный ресурс] – Режим доступа : <https://applied-research.ru/ru/article/view?id=11253>. – Дата доступа: 25.03.2019 г.

2 Итоги Всероссийской переписи населения 2010 года в Курской области: В 11 т./Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. – Курск, 2014. – Т. 11: Сводные итоги. – 260 с.

3 Недуруев, М.В. Анализ динамики производительности труда в региональной экономике на примере Курской области // Современные научные исследования и инновации. – 2016. – №6 [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://web.snauka.ru/issues/2016/06/69089>. – Дата доступа: 25.03.2019.

4 Об утверждении государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» (с изменениями на 13 сентября 2018 года).

[Электронный ресурс] – Режим доступа : <http://docs.cntd.ru/document/463602326>. – Дата доступа 11.03.2019 г.

5 О ситуации на рынке труда Курской области. [Электронный ресурс] – Режим доступа : <http://kurskoblinvest.ru/>. – Дата доступа 11.03.2019 г.

6 Сальникова И.Н., Корева О.В., Моськина Е.Ю. Оценка состояния трудовых ресурсов РФ на современном этапе // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 4. Ч. 3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://human.snauka.ru/2015/04/9984>. – Дата доступа: 28.03.2019.

7 Статистический ежегодник Курской области. 2017: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. – Курск, 2017.– 436 с.

8 Стратегия развития пенсионной системы РФ до 2030 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа : // <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/>. – Дата доступа 11.03.2019 г.