

О ТРУДНОСТЯХ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ИНФЛЯЦИИ

И.В. Баня

В условиях переходного периода Республика Беларусь разработала механизм повышения эффективности работы всех субъектов хозяйствования, который должен приводить к всемирному удовлетворению потребностей народного хозяйства с минимальными затратами и обеспечением приемлемого уровня прибыли и рентабельности (с учетом существующих возможностей).

Необходимо отметить, что прибыль от реализации продукции в республике в 1999 году увеличилась в целом в 7 раз (по отношению к прошлому году), что обусловило рост рентабельности в народном хозяйстве с 8% до 15% соответственно. Однако показатели роста прибыли и рентабельности не сняли устойчиво сформировавшихся негативных факторов, влияющих на качественное развитие народного хозяйства в целом и субъектов хозяйствования.

Так, рост абсолютных размеров прибыли не обеспечил соответствующего увеличения налоговых поступлений от налога на прибыль и добавленную стоимость. Величина этих поступлений в 1999 году выросла в 2,7 и 3,9 раза соответственно. Такую непропорциональность роста налоговых платежей и роста прибыли в полной мере можно объяснить растущей гиперинфляцией, дефицитом оборотных средств на предприятиях, изношенностью основных производственных фондов, несовершенной амортизационной политикой, недостатком научной базы и высококвалифицированных специалистов во всех сферах производства, ростом материалоемкости производимой продукции и другими неблагоприятными факторами, действующими на макро- и микроуровнях.

Промышленные предприятия постоянно ощущают трудности претворения в жизнь намечаемых к реализации республиканских программ в части совершенствования производства и организации труда из-за перечисленных выше факторов.

На наш взгляд, устранение трудностей в работе предприятий требует активизации законотворческой деятельности государства в области налоговой политики, оплаты труда работающих, а также дальнейшего регулирования рыночного механизма хозяйствования.

Следует также большее внимание уделить процессу управления предприятием. Высококвалифицированные специалисты – менеджеры должны эффективно и уверенно проводить свою политику управления с целью завоевания новых рынков. Внедрение новых форм управления требует гибкости, быстрого действия, децентрализации, высокой устойчивости, использования квалифицированного человеческого фактора, демократизации и самоорганизации.

Эффективный менеджмент должен реализовываться на предприятиях с достижением высоких конечных финансово-экономических показателей за счет роста деловой активности и работы предприятия в действительно рыночной экономике, заинтересованной в реализации достижений НТП в широком смысле слова.

Экономическая теория и практика работы зарубежных предприятий показывает, что реализация достижений НТП обеспечивает на 75% получение всех приростных показателей, в том числе и прибыли. Новейшие технологии, машины, аппараты, ЭВМ и другие разработки, апробированные и широко используемые во многих странах мира должны обеспечить при внедрении их на предприятиях в республике обновления фондов, увеличение производительности труда, ускорение оборачиваемости оборотных средств, снижение материалоемкости, а также стабильную, качественную и прибыльную работу предприятия.