

ПРОБЛЕМЫ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ С ПРЕДПРИЯТИЙ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ

А. Трухов

В Кодексе законов о труде Республики Беларусь (КЗоТ РБ) излагаются основания и процедура увольнения работников с предприятий. Основное количество увольняется по причинам ликвидации предприятия и сокращения численности и штата. Процедура увольнения по КЗоТ РБ - уведомление работника за два месяца, уведомление службы занятости, комиссии по делам несовершеннолетних и профсоюза (при необходимости), выплаты пособия.

Однако данная процедура увольнения применяется в основном на предприятиях государственной формы собственности и на больших предприятиях негосударственной формы собственности.

На малых же и средних предприятиях негосударственной формы собственности (МП, ООО и т.д.) возникает ряд проблем при попытке соблюдения КЗоТ РБ при увольнении работников. В первую очередь все связано со сроком уведомления работника. В Уставе МП и т.д. дается перечень работ, которые работники МП могут выполнять. Как правило, это очень длинный перечень разнообразных работ - торговля, строительство и т.д. Включение в Устав МП перечня разнообразных работ обуславливается отсутствием постоянно имеющегося объема одних и тех же работ. Так, например, получив на бетонирование площади руководитель МП набирает бетонщиков, способных выполнять эту работу. Однако в дальнейшем заказ на данную работу не поступает, а руководитель МП подрядился изготовить и установить тридцать железных ворот в гаражном кооперативе. Ему для выполнения этой работы нужны сварщики и слесари. Бетонщики же, отработав 15 дней, увольняются. Естественно в этих условиях не уведомляется служба занятости, профсоюз, комиссия по делам несовершеннолетних, выходное пособие - по усмотрению нанимателя. Второе, зачастую наниматель не издает приказа о зачислении работника на работу и соответственно об его увольнении. Записей в трудовой книжке не делается. Налоги (в соцстрах и т.д.) нанимателем не выплачиваются.

Таким образом, могут приниматься на работу и люди, стоящие на бирже труда как безработные (им государство платит пособие).

Вследствие вышесказанного и подобных примеров целесообразно было бы Министерству труда РБ разработать и узаконить процедуру увольнения работников с малых и средних предприятий негосударственной формы собственности.