

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

С. Михайчикова

Внутрихозяйственный контроль является составной частью управления производственной и финансово-хозяйственной деятельностью предприятия, которое просто не может нормально функционировать и развиваться без четко организованной системы контроля. Данный вид контроля помогает скорректировать деятельность предприятия или отдельных его производственных подразделений и способствует укреплению законности, правопорядка, государственной, договорной и исполнительской дисциплины.

В ряде случаев, как показывает практика, структура внутрихозяйственного контроля не способствует успешному решению этих задач. Уже сейчас назрела необходимость его реорганизации, вызванная тем, что внутрихозяйственный контроль зачастую лишь регистрирует те или иные отклонения в деятельности предприятия и не способен внести принципиальные изменения в форму и характер его работы.

В целях расширения рамок внутреннего контроля целесообразным было бы создание на предприятиях специализированных контрольно-аналитических подразделений, деятельность которых обеспечивала бы не только эффективный контроль за структурными подразделениями, но и позволяла бы на основании проводимых целевых контрольных проверок и анализа выявлять резервы производства и определять наиболее эффективные направления развития предприятия.

Усилению внутреннего контроля способствовало бы также включение в состав должностных обязанностей всех специалистов и руководителей структурных подразделений, выполнения ими определенных контрольных функций.

Немаловажным моментом для повышения эффективности работы контрольно-аналитического аппарата предприятия является обеспечение максимально возможной независимости его работников.

Контрольная служба не должна входить в состав бухгалтерии и зависеть таким образом от тех сотрудников, которые несут первоначальную ответственность за подготовку проверяемой информации. В целях повышения качества контроля необходимо стремиться к тому, чтобы служба внутреннего контроля подчинялась как можно меньшему числу линейных и функциональных руководителей.