

Зарплата является ключевым элементом ядром, трудовых и связанных с ними отношений. Через неё реализуется экономический интерес к труду. И этот интерес должен быть надёжно защищён государством. В нашей республике зарплата в большинстве отраслей экономики утратила свои классические функции, а, следовательно, из двигателя экономического прогресса превратилась в его тормоз. За годы преобразования экономики произошло снижение уровня реальной заработной платы в геометрической прогрессии, упала доля заработной платы в составе ВВП и в денежных доходах населения, утрачена её стимулирующая и воспроизводственная функции. Полностью деформировано назначение минимальной гарантии государства в области оплаты труда, она лишилась всякого экономического смысла, доля тарифов оплате труда составляет 10-30%. Политика, направленная на сближение уровня оплаты труда низко квалифицированных и высококвалифицированных работников, запутало систему организации труда. Существенным препятствием в реформировании оплаты труда является существующая система косвенных налогов, отсутствует экономическая оценка по величине фонда оплаты на предприятии.

Решить эту проблему можно разными способами. Например, на основе переговоров государства, нанимателей и профсоюзов повышения доли зарплаты в структуре ВВП, на уровне предприятия: в стоимости и добавленной стоимости производимой продукции. Принятие оперативных мер по внесению коррективов в политику оплаты труда должно быть направлено на обеспечение роста реальной заработной платы в тесной увязке с результатами работы, квалификацией, чтобы оплата труда стала главным источником доходов населения, обеспечивая устойчивый платежеспособный спрос населения: повышения уровня государственных гарантий в оплате труда. Одна из возможностей увеличения зарплаты высвобождение бюджетных средств путём увеличения интенсивности труда, упорядочения и значительного сокращения существующих льгот, в том числе и налоговых. Необходима такая реформа заработной платы, которая пробуждала бы у работника реальный стимул к повышению качества продукции, её конкурентоспособности, к соблюдению дисциплины труда, бережному отношению к собственности государства. Требуется создать такие экономические условия, чтобы государству и нанимателям было выгодно поддерживать уровень оплаты труда, который бы обеспечивал достойную жизнь людей и ответственную покупательную способность.