

Я-КОНЦЕПЦИЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРА

Н.В. Евсеенко

Политическое лидерство, как и любое другое обязательно предполагает обладание властью, однако масштабы воздействия политической власти отличаются, от власти, например педагога над учащимся. Политика мало отличается от других видов деятельности, но ее просчеты более всего сказываются на судьбах людей и народов. Деятельность политиков обусловлена их личностными особенностями, а в частности их Я-концепцией. Цель данной работы рассмотреть специфику Я-концепции политических лидеров и то, как она влияет на их деятельность.

Я-концепция – это относительно устойчивая, система представлений индивида о самом себе, на основе которой он строит свое взаимодействие с другими людьми и относится к себе.

Таким образом, Е. Абашкина выделяет следующие типы политического лидерства:

1-й тип – "аполитичные" политики. Высокая самооценка сочетается со сложной Я-концепцией. Они ассимилируют новую информацию (без угрозы для Я-концепции), но для их реактивности существуют серьезные ограничения. Они чувствуют себя оторванными от других и с трудом реагируют на поведение своих последователей.

2-й тип – "прагматики" (наиболее удачливый тип в политике). Низкая самооценка сочетается со сложной Я-концепцией, отвечающей на широкий круг социальных стимулов. Они прислушиваются к мнениям других и модифицируют свое политическое поведение на основе обратной связи.

3-й тип – "идеологи". Высокая самооценка сочетается с низкой сложностью Я-концепции, не реагирующие на мнение других. Их познавательные процессы и поведение очень жесткие, а самооценка чрезвычайно стабильна.

4-й тип – "недетерминированные". Низкая самооценка сочетается с низкой сложностью Я-концепции, которая сильно реагирует на узкий круг социальных стимулов.

Рассмотрим отдельно влияние самооценки на специфику поведения политического лидера.

При заниженной самооценке недовольство собой может быть движущей силой, толкающей на взятие все новых и новых барьеров в сфере внутреннего или внешнего поведения.

Самооценка завышена – не замечают реакций на свое поведение, упиваются собственным успехом, нарушена обратная связь. Либо же, сталкиваясь с критикой, сильно страдают от аффекта неадекватности.

Самооценка адекватна – лучший образец партнеров на политической арене. Политика их не детерминирована стремлением к самоутверждению; обратная связь работает стабильно. Такой политический лидер уважительно и высоко оценивает других лидеров.

На сегодняшний день в информационном обществе все труднее скрыть дефекты личности лидера и, наоборот, легче показать его достоинства, поэтому очень важно быть внимательным и учитывать личностные качества кандидатов на выборах.

Абашкина Е. и др. Имидж лидера. – М., 1994 – 217 с.

Краткий психологический словарь / Ред.-сост. Л.А.Карпенко; Под общ. ред. А.В.Петровского, М.Г.Ярошевского. – Ростов н/Д, 1999. – 512 с.