

Е. А. Макарова
(ГрГУ им. Я. Купалы, Гродно)

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ И ОТСЛЕЖИВАНИЯ РОСТА КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ ИТ-КОМПАНИЙ

В настоящее время большинство ИТ-компаний все чаще делает акцент на оценке компетенций своих сотрудников, который связан с активным ростом и преобразованием сфер деятельности, а также заинтересованности руководителей в высококвалифицированных специалистах.

На сегодняшний день существует разнообразие методов оценки и мониторинга компетенций персонала, таких как метод экспертных оценок, аттестация, тестирование персонала, деловые игры [1]. Однако не существует универсального подхода, который бы полностью смог удовлетворить руководителей и их подопечных в равной степени.

В работе предложено новое программное решение – информационная система с применением современных программных средств для

отслеживания компетенций сотрудников. Подобное решение может стать дополнением к уже существующим методам, обеспечивающим оценку персонала с разной стороны его проявления в профессиональной деятельности.

Спроектированная система представляет собой веб-платформу для руководителя отдела ИТ-компании и его подопечных, содержащую в себе перечень должностей и необходимых для каждой из них навыков и компетенций, которые могут обновляться и редактироваться администратором системы и руководителем отдела. Сотрудники отдела будут получать доступ к перечню должностей и требуемых знаний в режиме просмотра, но с возможностью указывать уже освоенные компетенции в рамках персонального плана развития.

Литература

1 Митрофанова, Е. А. Управление персоналом. Теория и практика. Компетентностный подход в управлении персоналом: учеб.-практ. пособие / Е. А. Митрофанова, В. Г. Коновалова, О. Л. Белова; под ред. А. Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2018. – 72 с.