

А. В. Краснодубский
(УО «БГТУ», Минск)

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

На данный момент имеется множество систем для управления проектами. Но, к сожалению, в каждой из них имеются свои недостатки. Один из основных недостатков – не обеспечивается нужный уровень взаимодействия программных приложений. При помощи модулей электронной системы управления ресурсами предприятия ERP (Enterprise Resource Planning) возможно этот недостаток устранить.

Возможным решением, которое поможет обеспечить нужный уровень взаимодействия системы, является разработка приложения, состоящего из 3 модулей.

Первый модуль будет представлять необходимую информацию о проекте – заказчик, дата начала проекта, дата завершения проекта, так же будет содержать в себе спецификацию, необходимые задачи для проекта и их полное описание. В модуле будет содержаться информация о людях, которые работают на этом проекте: имя, должность, задачи, которые ему необходимо выполнить. При выполнении той или иной задачи работник имеет возможность отмечать время на ее выполнение, исходя из которого и будет формироваться его заработная плата.

Материалы XXII Республиканской научной конференции студентов и аспирантов «Новые математические методы и компьютерные технологии в проектировании, производстве и научных исследованиях», Гомель, 25 – 27 марта 2019 г.

Второй модуль отображает более детальную информацию обо всех работниках предприятия. Можно уточнить возраст конкретного работника, опыт работы общий, опыт работы в этой компании, должность в этой компании, количество выполненных и запланированных задач на том или ином проекте. При необходимой настройке авторизации, используя второй модуль, сотрудник может отмечать время на потраченные задачи, не используя первый модуль. При помощи взаимодействия двух модулей эта информация будет доступна и из первого модуля.

Третий модуль необходим, в первую очередь, менеджеру проектов. Здесь будет отображаться информация о затраченном на работу времени. При этом нужная информация будет храниться в базе данных, предназначенной для первого модуля. Менеджер может оценить производительность труда сотрудника и время, потраченное на проект всей командой.

Таким образом, первый модуль предназначен для заказчика продукта и позволяет оценивать активность работников, второй – для разработчика, третий необходим менеджерам компании для оценки производительности труда работников.