

---

**А. В. Вакулич**  
(УО «ГрГУ им. Я. Купалы», Гродно)

## **АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА РЕКРУТМЕНТА**

Для подбора кандидатов на определенную должность в компании работниками HR-отделов ведется работа в двух направлениях: поиск и оценка претендентов на вакансию, которые включают в себя различные методики.

В настоящее время на смену традиционным методам на рынке труда приходят дистанционные, которые позволяют оперативно и с наименьшими затратами осуществить подбор и найм персонала в организациях. Однако, существующие программные средства для решения такой задачи, к сожалению, не обладают достаточным функционалом, позволяющим получить более качественную оценку претендентам на вакантную должность. Особое внимание следует обратить на отсутствие возможности проведения интервью посредством аудио/видео связи. Такой метод интервью позволяет участникам связаться в любое удобное для них время, не зависимо от места проживания.

Немаловажным является и то, что соответствующие информационные ресурсы должны обеспечить оперативный поиск и размещение информации, качественный анализ данных и их хранение с результатами обработки для последующего использования. Использование современных технологий для проектирования и разработки веб-приложения позволяют создать удобный в эксплуатации и эффективно функционирующий интернет-ресурс.

В связи с выше сказанным автором предлагается свой вариант интернет-сервиса для поиска работы и найма персонала. Он содержит возможности по созданию подробных профилей кандидатов и компаний, выставление вакансий с привязанными к ним тестами для определения минимального уровня знаний кандидата для данной вакансии. Кроме того разработанное средство для процесса рекрутмента содержит сервис для проведения собеседования посредством веб-конференции, что позволяет снизить риски в оценке соискателей на

работу. Результаты интервью и о прохождении тестов накапливаются в имеющейся для этого базе данных, что позволяет HR-специалистам вести учет и анализировать кандидатов по различным критериям.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ