

М. Н. Васенда, Н. Б. Осипенко
(ГГУ им. Ф. Скорины, Гомель)
**ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ИССЛЕДОВАНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ В КРИЗИСНЫХ УСЛОВИЯХ
СРЕДСТВАМИ АНАЛИЗА ДАННЫХ**

В последнее время наметилась негативная тенденция в экономической стабильности строительной отрасли Республики Беларусь. Влияние государственных дотаций, госзаказа и условий рынка имеет неоднозначный эффект. Для оценки экономических показателей было выбрано типовое предприятие данной отрасли – ОАО «Гомельский ДСК». Это крупнейшая строительная компания Гомельской области, включающая в свой состав производственный (в состав предприятия входят 3 завода) и строительный комплексы. Инструментарием исследования является разработанный программный комплекс одномерного и регрессионного анализа [1, с.101–104]. Данными для исследования послужили экономические показатели предприятия за последние 5 лет, тренды курсов валют, стоимости жилья и объемы государственного и коммерческого строительства.

Рассмотрим взаимодействие экономических показателей внутри предприятия на основе исследования фонда оплаты труда и его взаимосвязи с издержками и прибылью предприятия. Исследование фонда оплаты труда проводят в тесной взаимосвязи с анализом использования трудовых ресурсов и уровнем производительности труда, так как при росте производительности труда создаются предпосылки для повышения его оплаты. Установим соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительности труда. Для расширенного воспроизводства, получения необходимой прибыли и рентабельности важно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. При таких условиях создаются возможности для наращивания темпов роста производства. Если этот принцип не соблюдается, то происходит перерасход фонда заработной платы, повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли.

Изменение среднего заработка работающего было определено на всем исследуемом отрезке времени и охарактеризовано индексами по периодам: индексом заработной платы, который определяется соотношением средней заработной платы за отчетный период к средней заработной плате в базисном периоде, и индексом производительности труда, который рассчитывается аналогичным образом: $I_{зн} = ГЗП_1 / ГЗП_0$, $I_{св} = ГВ_1 / ГВ_0$, где ГЗП – среднегодовая заработная плата, ГВ – среднегодовая выработка продукции одним работником.

Основную среднесписочную численность персонала составляют рабочие. По уровню квалификации основное количество рабочих имеет 4 разряд, но 7% рабочих нетарифицируемые. По данным о движении персонала можно сказать, что на предприятии за исследуемый период отмечается высокая текучесть кадров.

На основе полученных данных можно судить о том, что на анализируемом предприятии темпы роста оплаты труда опережают темпы производительности труда, что способствует перерасходу фонда заработной платы. На предприятии уменьшилось количество работников, но фонд заработной платы увеличился. Это связано с необходимым повышением заработной платы работникам. Удельный вес выплат за счет чистой прибыли в общем фонде заработной платы чрезвычайно низок, соответственно в фонде заработной платы увеличилась и доля средств на оплату труда, включаемых в затраты производства. Средства на оплату труда в составе себестоимости продукции и доля в общем фонде заработной платы увеличилось. Эту тенденцию можно считать отрицательной, так как понижение материального стимулирования труда за счет прибыли, полученной предприятием, способствует ухудшения социального положения работников.

Для того чтобы в дальнейшем увеличить удельный вес выплат заработной платы за счет чистой прибыли необходимо более полно использовать имеющуюся рабочую силу, стимулировать рост производительности труда работников, усовершенствовать технологию и организацию производства.

Целью статистического моделирования явилось выявление баланса между двумя кризисными факторами: 1) падение численности и качества трудовых ресурсов; 2) падение производственных показателей и прибыли. Инструментом управления этого баланса является распределение денежных ресурсов и, в частности, оптимизация фонда заработной платы с целью недопущения резкого сокращения кадров и/или обвала производства. Выше описанная ситуация говорит о необходимости более детального исследования типового строительного предприятия в кризисных условиях средствами одномерного и регрессионного анализов данных и получения соответствующих рекомендаций.

Литература

1. Васенда, М.Н. Программное обеспечение статистического описания и регрессионного анализа экспериментальных данных / М.Н. Васенда // Творчество молодых 2009: сборник научных работ студентов

и аспирантов УО «ГГУ им. Ф. Скорины»: в 2 ч. / Гомельский гос. ун-т им. Ф. Скорины; отв. ред. О.М. Демиденко. – Гомель, 2009. – Ч. 1.

РЕПОЗИТОРИЙ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ