

**Ж. В. Третьякова**

канд. юрид. наук, доц.

**А. А. Баринова**

УО «МогГУ им. А. А. Кулешова»

## **ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ КАК РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В Советские годы существование безработицы не допускалось. Данный феномен считался одним из основных признаков капиталистического строя и являлся аргументом для начала идеологической войны [1]. В настоящее время от решения вопроса сокращения безработицы зависит благополучие и социальный мир в стране, материальное благосостояние людей.

Международные нормативные правовые акты, в частности, Конвенция Международной Организации Труда № 122 «О политике в области занятости» [2], рекомендует оплачиваемые общественные работы в качестве обеспечения временной занятости населения. Привлечение безработных к общественным работам выгоднее по сравнению с выдачей пособий по безработице. Во-первых, выполнение общественной работы способствует созданию новых рабочих мест (согласно расчетам, выполненным в ФРГ, каждые 100 рабочих мест в сфере общественных работ способствуют возникновению 30–40 рабочим местам в других отраслях). Во-вторых, денежные средства выплачиваются безработным не безвозмездно, а за выполнение определенной работы, что способствует развитию экономики страны [3, с. 42].

В нашей стране правовое регулирование оплачиваемых общественных работ осуществляется на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 2006 г. №1716 «Об утверждении Положения о порядке организации и условиях проведения оплачиваемых общественных работ» [4]. Ежегодно местными исполнительными и распорядительными органами составляются отчеты о прохождении оплачиваемых общественных работ в соответствующем городе:

Сведения об оплачиваемых общественных работах

По управлению по труду, занятости и соцзащите Моггорисполкома

За январь – декабрь 2012 года

Наименование показателей	Всего	В т.ч.: финанс. из ср-в ФСЗН
--------------------------	-------	---------------------------------------

Количество договоров, заключенных управлениями по труду, занятости и социальной защите на проведение оплачиваемых общественных работ, - всего	31	9
В том числе: С сельскохозяйственными организациями	13	X
Участвовало в общественных работах, всего	3176	171
В том числе: безработные	1755	171
Молодежь до 18 лет	-	-
обратившиеся за содействием в трудоустройстве, всего	-	-
Из них граждане, обязанные возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении	2	-
Студенты и учащиеся	29	-
Пенсионеры	225	-
Занятые трудовой деятельностью	186	-
Отработано человеко-дней, всего	33929	3394
В том числе: безработными	10730	3394
Участвовало в оплачиваемых общественных работах в сельском хозяйстве, всего:	1618	-
В том числе: безработные	217	-
Отработано человеко-дней, всего	25423	-
Профинансировано из средств ФСЗН на организацию и проведение общественных работ, всего, тыс. руб.	629838,6	629838,6
В том числе: для организации работ на селе, тыс. руб.	172457,2	172457,2
Освоено средств ФСЗН на организацию и проведение общественных работ, тыс. руб., согласно актам выполненных работ, на отчетную дату.	455273,8	455273,8

Справочно: виды сельскохозяйственных работ, в которых принимали участие безработные: переборка картофеля, капусты, лука в хозяйствах, на овощных базах сбор камней с полей; побелка, обрезка, окопка садовых деревьев, прополка рассады в теплицах, сортировка и высадка рассады капусты в грунт, прополка с/х культур, видовая прополка зерновых, уборка овощей, благоустройство животноводческих ферм, работа на зернотоке.

Вместе с тем в нашей стране существует ряд проблем, которые касаются организации общественных работ. В частности, к ним относятся: низкий уровень оплаты труда, непривлекательность многих видов общественных работ, слабая экономическая заинтересованность в организации таких работ со стороны многих нанимателей. Все эти факторы не способствует популяризации общественных работ среди граждан Республики Беларусь.

Анализируя практику разрешения подобных вопросов в Российской Федерации, можно отметить, как положительный момент, проведение на всей территории государства «ежегодных ярмарок общественных работ». Гражданам предлагается широкий спектр вакансий, ведется работа «круглого стола», в ходе которой обсуждаются актуальные проблемы организации общественных работ, вопросы введения инноваций и поправок в действующее трудовое законодательство. Нельзя не согласиться с тем, что данный метод имеет место быть в государстве, организующим помощь безработным.

Учитывая положительный зарубежный опыт, в Республике Беларусь можно предложить следующие варианты решения исследуемых проблем. В частности, для повышения привлекательности общественных работ можно расширить их перечень, как по видам деятельности, так и по профессиям и специальностям. Также следует активизировать информационно-разъяснительную и консультационную работу среди населения и нанимателей по вопросам организации общественных работ. Для этого можно реализовывать различные формы, в частности, информационные акции, «круглые столы», совещания и семинары с привлечением представителей органов власти, социальных партнеров и других заинтересованных организаций.

Таким образом, применение оплачиваемых общественных работ является действенным способом борьбы с безработицей. Однако в нашей стране необходимо совершенствовать формы и методы их реализации с учетом вышеизложенных рекомендаций.

### ***Список использованных источников***

1 Советское время [Электронный ресурс] / 1930 год – ликвидирована безработица. – Режим доступа: <http://sovietime.ru>. – Дата доступа: 01.03.2014.

2 Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» 1964 года : Ратифицирована Республикой Беларусь 26 февраля 1968 г. // Собрание законов, указов Президиума Верховного Совета Белорусской ССР, постановлений и распоряжений Совета Министров Белорусской ССР – 1961. – № 31. – Ст. 426.

3 Гончаров, В. *Общественные работы: зарубежный опыт* / В. Гончаров, В. Букин // *Социальный труд*. – 1991. – № 2. – С. 42–44.

4 Об утверждении Положения о порядке организации и условиях проведения оплачиваемых общественных работ : Постановление Совета Министров Республики Беларусь, 23 дек. 2006 г., № 1716 // ИБ «Консультант - Плюс: Беларусь» [Электронный ресурс]. – Минск, 2014.

***Ж. В. Третьякова***

*канд. юрид. наук, доц.*

***К. А. Байдо***

*УО «МогГУ им. А. А. Кулешова»*

## **К ВОПРОСУ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В НАТУРАЛЬНОЙ ФОРМЕ**

В условиях финансовой нестабильности оплата труда работников в натуральной форме является для нанимателей вынужденной мерой. В отдельных случаях такого рода выплаты могут оказаться весьма полезными и для работников. Например, работникам КСУП «Новые Журавичи» Рогачевского района за неделю до 2014 года выдавали в счет заработной платы колбасные изделия без торговой надбавки – в магазине им пришлось бы заплатить гораздо больше. Однако в ряде случаев оплата труда в натуральной форме не всегда выгодна работникам. Так, в ряде хозяйств Кричевского района Могилевской области часть заработной платы выдавали зерном, мясом, молоком и даже сеном и соломой, а в Чашникском районе Витебской области – дорогой колбасой, тушенкой и фаршем, причём у работников не было необходимости в таком огромном количестве продуктов [1].

Следует отметить, что в соответствии с ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Республики Беларусь [2] натуральная оплата труда взамен денежной допускается только с согласия работника и должна быть подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи. Однако законодатель не уточняет конкретную форму (устную либо письменную) получения согласия работника на выплату заработной платы в натуральной форме. Считается, что работники, подписывая документы, подтверждающие получение товаров, дают свое согласие на замену денежной оплаты труда полностью или частично натуральной оплатой, поскольку типовых документов по данному виду расчетов нет. На этом