

5 Регулирование трудовых отношений в области спорта.

1. Особенности контрактов, заключаемых со спортсменами.
2. Понятие и виды трансферов спортсменов в системе профессионального спорта.
3. Порядок заключения трудовых контрактов с несовершеннолетними.
4. Подготовка, повышение квалификации кадров с сфере ФКС.

1. Положение о порядке и условиях заключения контрактов со спортсменами и тренерами национальных тренеров. Оно утверждено Постановлением Минспорта и туризма и Минтруда №1/9.

Контракт – трудовой договор, заключенный в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности с общими нормами законодательства о труде, и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения спортсмена или тренера.

Контракт заключается между Минспорта и туризма, которое является нанимателем, заключается в письменной форме, составляется в 2 экземплярах, минимальный срок – 1 год.

Обязательные условия:

- 1) дата заключения
- 2) место работы
- 3) должность работника
- 4) срок действия контракта
- 5) права и обязанности, ответственность сторон
- 6) условия организации и оплата труда работников
- 7) дополнительные меры стимулирования труда

Контракт может быть расторгнут:

- 1) по инициативе нанимателя за определенные нарушения работником своих обязанностей (особенность: неоднократное нарушение – 2 и более раза в течении 6 месяцев)
- 2) по требованию работника – в случае не выполнения или ненадлежащего выполнения нанимателем условий контракта

Продление контракта на новый срок производится по соглашению сторон, а если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжаются и не одна из сторон не потребовала расторжения, то контракт преобразуется в трудовой договор, который заключен на неопределенный срок.

Белорусская федерация футбола заключает контракт с особыми обязательными условиями:

- 1) требования об обязательном рассмотрении возможного спора по исполнению заключенного контракта в соответствующих органах ассоциации Белорусской федерации футбола
- 2) обязательно необходимо указывать дату рождения футболиста
- 3) должно быть упоминание об использовании или неиспользовании услуг агента
- 4) о соблюдении спортсменами антирасистской и антидопинговой политики
- 5) о невозможности расторжения контрактов ни футболистом, ни клубом в течении сезона

Отсутствие указанных условий является основанием для отказа в регистрации трудовых соглашений в белорусской футбольной ассоциации

Встречаются условия о неразглашении профессиональной тайны

- 2) условия, касающиеся об обучении в образовательных учреждениях
- 3) обязанность нанимателя организовать трудовые отношения со спортсменом таким образом, чтобы не препятствовать ему проходить полноценное обучение и получение не спортивного образования
- 4) обязанность нанимателя обеспечить за счет собственных средств проведение обязательных периодических медицинских обследований

2. Трансфер – общественное отношение, урегулированное нормами действующего законодательства, а также регламентирующими документами национальных и международных организаций по видам спорта, сторонами которого выступают организации (принимающие и увольняющие спортсмена) и сам спортсмен. Содержанием данного отношения является прекращение трудовых отношений спортсменов с организацией, его увольняющей и заключение трудового соглашения с организацией, принимающей на работу.

Виды трансферов:

- 1) постоянный
 - 2) временный (датированный, аренда прав на спортсменов)
- Основополагающий принцип перевода – принцип согласия 3 сторон контракта.

Профессиональный спортсмен имеет право на переход из одного спортивного клуба в другой в следующих случаях:

- 1) достижение договоренности между 3 субъектами
- 2) истечение срока действующего контракта

3) досрочного расторжения контракта

4) временного выступления профессионального спортсмена за другой клуб без расторжения контракта с согласия спортивного клуба, имеющего с ним трудовой контракт

Компенсация – денежная выплата за переход спортсмена из одной организации в другую, определяемая на договорной основе в период действия трудового контракта спортсмена.

В белорусской федерации футбола предусмотрено, что за подготовку и обучение футболиста выплачивается, когда футболист впервые получает статус профессионала (заключается первый контракт), а также при каждом переходе футболиста до достижения им возраста 23 лет. Если футболист переходит с действующего контракта, сумма является договорной, если контракт закончился – сумма фиксированная.

Стороны при переходе обязаны заключить трансферный контракт. В нем должны быть предусмотрены обязательные условия перехода:

1) срок увольнения и перехода спортсмена

2) сумма компенсации и порядок ее выплаты

3) ответственность сторон

4) порядок разрешения споров

5) обязанность зарегистрировать данный трансферный контракт в соответствующей спортивной федерации

3. БФФ уточняет, что согласие родителей должно быть нотариально удостоверено. Предельный срок контракта – 3 года.

Организация, которая приняла решение о заключении первого профессионального контракта с несовершеннолетним обязана направить руководителю спортивной школы письменное обращение, содержащее инфу о желании заключить первый профессиональный контракт. Одновременно она обязана выплатить данной спортивной школе компенсацию. В случае, если в подготовке спортсмена участвовали несколько спортивных школ, компенсация может быть поделена между ними.

Переход несовершеннолетнего спортсмена в спортивный клуб другого государства разрешается только в случае, если спортсмен со своей семьей или без нее переезжает в другое государство по причинам, не связанным с переходом.

Установлен возрастной порог международного перехода: белорусской федерацией волейбола для мужчин – 24, для женщин – 23.

Международный переход возможен только при получении от национальной федерации, из которой переходит спортсмен, международного трансферного сертификата.

4. Постановление Минспорта и туризма № 3 16.02.2007 г. Утверждена инструкция «О порядке допуска в ФКС и порядке прохождения специальной подготовке для допуска к занятию педагогической деятельностью в сфере ФКС». К педагогической деятельности допускаются:

1) специалисты, имеющие средне специальное или высшее образование в сфере ФКС при условии, что перерыв после получения диплома или прекращения педагогической деятельности не превышает 3 лет

2) студенты 4-6 курсов ВУЗов в сфере ФКС по специальностям тренер и преподаватель ФК

3) лица, которые были допущены к преподавательской деятельности, не имеющие высшего или среднего образования, принятые на работу до вступления в силу закона О ФКС

После специальной подготовки к педагогической деятельности могут допускаться:

1) специалисты, имеющие средне специальное или высшее образование при наличии навыков физкультурной с спортивной деятельности, а также студенты 4-6 курсов, имеющие те же навыки

К ним относятся:

1) лица, имеющие спортивный разряд

2) спортивное звание

3) лица, достигшие высоких спортивных результатов

4) лица, которым присвоены почетные звания:

А) заслуженный работник ФКС

Б) заслуженный тренер РБ

В) заслуженный мастер спорта

Специальную подготовку осуществляет БГУФКС. Структурным подразделением БГУФКС является институт повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов ФКС и туризма. Он осуществляет после дипломное образование. Ст.6 закона О ФКС указывает, кто имеет право преподавать.