

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ НАНИМАТЕЛЕЙ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ ТРУД ИНВАЛИДОВ

Е. Д. Галушкина,

*Гродненский государственный университет им. Я. Купалы Научный руководитель: Н. В. Ватыль,
канд. полит. наук, доцент*

В ходе анализа ситуации, сложившейся в Республике Беларусь, можно увидеть проблему нетрудоустроенности некоторых социальных групп населения. Такая тенденция порождает психологический дискомфорт

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ

в обществе, чувство незащищенности и неуверенность в завтрашнем дне.

Одной из категорий вышеуказанных групп являются инвалиды. Обращаясь к статистике о количестве граждан с физическими проблемами развития, можно увидеть, что их общее количество на 2018 год составляет 568,0 тыс. Это, в свою очередь, составляет 5,98 % населения Республики Беларусь [1].

Главной задачей государства в отношении данной категории лиц является оказание социальной защиты, а также предоставление различных льгот. Согласно Закону Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов» от 11 ноября 1991 года № 1224 – XII, *социальная защита инвалидов – система гарантированных государством правовых, организационных мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества* [2,ст.1]. Средний размер трудовой пенсии по инвалидности в ноябре 2018 года составил 346,73 руб., социальной – 204,92 руб. [1].

Однако получение социальных выплат не может в полной мере обеспечить достойный уровень жизни инвалидов. Для достижения этой цели необходимо обеспечить инвалидам реализацию права на труд, как одного из основных конституционных прав [3,ст.41].

Ведь различные социальные выплаты не содействуют интеграции инвалидов в общество и могут обеспечить лишь низкие стандарты их существования. Кроме того, социальные выплаты представляют собой единственную меру социальной помощи и в ряде случаев приводят к снижению трудовой активности самих инвалидов.

Как указано ранее, одним из условий равноправного участия инвалидов в жизни общества является обеспечение государством права на труд. Реализацию этого права невозможно представить без участия коммерческих организаций.

В Республике Беларусь для предприятий, использующих в своей деятельности труд инвалидов, предоставлен ряд льгот для того, чтобы заинтересовать нанимателя в создании рабочих мест для таких граждан. К таким льготам можно отнести следующее: освобождение от уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; снижение размера страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве; снижение налоговой нагрузки для предприятий, использующих труд инвалидов [4 ,ст.4] .

Таким образом, в соответствии с подп.1.16 ст. 96 Налогового кодекса Республики Беларусь, освобождаются от налога на добавочную стоимость (НДС) обороты по реализации на территории Республики Беларусь товаров (работ, услуг), произведенных (выполненных, оказанных) плательщиками, у которых численность инвалидов составляет не менее 50 % от списочной

численности промышленно - производственного персонала в среднем за период освобождение от налога на прибыль [5 ,подп.1.16 ст.96] .

В соответствии с подп.1.5 ст.140 Налогового кодекса Республики Беларусь от налогообложения налогом на прибыль освобождается прибыль организаций, использующих труд инвалидов, если численность инвалидов в них составляет более 50% от списочной численности в среднем за отчетный период, кроме прибыли, полученной от торговой, торгово-закупочной и посреднической деятельности [5 , подп.1.5 ст.140].

Также, законодатель освобождение от налога на недвижимость здания, сооружения общественного объединения «Белорусское общество инвалидов»,

«Белорусское общество глухих», а также обособленных подразделений этих организации при условии, если численность инвалидов не менее 50% от списочной численности в среднем за период.

Еще одной льготой можно считать - уплату меньшего размера государственной пошлины, если в составе учредителей численность инвалидов превышает 50%.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что предприятия, которые приняли на работу людей с физическими отклонениями здоровья, не только осуществляют необходимую социальную функцию, но и могут значительно снизить налоговую нагрузку и минимизировать иные затраты, возникающие в процессе ведения предпринимательской деятельности.

Изучение рынка труда по городу Гродно позволило сделать следующие выводы:

- в г. Гродно существует ряд предприятий, использующих в своей деятельности труд инвалидов. Наиболее широко труд инвалидов используют такие предприятия как УП Фильтр г. Гродно ; Цветлит, ЧУП ОО « БелОГ».
- за последний месяц было опубликовано лишь 19 предложений по трудоустройству людей с инвалидностью.
- наибольшее количество вакансий предложено Цветлит, ЧУП ОО

«БелОГ». А именно 7 предложений (12 вакансий) [6].

Таким образом, исходя из представленных ранее цифр, можно проследить, что по городу Гродно наниматели задействованы недостаточно в сфере обеспечения правом на труд людей с инвалидностью.

В заключении стоит отметить, что в будущем государству стоит более активно содействовать найму инвалидов, а также более широко информировать нанимателей о получении льгот при найме такой категории работников. Это будет способствовать повышению уровня занятости людей с инвалидностью и тем самым улучшению их жизненных условий.

Список источников

1. Министерство труда и социальной защиты [Электронный ресурс] – Режим доступа : http://mintrud.gov.by/ru/news_ru/view/3-dekabria---mezhd_unarodnyj_-den-invalidovnbsp_3097/. – Дата доступа: 31.01.2019.

2. О социальной защите инвалидов [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 года № 1224 – XII// ЭКСПЕРТ/ Информационно-правовая система. – Минск,2019.– Дата доступа: 04.02.2019.
3. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь, 2018. – 62 с.
4. Об обязательных страховых взносах в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 29.02.1996 года № 138- XIII // ЭКСПЕРТ/Информационно-правовая система. – Минск 2019,Дата доступа:05.02.2019.
5. Налоговый кодекс Республики Беларусь (особенная часть) [Электронный ресурс]: принят Палатой представителей 11 декабря 2009 г.: одобр. Советом Респ. 18 декабря 2009 г.: в ред. Закона от 30.12.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
6. Цветлит производственное унитарное предприятие [Электронный ресурс] – Режим доступа : <http://zwetlit-grodno.by/> – Дата доступа: 03.02.2019.
7. Ворошилова, Е.Л. Мировой опыт решения проблем с профессиональной самореализацией людей с инвалидностью / Е.Л.Ворошилова
// Дефектология.-2017.- №4. – С.30-36.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ