

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧАСТИЕМ ИНВАЛИДОВ

*Т. С. Печур,*

*Барановичский государственный университет*

*Научный руководитель: И. А. Шарапа, канд. юрид. наук, доцент*

Одним из приоритетных направлений в деятельности Организации Объединенных Наций (далее — ООН) является разработка научно обоснованных прогрессивных рекомендаций и положений, которые касаются жизни инвалидов, их социальных прав и возможностей для интеграции в общество [1]. Так, например, рекомендация МОТ 1955 года № 99 «О переквалификации инвалидов» внесла конкретные предложения по предоставлению инвалидам доступных возможностей для их профессионального ориентирования и подготовки, а также получения подходящей работы. В этих целях повсеместно должны создаваться специализированные службы профессионального ориентирования для инвалидов; поощряться работодатели, обеспечивающие профессиональную подготовку инвалидов, путем предоставления им финансовой, технической или профессиональной помощи; поощряться инвалиды, осуществляющие переквалификацию, путем бесплатного предоставления им возможности переквалификации, возмещения необходимых транспортных расходов в течение всего периода профессиональной подготовки, предоставления им денежных ссуд и пособий, снабжения необходимыми инструментами и оснащением; приниматься меры по трудоустройству инвалидов путем регистрации желающих получить работу с учетом их профессиональной квалификации и опыта, а также поощрения работодателей к тому, чтобы они сообщали о вакантных местах и осуществляли прием инвалидов на работу [2].

Однако, наиболее распространенные проблемы, с которыми сталкиваются инвалиды, впервые были освещены во Всемирной программе действий в отношении инвалидов ООН, которая поставила перед государствами-

участниками следующие задачи: планирование, организация и финансирование социальной помощи инвалидам на каждом уровне; создание через законодательство необходимой правовой, административной основы для принятия мер; предоставление услуг по восстановлению трудоспособности инвалидов, обеспечивая помощь в социальной сфере, в области питания, медицины, образования, профессиональной подготовки, а также в обеспечении инвалидов техническими средствами мобилизация материальных и финансовых ресурсов соответствующих государственных и частных предприятий по оказанию поддержки и осуществления глобальной стратегии [3].

В результате исследования зарубежного опыта трудоустройства инвалидов видно, что во многих странах мира за последние десятилетия были провозглашены специальные программы, направленные на преодоление сложившейся дискриминационной ситуации в сфере занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ)[4].

Эти программы реализуются с целью включения инвалидов в производственную деятельность. В большинстве стран Европейского союза введена система квотирования для инвалидов определенного числа рабочих мест на предприятиях. В таких странах, как США, Великобритания, странах Скандинавии, Канаде, нет системы квот для инвалидов, но в то же время там требуют от работодателей позитивного отношения к приему на работу людей, имеющих ограниченные возможности здоровья, а также особое значение уделяют оснащению рабочих мест [4].

Так, например, при социальных службах в Великобритании существуют специальные службы по найму инвалидов на работу. В них инвалидам оказывается помощь в поисках работы, выделяется пособие для оплаты специального транспорта, обеспечивается рабочее место клиента необходимым оборудованием. Учреждения, которые принимают на работу инвалидов, получают ежемесячное пособие для приобретения специальной техники (инвалидных колясок, лифтов для инвалидов). Инвалиды с тяжелыми заболеваниями могут выполнять работу на дому, и для этих целей им устанавливается специальное компьютерное оборудование. Для людей с полной или частичной потерей зрения выдается пособие для оплаты услуг чтеца (человека, который ему читает). Инвалиды принимаются на работу с испытательным сроком (6 недель), при этом им выплачивается субсидия. Штат центра занятости помогает обсудить каждую кандидатуру инвалида и подходящую для него работу с работодателями во всех конкретных случаях. Информация о службах занятости для инвалидов размещена в Кодексе хорошей практики инвалидов и в буклетах, выпускаемых консультативными службами и центрами занятости [4].

За последние годы в современном мире во многих странах Европейского союза были реализованы различные программы, которые помогают включению инвалидов в трудовую жизнь, способные достаточно быстро трансформироваться в зависимости от происходящих изменений социально-

экономической ситуации, все они направлены на создание условий для продления общественно полезной деятельности лиц с ОВЗ [4].

В большинстве государств законодательство действительно предусматривает стимулирование инвалидов к трудовой деятельности. Например, в Израиле инвалид имеет право на получение компенсаций или дотаций от государства из бюджета на приобретение личного автомобиля. Кроме того, предусмотрена адаптация автомобиля с учетом индивидуальных возможностей владельца. Правительство Швеции стимулирует работодателей, которые берут инвалидов на работу, выплачивая им дотации на каждого такого работника. В законодательстве закреплена обязанность работодателя по приему на работу инвалидов. В специальном законодательстве Франции предусмотрено право инвалидов на переобучение и профессиональную подготовку, а также на обязательное трудоустройство на квотируемые рабочие места. При этом для них должно выделяться примерно 6% рабочих мест [5].

В США, например, предоставляется особенно широкий круг льгот и удобств для инвалидов, разнообразные меры по охране их труда, которые предусмотрены Законом об инвалидах, принятым в 1990 г. в США. Он провозглашает полное равенство инвалидов с другими работниками во всех сферах трудовых отношений. Предусмотрено также обязательное сооружение на производствах, где заняты инвалиды, специальных въездов, лифтов, дверей, подъемников, дорожек для преодоления инвалидами с колясками бордюров и подъемов, особых устройств для нормального доступа лиц с потерей слуха к телефонной связи и так далее [6].

Согласно ст. 47 Конституции Республики Беларусь «гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека и право на социальное обеспечение в старости, в случае болезни, инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом. А также государство проявляет особую заботу о ветеранах войны и труда, а также о лицах, утративших здоровье при защите государственных и общественных интересов» [7].

Содержание данной нормы явилось одним из оснований в подписании Республикой Беларусь Конвенции о правах инвалидов (далее – Конвенция), принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 2006 году, целью которой выступает поощрение, защита и обеспечение полной реализации инвалидами всех прав человека и основных свобод, а также поддержка присущего им достоинства.

В связи с этим, на сегодняшний день, основным международным актом, регулирующим интеграцию инвалидов на рынке труда, выступает Конвенция ООН о правах инвалидов от 13.12.2006 года. Статья 27 данной конвенции посвящена труду и занятости инвалидов: «государства, подписавшие конвенцию, обязываются признавать право инвалидов на труд наравне с другими гражданами. В свою очередь, следует отметить, что право инвалида на труд заключается в получении возможностей заработать себе на жизнь трудом,

который он для себя свободно выбрал, в условиях открытости, доступности рынка труда и производственной среды для инвалидов» [8].

Необходимо отметить, что большинство государств, в том числе и Республика Беларусь, направляют свою деятельность на адаптацию инвалидов к трудовой деятельности путем проведения комплекса мероприятий, направленного на приобретение и совершенствование инвалидами профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности (профессии); приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности; повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда; трудоустройство инвалидов в соответствии с полученной или имеющейся специальностью (профессией)[9].

Таким образом, на основании вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что основным международным актом, регулирующим интеграцию инвалидов на рынке труда, выступает Конвенция ООН о правах инвалидов, благодаря которой люди с инвалидностью на сегодняшний день могут реализовывать свои права и свободы наравне со всеми членами общества. Именно для того, чтобы люди с инвалидностью продолжали чувствовать себя полноценными в обществе, считаем целесообразным создать базы данных, которые закрепляли бы число лиц с инвалидностью, которые работают или же нуждаются в трудоустройстве; число рабочих мест, которые предназначены для трудоустройства инвалидов; а также количество учреждений, где инвалиды могли бы пройти профессиональную подготовку или переподготовку.

#### Список источников

1. Международное сотрудничество в области защиты прав инвалидов [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://studfiles.net/preview/4631069/page:11/> — Дата доступа : 08.01.2019.
2. Международно-правовое регулирование труда инвалидов и пожилых трудящихся [Электронный ресурс]. — Режим доступа : Ошибка! Недопустимый объект гиперссылки. — Дата доступа : 09.01.2019.
3. Международные аспекты правовой защиты инвалидов [Электронный ресурс]. — Режим доступа : Ошибка! Недопустимый объект гиперссылки.  
— Дата доступа : 08.01.2019.
4. Зарубежный опыт трудоустройства и социальной защиты инвалидов [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://articlekz.com/article/15276> — Дата доступа : 09.01.2019.
5. Зарубежный опыт трудоустройства и занятости инвалидов [Электронный ресурс]. — Режим доступа : [https://studbooks.net/1149090/pravo/zarubezhnyy\\_opyt\\_trudoustroystva\\_zanyatosti\\_invalidov](https://studbooks.net/1149090/pravo/zarubezhnyy_opyt_trudoustroystva_zanyatosti_invalidov) — Дата доступа : 09.01.2019.

6. Правовое регулирование труда инвалидов в зарубежных странах [Электронный ресурс]. — Режим доступа :[https://vuzlit.ru/1312754/pravovoe\\_regulirovanie\\_truda\\_invalidov\\_zarubezhnyh\\_stranah](https://vuzlit.ru/1312754/pravovoe_regulirovanie_truda_invalidov_zarubezhnyh_stranah) — Дата доступа : 09.01.2019.
7. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. — Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2016. — 62 с.
8. Конвенция о правах инвалидов. Организация Объединенных Наций A/RES/61/106 [Электронный ресурс] / Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. — Режим доступа: [http://www.mintrud.gov.by/ru/new\\_url\\_369854369](http://www.mintrud.gov.by/ru/new_url_369854369). — Дата доступа: 08.01.2019.
9. Адаптация инвалидов к трудовой деятельности [Электронный ресурс].  
— Режим доступа : <http://ktzszmoik.gov.by/sample-page/adaptaciya-invalidov-k-trudovoj-devate> — Дата доступа : 09.01.2019.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ