

УДК 331.1:331.101.6

Н. В. Герасимчик

gerasimchik@gsu.by

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины, г. Гомель, Беларусь

**ОТНОШЕНИЯ «ПРИНЦИПАЛ – АГЕНТ» В РЕАЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ:
ПОТЕНЦИАЛ ВЛИЯНИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА**

Анализируются отношения предпринимателя (принципала) и работников (агентов) как реальные отношения производства, их влияние на эффективность труда и производства

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ

В многообразии отношений субъектов производства реальны отношения предпринимателя (принципала) и нанимаемых работников (агентов). Это отношения можно структурировать с учетом многообразия форм собственности и участия в ее управлении, отношений обмена деятельностью и распределения производимых благ в индивидуальное потребление.

Ключевые вопросы бизнеса, что производить, сколько, как и для кого решаются со стороны предпринимателя как хозяина, организатора, управляющего.

Важна ответственность предпринимателя в принятии решений об эффективном использовании ограниченных ресурсов его фирмы, но не менее значима эффективная деятельность работников в обеспечении производительного, безопасного выполнения работ, качественного исполнения своих трудовых обязанностей.

О безопасности в производстве приходится неустанно заботиться всем, так как последствия в противном случае неотвратимо наступают самые тяжелые. В СМИ получил огласку случай на Скидельском сахарном заводе, где в результате взрыва на складе готовой продукции погибли четыре работницы. Ненадлежащий уход за технологическим оборудованием и ослабленный контроль техники безопасности привел к трагическим последствиям.

Обдуманые, осмотрительные, безопасные действия требуются неукоснительно как на производстве, так и в быту, в обслуживании современной сложной, энергонасыщенной техники и технологий, в соблюдении требований техники безопасности, правил и норм безопасной жизнедеятельности.

Чтобы быть успешным в бизнесе, надо обновлять свои умения, повышать квалификацию, учиться через всю жизнь. Ведь навыки управления, полученные 10, 20 лет назад и более, могут быть недостаточными сегодня, в условиях всеобщей информатизации, конкурентных внутренних и внешних условий хозяйствования, которые предъявляют новые требования как к агентам, так и принципалам.

Сегодня важен маневр рабочей силой с учетом потребностей реального производства, интенсивности труда, производительности, общественно необходимого времени на производство аналогичной продукции в условиях конкуренции. В этом контексте происходит образование холдингов и перераспределение финансовых активов, функций для обеспечения необходимого уровня конкурентоспособности, экспорта, импортозамещения, роста добавленной стоимости и выручки.

В таких процессах положительно преодолевается проблема, с которой столкнулись производственники в международных экономических процессах, когда объемы реализации продукции растут, а денежная выручка уменьшается.

Очевидно, важно ориентироваться в факторах, влияющих на валовой внутренний продукт по стоимости и по натуральной форме (физических объемах), что необходимо для оценки деятельности коллектива фирмы, отрасли, наполнения бюджета страны.

Прежде всего, следует исходить из понимания нетождественности добавленной и вновь созданной стоимости.

Если стоимость создаваемой продукции (W) распадается на перенесенную конкретным трудом стоимость используемых средств производства ($СП$) и вновь созданную стоимость живым текущим трудом работников ($НП + ПП$), где $НП$ – необходимый продукт как основа для выплаты заработной платы работникам, а $ПП$ – прибавочный продукт как прибыль для нормально работающего предприятия, то в добавленную стоимость включается амортизация элементов основного капитала (A) и вновь созданная стоимость ($НП + ПП$). В общем виде: Добавленная стоимость = $A + НП + ПП$.

Отсюда, важно понимание факторов и условий, за счет которых можно увеличить производство товаров в физических объемах и по стоимости.

На физические объемы ВВП (или товарную продукцию на уровне фирмы) будут влиять численность работников, производительность их труда, уровень общественно нормальной интенсивности труда (не в ущерб здоровью работников), степень использования материальных ресурсов (выход годного), сбор и последующая централизованная переработка вторичных ресурсов, специализация, комбинирование.

По стоимости на ВВП (товарную продукцию фирмы) оказывают влияние масса труда, интенсивность труда, сложность труда, локализация. Локализация позволяет получить денежный эквивалент создаваемой стоимости именно для национальной фирмы и госбюджета страны.

Многообразие форм собственности и создаваемых на этой основе предприятий, демократизация условий хозяйствования позволяют реально участвовать в бизнесе растущему числу граждан, более рационально распределить ресурсы с учетом общественных потребностей в производстве благ и услуг и возможностей граждан, проявить хозяйственную мудрость в обеспечении эффективного ведения своего дела.

Решается и престижная задача продвижения и восхождения по ступенькам бизнеса, создаются дополнительно новые эффективные рабочие места, расширяется занятость, что особенно актуально в свете реализации Указа Президента Беларуси о преодолении социального иждивенчества. Но на этом пути приходится решать немало трудных вопросов, касающихся всех участников производства.

В СМИ получили огласку претензии руководства ОАО «Милкавита» к 205 работникам на общую сумму 142 тысячи рублей в связи с недостаточностью по итогам инвентаризации с ноября 2016 г. по февраль 2017 г. молока – сырья.

К трем десяткам работников Гомельского жирового комбината также предъявлялись претензии по возмещению потерь.

Эти факты говорят о важности соблюдения технологической производственной дисциплины, постановки четкого учета применяемых ресурсов и готовой продукции, ответственности кадров за порученный участок работы.

В контексте отношений «принципал – агент», влияющих на эффективность труда, находятся вопросы обеспечения общественно–нормативной интенсивности и производительности труда. Далеко не всегда они поддерживаются на требуемом уровне на предприятиях реального производства. Еще на молодежном форуме в 2013 году Президент Беларуси отмечал: «Складывается очень тревожная ситуация... Некоторые не хотят работать ни головой, ни руками. Нет вообще желания трудиться, хочется всего много и сразу... Немало и бездельников, и пьяниц, и разгильдяев... Наша производительность труда хронически отстает не только от европейских стран и США, но и от многих азиатских государств».

Но есть и положительный опыт эффективного труда белорусских рабочих. Он проявился на возведении в Туркменистане горно–обогатительного Гарлыкского калийного комбината на 1 млрд.долларов, от которого отказались иностранные компании из–за сложных горно–геологических условий, связанных с пустынной местностью, сильными водными подземными горизонтами.

Комбинат введен в строй действующих в проектные сроки и выпускает готовую продукцию. Последовало приглашение для белорусской стороны участвовать в тендере на строительство еще одного аналогичного комбината.

Здесь проявился положительный результат сохранения и развития системы профессионального образования в Беларуси в постсоветском периоде, опыт которого сейчас перенимается в других республиках бывшего Советского Союза, в том числе и в Туркменистане.

Забываясь о повышении эффективности труда, тем не менее не следует упускать из вида, что главная забота должна быть о людях, безопасных условиях работы, эффективных рабочих местах.

Благоприятные производственные условия позволяют работникам проявить инициативу, творческое отношение к работе. Так, экономический эффект от реализации трех авторских идей рационализаторов станции Барбаров (Мозырский район) составил более 106 тысяч рублей.

Одно из таких предложений новаторов станции – изменение технологии подачи местных вагонов на грузовые фронты. Это ноу–хау не только положительно повлияло на

производственный процесс, но и помогло сэкономить свыше 72 тысяч рублей. Внедрение рационализаторского предложения позволило уменьшить простой вагонов под одной грузовой операцией, увеличить производительность локомотива и улучшить условия труда составителей поездов.

Сегодня велением времени становится активное участие в обновлении и развитии производства совокупного работника, т.е. и собственника – главы фирмы, и инженерно– технических кадров, и рядовых работников. В таком взаимодополнении и обмене способностями повышается трудовая, интеллектуальная отдача каждого участника реального производства.

Особое значение приобретает деятельность венчурных групп, объединяемых вокруг креативного работника идеями совершенствования технологии, освоения новой продукции (услуги). Не случайно говорится: «Инициатива Стива Джобса изменила мир».

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИН