

Н. А. Сосунова

natyk1998@yandex.by

Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины, г. Гомель, Беларусь

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭМИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ИЗ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье рассмотрены основные направления трудовой эмиграции граждан из Республики Беларусь, проведен анализ эмиграционных потоков по основным странам миграции.

Актуальность темы исследования обусловлена влиянием, которое трудовая миграция оказывает на экономическое, демографическое и социальное состояние страны. В условиях естественной убыли населения, сокращения прироста молодежи трудоспособного возраста, крайне важным является понимание реальных тенденций трудовой миграции граждан. На основе этих данных государство может принять необходимые меры по улучшению состояния рынка труда, для снижения количества рабочей силы, выезжающих на заработки в другие страны.

В 2016 году 7,3 тысячи белорусов уехали на заработки за границу, при этом иностранцев, приехавших работать, было почти в три раза больше. За три месяца 2016 года (январь–март) на работу за рубеж уехали 1,8 тысячи белорусов, а работать в Беларусь прибыло 4,3 тысячи человек. Такие цифры приводит Департамент по гражданству и миграции МВД [1]. Однако эта статистика учитывает лишь тех мигрантов, которые

заключают рабочие договоры с аккредитованными в Беларуси фирмами, предлагающими трудоустройство за рубежом. Согласно закону о внешней трудовой миграции, белорусы имеют право выезжать на работу за границу как через фирмы–лицензиаты, которые занимаются трудоустройством за границей, так и самостоятельно. Данные МВД не фиксируют тех, кто уезжает работать за границу самостоятельно, не прибегая к услугам таких агентств. По мнению экспертов, таких мигрантов большинство, но они изначально не могут быть отражены в статистике

В 2012 году по заказу программы по противодействию торговле людьми и содействию безопасной миграции, был проведен общенациональный опрос по трудовой миграции. Результаты опроса показали, что за границей только в 2012 году работали как минимум 3 % от экономически активного населения Беларуси, т.е. порядка 139 тысяч человек. Опрос также показал, что трудовых мигрантов становится все больше: за пять лет (с 2006 по 2012 год) количество белорусов, выезжающих на заработки за рубеж, выросло более чем в четыре раза.

Основным направлением для трудовой миграции в Беларуси является Россия. В докризисные годы в эту страну уезжали 70–90 % трудовых мигрантов. По данным МВД, в 2016 году 4,7 тысячи белорусов уехали работать в Россию, в 2015 году – 5,2 тысячи. Однако, данные Федеральной миграционной службы России показывают, что белорусов, работающих в России, в 2015 году было около 30 тысяч. Согласно российской статистике, чаще всего на работу выезжают молодые люди в возрасте 18–29 лет. Работают они, как правило, в строительстве, на обрабатывающих производствах, в оптовой и розничной торговле, в сфере ремонта автомобилей. Однако и официальная российская статистика по трудовым мигрантам также не показывает реальные масштабы миграции, так как многие белорусы работают в России неофициально.

Особое внимание уделяется согласованию мер миграционной политики, проводимой Беларусью и Россией. Для защиты трудовых мигрантов и регулирования миграционного процесса этими странами принят пакет межправительственных нормативно–правовых актов. За гражданами обоих государств признаются трудовой стаж, включая учебный, стаж работы по специальности, приобретенные в связи с трудовой деятельностью на территории Беларуси и России. Концепция социального развития Союзного государства, принятая в эти годы, предусматривала формирование единой миграционной политики, в которой “основной целью регулирования миграционных процессов в Союзном государстве является наиболее эффективная реализация интеллектуального и трудового потенциала мигрантов, обеспечение устойчивого социально-экономического и демографического развития, соблюдение интересов безопасности Союзного государства” [2]. В то же время потоки незаконной трудовой миграции остаются в количественном и качественном отношении практически такими же неконтролируемыми, особенно относительно выезда трудовых мигрантов из Беларуси в Россию [3, с. 486—489].

Вторая по популярности страна у белорусских трудовых мигрантов – Польша. На востребованность этого направления влияет также то, что польские власти становятся все более открытыми к мигрантам: в 2015 году работодателям разрешили не уведомлять местные власти и не получать разрешение при найме специалистов из Беларуси, если работают они не более 6 месяцев в году [4]. Из-за рецессии в России и проактивной миграционной политики Польши наблюдается все больший интерес части трудовых мигрантов переориентироваться на польский рынок труда. В сравнении с украинскими мигрантами объем белорусской трудовой миграции в Польшу остается совсем малым, но тенденция на увеличение числа белорусских мигрантов в Польшу заметна. Если в 2013 году обращение по поводу работы в России составляли 53 % от общего числа, а по поводу Польши – 10 %, то в 2016 году было 27 % и 22 % соответственно. Данную тенденцию подтверждают и другие источники. Например, сейчас в Беларуси работает порядка 30 фирм–лицензиатов, которые предлагают трудоустройство в Польше. 25 из этих фирм открылись в 2015–2016 годах. По данным белорусского МВД,

в 2016 году на работу в Польшу выехало всего 918 белорусов. Однако по польским данным, в прошлом году белорусам было выдано около 5 тысяч разрешений на работу и примерно столько же были трудоустроены по временной упрощенной схеме трудоустройства, не требующей получения стандартного разрешения.

Третьим приоритетным направлением для белорусов–мигрантов является Литва. По данным белорусского МВД, на заработки в Литву в прошлом году уехали 528 человек. Согласно литовской статистике, в течение 2016 года работодатели Литвы наняли 4,4 тысячи белорусов. За первый квартал 2017 года в Литву, по белорусским данным, уехали 53 человека, однако по данным литовской биржи труда, их было 473 человека.

Работать в Латвию в 2016 году уехали 18 белорусов, по данным МВД. Статистика Управления по делам гражданства и миграции Латвии отличается почти в 50 раз: разрешение на работу в прошлом году получили 1018 белорусов. Официальная статистика европейских стран показывает более реалистичные масштабы трудовой миграции, чем российская, так как в этих странах большинство белорусов работают легально.

Большая часть из тех, кто уезжает на заработки, имеет среднее или среднее специальное образование, и за границей такие мигранты чаще всего устраиваются по рабочим и строительным специальностям. Однако нередко в последнее время среди мигрантов встречаются и высококвалифицированные специалисты. Профили мигрантов отличаются в зависимости от страны назначения и в зависимости от того, речь идет о временных трудовых мигрантах или о постоянной миграции. Согласно доступным данным по части опросов рабочей силы в Беларуси, половина трудовых мигрантов в возрасте 20–34 года, большинство со средним, средним специальным и профессионально–техническим образованием. Но в 2012–2013 годах наблюдалась тенденция роста числа временных трудовых мигрантов с высшим образованием (с 9,5 % в 2012 до 13 % в 2013). Это в основном соответствует профилю временных трудовых мигрантов, работающих в России. Что касается трудовых мигрантов, например, в Польшу, то туда направляются в основном специалисты с высшим образованием.

Формированию единого миграционного пространства и свободного передвижения рабочей силы в рамках стран Евразийского экономического пространства способствуют подписанные в 2010 г. нормативные правовые акты, укрепляющие сотрудничество Беларуси, России и Казахстана в сфере миграции, усиливающие их взаимодействие по максимизации выгод и минимизации издержек трудовой миграции между данными странами. В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе, подписанным Россией, Республикой Беларусь и Казахстаном 29 мая 2014 года, трудящимся государства-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства. Государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда [5].

Таким образом, к настоящему времени в сфере внешней трудовой миграции в Республике Беларусь создан пакет законов, регулирующих экспорт и импорт рабочей силы. Отличительной чертой белорусского миграционного законодательства в сфере трудовой миграции является акцент на защиту прав трудовых мигрантов, выезжающих из страны.

Литература

1. Трудовая миграция [Электронный ресурс]. – URL: <http://mvd.gov.by> (дата доступа: 14.10.2017).

2. Миграционная политика в Беларуси и России [Электронный ресурс]. – URL: <http://orlib.ru> (дата доступа: 14.10.2017).

3. Гришанова, А. Г. Трудовая миграция между Беларусью и Россией: особенности и перспективы развития / под ред. А. Г. Гришановой, Е. С. Красинец, Л. Е. Тихонова. – М.: Эконинформ, 2013. – 486–489 с.

4. Министерство иностранных дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – URL: <https://mfa.gov.by>. (дата доступа: 14.10.2017).

5. Договор о Евразийском экономическом союзе [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.eurasiancommission.org> (дата доступа: 14.10.2017).

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ