

*Харламова О.И.  
старший преподаватель  
кафедра БУ, анализа и коммерческой деятельности  
УО «ГГУ имени Франциска Скорины»  
Беларусь, г. Гомель*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*Аннотация: Обосновывается необходимость совершенствования внутреннего контроля в организациях как системы и составной части эффективного управления*

*Ключевые слова: Беларусь, внутренний контроль, Закон Сарбейнса-Оксли, этапы внутреннего контроля.*

*Kharlamova V.I.  
senior lecturer  
Department of BU, analysis and commercial activities  
UO "GSU name Skarina"  
Belarus, Gomel*

## **IMPROVING INTERNAL CONTROL IN ORGANIZATIONS OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

*Abstract: the necessity of improving internal control in organizations as systems and components of effective management*

*Key words: Belarus, internal control, Sarbanes-Oxley, stages of internal control.*

Внутренний контроль – это процесс, направленный на достижение достаточного уровня уверенности в том, что экономический субъект обеспечивает: эффективность и результативность своей деятельности, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов; достоверность и своевременность бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности; соблюдение применимого законодательства, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета [1].

Классическим стало деление внутреннего контроля на три составляющих: контрольная среда, система бухгалтерского учета и процедуры контроля. Структура внутреннего контроля должна быть такой, чтобы проверки осуществлялись за минимальное время и с минимальными затратами.

В мировой практике требования к внутреннему контролю для публичных компаний практически совпадают. В США они определяются Законом Сарбейнса-Оксли: руководство должно внедрить и поддерживать эффективную систему внутреннего контроля над финансовой отчетностью; руководитель

организации и ее финансовый директор должны на периодической основе подтверждать полноту и достоверность финансовой отчетности, а также эффективность СВК над финансовой отчетностью; внешний аудитор обязан провести аудит и дать заключение об эффективности СВК над финансовой отчетностью США [2]. В Великобритании требования определяются Кодексом корпоративного управления и Руководством Тернбулла: Совет директоров должен на ежегодной основе проводить оценку эффективности СВК над финансовой отчетностью и подтверждать ее эффективность в годовом отчете; руководство компании должно внедрить и поддерживать эффективную СВК; Совет директоров должен на ежегодной основе проводить оценку эффективности СВК и подтверждать эффективность СВК в годовом отчете [2]. В Японии требования к внутреннему контролю определяются Законом о биржевых финансовых инструментах: руководство компании должно внедрить и поддерживать эффективную СВК над финансовой отчетностью; проводить оценку эффективности СВК над финансовой отчетностью на ежегодной основе; предоставлять на ежегодной основе отчет об эффективности СВК над финансовой отчетностью; внешний аудитор обязан провести аудит и дать заключение об эффективности СВК над финансовой отчетностью [2]. По сути, основным постулатом применяемых систем является ответственность руководства компаний за внутренний контроль.

Система внутреннего контроля любой организации будет эффективной только в том случае, если она будет решать не только оперативные проблемы успешной реализации намеченных планов, но и стратегические, возникающие в процессе взаимодействия с контрагентами и адаптации к изменению внешней обстановки.

В организации внутренний контроль должен рассматриваться как система и составная часть эффективного управления. Для этого необходимо четко определить его задачи. На наш взгляд наиболее важными являются следующие задачи:

1. Обеспечение надежности учета. Полнота и точность данных бухгалтерского учета является необходимым условием для принятия обоснованных решений.

2. Обеспечение точного учета и защиты активов. Выполнение этой задачи позволит специалистам не только анализировать характер и вид активов, но и определять степень риска, связанного с ними в целом или их отдельной группой. Четко налаженная система инвентаризаций, подтверждения счетов, процедур текущей оценки, списания потерь, ущерба или старения позволит обеспечить сохранность активов.

3. Ограничение накопления ошибок. Незначительные ошибки не оказывают серьезное влияние на финансовое состояние организации до тех пор,

пока не накапливаются и не становятся угрожающими.

4. Решение проблем организационного характера. В тех случаях, когда организации имеют широкую номенклатуру продукции, много источников сырья, широкую сеть покупателей, сложную организационную структуру, эффективная система внутреннего контроля позволяет не только оперативно устранять возникающие проблемы, но и оценивать работу всех служб.

5. Минимизация затрат. Эффективная работа службы внутреннего контроля способна помочь сократить затраты.

6. Поддержка целей организации. Многими специалистами отмечается, что основной причиной внедрения и поддержания систем внутреннего контроля является, прежде всего, оказание поддержки и определение степени продвижения к достижению целей организации. Именно внутренний контроль позволяет определить существующие проблемы и пути их решения.

Внутренний контроль должен состоять из следующих этапов:

- установление контрольных показателей,
- измерение эффективности деятельности,
- сравнение контрольных показателей с достигнутыми результатами,
- оценка эффективности предпринятых действий.

Контрольные показатели по своей сути являются плановыми, желаемыми результатами деятельности организации. Для различных структурных подразделений они могут быть разными, выражаться в подходящих формах, но обязательно должны быть согласованы с поставленными задачами. В то же время контрольные показатели позволяют судить о том, насколько хорошо контролируется деятельность.

Измерение эффективности деятельности предполагает оценку точности работы сотрудников организации, уровня неудач и ошибок в службах и структурных подразделениях. При этом показатели эффективности должны быть обоснованными. Этот этап, по сути, является важной текущей задачей для большинства организаций.

Сравнение контрольных показателей с достигнутыми результатами может осуществляться за различные периоды с учетом важности и сложности контролируемой деятельности.

Последний этап внутреннего контроля предполагает не только оценку эффективности предпринятых действий, но и определение необходимости корректирующих действий.

Система внутреннего контроля должна быть понятной, относительно простой, в определенной степени независимой, подчиняющейся исключительно руководству, интегрированной с планированием и эффективной по затратам. Только тогда, когда в организации на всех уровнях будут понимать, что системы внутреннего контроля в большой степени способствуют достижению

поставленных целей, и не будут восприниматься как системы, которые существуют для того, чтобы ограничивать сотрудников или вводить бюрократические регламентации, они станут неотъемлемой и эффективной частью управления.

#### **Использованные источники:**

1. Внутренний контроль организации и вопросы оценки его эффективности / Котлячков О.В., Фазульянова З.З. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://afdanalyse.ru/news/vnutrennij\\_kontrol\\_organizacii\\_i\\_voprosy\\_ocenki\\_ego\\_ehf\\_fektivnosti/2015-03-06-321](http://afdanalyse.ru/news/vnutrennij_kontrol_organizacii_i_voprosy_ocenki_ego_ehf_fektivnosti/2015-03-06-321). - Дата доступа 15.05.2017
2. Оценка эффективности СВК процесса подготовки финансовой отчетности / Рахманова И. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docviewer.yandex.by/view-lang=ru>. - Дата доступа 15.05.2017

**УДК 331**

*Цандекова Э.Г.  
студент магистратуры  
направление подготовки «Экономика»  
профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-  
педагогический университет»  
научный руководитель: Мандражи З.Р., к.э.н.  
доцент  
Россия, г. Симферополь*

#### **ТРАНСФОРМАЦИЯ РОЛИ КОНТРОЛЛИНГА В СОВРЕМЕННОЙ КОНЦЕПЦИИ СИСТЕМНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

*В статье акцентируется внимание на трансформацию роли контроллинга в современной концепции системного управления предприятием, а также представлено различие между контролем и контроллингом.*

*Ключевые слова: контроллинг, контроль, эффективное функционирование, финансовое положение.*

The article focuses on the transformation of the role of controlling in the modern concept of system management of the enterprise, as well as the difference between control and controlling.

Keywords: controlling, control, effective functioning, financial position.

В условиях мирового экономического кризиса вопрос управления деятельностью предприятия на основе стратегического менеджмента не теряет своей актуальности и даже приобретает новый смысл. Управление предприятием на стратегических принципах позволяет вместо сокращения