

М. К. КЛИМОВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины)

Науч. рук. **А. В. Орлова**

ОЦЕНКА РЕАЛИЗАЦИИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Гендерное равенство является важной составляющей в достижении общей эффективности социально-экономического развития страны, необходимым условием устойчивого развития общества и одной из современных задач в области реализации прав человека и обеспечении социальной справедливости.

Цель гендерной политики Республики Беларусь – достижение гендерного равенства во всех сферах жизнедеятельности общества, а также внедрение гендерного подхода в процесс разработки и реализации мер государственной политики.

Одним из основных показателей достижения гендерного равенства является степень участия мужчин и женщин в сфере управления и принятия решений. Паритетное представительство мужчин и женщин в данной сфере позволяет обеспечить обоснованность и объективность принимаемых решений за счет соблюдения в равной степени интересов представителей одного и другого пола.

С целью оценки реализации гендерной политики в сфере государственного управления в Гомельском областном исполнительном комитете нами был проведен опрос.

В опросе приняли участие 30 государственных служащих, из которых 9 – мужчины, 21 – женщины. Государственные служащие были различных категорий: от специалистов до начальников отделов. Анкета включала 26 вопросов.

В Гомельском областном исполнительном комитете существует та же гендерная асимметрия, что и в целом по республике, а именно, преобладающее большинство женщин занимают должности главных и ведущих специалистов (73,2 % и 81,1 % соответственно). Наименьший уровень представительства женщин на должностях руководителя организации и его заместителей (29,3 %).

Причины гендерной асимметрии опрошенные видят в следующем: 50 % опрошенных находят причины гендерной асимметрии в том, что при равном уровне образования предпочтение отдается мужчине при трудоустройстве, при карьерном продвижении и т.д.; 35 % считают, что причины заключаются в том, что женщины меньше ориентированы на карьеру; 12,5% считают, что причину кроют в том, что для женщин главное – семья; 8,33 % считают, что женщин недооценивают и 4,17 % затруднились ответить на этот вопрос.

На вопрос «Поддерживаете ли Вы принятие закона о гендерном равенстве?» 70 % опрошенных высказались «за».

На вопрос «Приходилось ли Вам сталкиваться с проявлением гендерной сегрегации в Вашем трудовом коллективе?» 16,7 % ответили, что им приходилось сталкиваться, 80 % не приходилось и 3,3 % затруднились ответить на данный вопрос. Тем, кто ответил положительно на предыдущий вопрос, нужно было указать, в чем на их взгляд выражалась данная сегрегация. Большинство опрошенных ответили, что проявление гендерной сегрегации на их взгляд выражается в необъективном отношении руководителя к женщинам.

Участники опроса во многом разделяют стереотипы в отношении женщины-руководителя. В частности, 34,3 % считают, что карьера женщины в органах государственной власти не совместима с полноценной семейной жизнью, 18 % считает, что женщина теряет свою женственность при активном построении карьеры, 18,8 % опрошенных воспринимают женщину-руководителя скорее как исключение, чем, как правило, 3,1 % не ответили на поставленный вопрос. 25 % добавили свой вариант, написав, что женщина может построить успешную карьеру в сфере управления без всяких последствий.

На вопрос «Имеют ли мужчины и женщины равные возможности карьерного роста» 40 % респондентов ответили, что нет, остальные положительно ответили на поставленный вопрос.

На вопрос «На Ваш взгляд при назначении на должности руководителей подразделений предпочтение отдается...» 33,3 % респондентов ответили, что мужчинам и 66,7 % ответили, что должность отдается в зависимости от достижений человека и качества его работы.

На основе опроса можно сделать вывод о существовании следующих проблем:

- отсутствие информированности в области гендерной политики, а именно 10 % опрошенных не смогли дать определение понятию гендерной политики, а 50 % анкетированных и вовсе не смогли привести ни одного примера реализации гендерной политики в Республике Беларусь;
- при равном уровне образования предпочтение отдается мужчине при трудоустройстве, при карьерном продвижении (мнение 50 % опрошенных);
- отсутствие четкой законодательной базы (50 % опрошенных не смогли назвать ни одного документа в области реализации гендерной политики); также 70 % опрошенных высказались «за» принятие закона о гендерном равенстве в нашей стране;
- отсутствие равных возможностей карьерного роста (мнение 40 % опрошенных).

– при приеме на работу в орган управления предпочтение отдается мужчине по причине того, женщина может уйти в декретный отпуск, чаще может быть на больничном с ребенком, может меньше времени уделять работе, вследствие того, что на ней лежит ведение домашнего хозяйства, при чем это мнение не только женщин, но и мужчины положительно ответили на это вопрос (33 % опрошенных мужчин).

Реализация гендерной политики является делом органов государственного управления, общественных организаций и самих граждан, однако достижение равенства в обществе не будет возможным до тех пор, пока сами граждане, в том числе и государственные служащие не осознают существование данной проблемы. Но на данный момент это не представляется возможным, так как уже говорилось выше, 10 % из опрошенных не смогли и вовсе дать определение понятию «гендерной политики», 20 % считают, что гендерная политика заключается лишь в достижении равных возможностей в трудовой сфере и в сфере государственного управления.

Несмотря на то, что в массовом сознании стереотип женщины-руководителя изменится в лучшую сторону, нельзя отрицать наличие факторов, препятствующих равному представительству женщин в сферах политики и управления.

В данном контексте следует отметить: мужскую солидарность, подкрепленную системой личных взаимоотношений; социокультурные стереотипы, ориентирующие женщину на семью, воспитание детей и в значительно меньшей степени на участие в политике. Так, 44,4 % опрошенных мужчин считают, что карьера женщины не совместима с полноценной семейной жизнью, 22,2 % опрошенных мужчин воспринимают женщину-руководителя скорее как исключение, чем правило; 11,1 % опрошенных мужчин считают, что женщина теряет свою женственность при активном построении карьеры и лишь 22,2 % считают, что у женщины все-таки получится построить успешную карьеру.