

**П. А. ЗАМБРИЖИЦКАЯ, А. К. ХОДАС**

(г. Минск, Белорусский государственный экономический университет) Науч. рук. **А. К. Ходас**,  
канд. экон. наук, доц.

## **О ВОЗМОЖНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

От эффективности решения проблемы перехода экономики страны на инновационный путь развития зависит место и роль государства в мировом сообществе, а также жизненный уровень его населения. В постиндустриальном обществе наряду с переходом от трудоёмких технологий к наукоёмким, в демографической сфере неизбежно заканчивается бурный прирост населения, а в государственной идеологии появляются идеи сбережения нации, в экономических вопросах – «серебряная экономика».

Одна из актуальных проблем человечества – обеспечение средствами человека в старости, когда он утрачивает способность получать доходы от трудовой деятельности. В настоящее время решение данной проблемы в мире осуществляется благодаря созданию пенсионных систем.

Действующая в Республике Беларусь пенсионная система является распределительной и основана на принципе «солидарности поколений». Выплата пенсий пенсионерам осуществляется за счет распределения страховых взносов ныне занятого населения, которое в будущем сможет рассчитывать на пенсии из доходов следующего поколения трудящихся. На протяжении последнего десятилетия в нашей стране рассматривается возможность реформирования пенсионной системы исходя из демографических и экономических особенностей развития страны.

Демографическая ситуация в Республике Беларусь характеризуется «старением населения». Динамика численности пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите: в 2005 г. – 2 446 690 чел., в 2010 г. – 2 468 905 чел., в 2014 г. – более 2 500 000 чел. – подтверждает данную тенденцию.

Одновременно наблюдается процесс сокращения доли трудоспособного населения в трудоспособном возрасте при увеличении доли пенсионеров. В соответствии с демографическим прогнозом, разработанным Минэкономики, численность населения Республики Беларусь на начало 2026 года может сократиться за прогнозный период на 1 915 400 чел. За это же время численность населения трудоспособного возраста может сократиться на 1 180 200 чел., а численность лиц старше трудоспособного возраста может увеличиться на 142 300 чел., и их удельный вес составит 28,1 % [1, с. 75]. Данные процессы, несмотря на положительный миграционный прирост, могут стать реальной угрозой безопасности развития нашего государства.

На сегодняшний день в стране существует проблема занятости работников в теневом секторе экономики. В связи с этим сократились и размеры поступлений в Фонд социальной защиты населения, а значит, сократились и возможности всей пенсионной системы. Размер страхового взноса по пенсионному страхованию составляет 29% начисленной заработной платы, из них 28 % приходится на работодателя, что является достаточно высокой страховой нагрузкой и мотивирует выдавать зарплату «в конвертах». Более того, около 7 % трудоспособного населения работают за границей на временной основе.

Низкая степень дифференциации пенсий и ослабление связи между трудовым

вкладом и пенсионным доходом может стать достаточно серьезной проблемой, так как это снижает мотивацию населения к труду. В 2014 году средняя пенсия по возрасту по отношению к заработной плате составила 44 %, при этом у лиц с относительно низким заработком пенсия составила 60-70 % процентов их заработка, в то время как у лиц, имевших высокий доход и, соответственно, уплачивавших больший объем взносов, пенсия составила лишь 20 % [2].

Таким образом, пенсионная система Республики Беларусь в силу ряда вышесказанных причин исчерпала свои возможности и нуждается в преобразованиях. Одним из очевидных путей решения данной проблемы является развитие в стране накопительной системы. Это означает, что выплата пенсий действующему пенсионеру осуществляется за счет накопленных сбережений в течение трудоспособного периода жизни, часть которых служила источником инвестиций для получения дохода.

Для эффективной работы накопительной пенсионной системы в Республике Беларусь необходимо развивать фондовый рынок, чтобы организации, аккумулирующие пенсионные взносы, могли эффективно их инвестировать. Необходимо обеспечить макроэкономическую стабильность, поскольку накопления в национальной валюте могут быть средством сбережения лишь в случае стабильности обменного курса [3, с. 33].

Мнения ученых относительно необходимости накопительного принципа расходятся. Одни полагают, что в связи со сложившейся экономической и демографической ситуацией переход на накопительную систему является наиболее оптимальным, так как такая модель не зависит от демографических проблем, обеспечивает дифференциацию размеров пенсии в зависимости от заработной платы, а также приумножает совокупные национальные накопления и приводит к увеличению инвестиций и экономическому росту. Другие утверждают, что данная система будет неэффективной, так как она не обеспечивает гибкого механизма перераспределения доходов и не предотвращает бедность, не гарантирует полной эффективности, и при неразвитости фондового рынка из-за активных инфляционных процессов не сохранит накоплений.

При проведении социологического опроса среди населения Республики Беларусь по внедрению накопительной системы пенсионного обеспечения, выяснилось, что поддерживают внедрение накопительной системы 30,3 % участников социологического исследования, не поддерживают – 21 % респондентов, остальные – 48,7 % затруднились с ответом. Следовательно, значительная часть граждан против или не представляют себе такого нововведения. К тому же возможные затруднения могут быть связаны с низким уровнем доверия населения частным пенсионным фондам, которое высказали 4 % участников социологического исследования [4, с. 124].

Однако рост вкладов населения в белорусских банках свидетельствует о том, что период категорического недоверия закончился, поэтому можно предположить, что со временем накопление пенсий в частных пенсионных фондах станет более востребованной альтернативой банковским депозитам.

При принятии решения о реформировании пенсионной системы необходимо детально изучить опыт зарубежных стран и учитывать его, исходя из национальных и экономических особенностей Республики Беларусь, одновременно проводя широкую разъяснительную работу среди населения. Кроме того, накопительная пенсионная система требует изменения законодательной базы для обеспечения надежности и прозрачности деятельности структур по управлению накапливаемыми пенсионными средствами, а также для установления эффективного контроля над их функционированием.

### Список используемой литературы

- 1 Снытко, Н. И. У пенсионного порога / Н. И. Снытко // Беларуская думка.– 2008.– № 3.– С. 74-79.
- 2 Королёва, В. В. Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь: состояние и перспективы / В. В. Королёва [Электронный ресурс]. – 2015. – URL: <http://www.cis.minsk.by> (дата обращения: 12.01.2015).
- 3 Писарчик, Л. П. Накопительная пенсионная система в Беларуси – реальность или иллюзия? / Л. П. Писарчик // Директор. – 2008. – С. 32-4.
- 4 Лукашова, О.Г. Восприятие населением Республики Беларусь инноваций в пенсионной системе / О. Г. Лукашова // Социология. – 2014. – № 1. – Мн.: БГУ, 2014. – С. 116-125.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМ. Ф. СКОРИНЫ