

А. С. КОБЫЛИНСКИЙ

(г. Гомель, Гомельский филиал Международного университета
«МИТСО») Науч. рук. **С. А. Коваленко**,
канд. с.-х. наук

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Одним из важнейших направлений организационной работы профсоюзов является вовлечение в профсоюз новых членов, работа по укреплению количественного и качественного состава профсоюза. Профсоюзы – самая массовая и демократическая организация. Это означает, что профсоюзная работа должна быть открыта для всех и реализована всеми членами профсоюзов. Профсоюзные организации постоянно заботились о расширении своих рядов, но не всегда забота о пополнении профсоюзных рядов сочетается с воспитательной работой среди членов профсоюза по развитию у них сопричастности к делам организации, повышению ответственности за её работу. Профсоюзные комитеты должны нацелить членов профсоюзов на активную творческую деятельность, на участие в социалистическом самоуправлении, а не на пассивное ожидание социальных благ. И на вопрос: «Что мне даёт профсоюз?» следует задать встречный: «Что ты сделал для профсоюза, чтобы он в полном объёме мог реализовать свои возможности по защите твоих прав и законных интересов».

Анализ деятельности КЖУП «Мозырский райжилкомхоз» показал: на предприятии труд используется не достаточно эффективно, т. к. темпы роста выработки на одного работающего превышают темпы роста фонда заработной платы, вследствие чего средняя заработная плата ниже средней заработной платы по Республике Беларусь; материальные ресурсы используются неэффективно, о чем свидетельствует увеличение материалоемкости продукции; финансовое состояние организации не стабильно, коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами за период 2011-2013 гг. имеет отрицательное значение.

По итогам анализа деятельности КЖУП «Мозырский райжилкомхоз» в системе социального партнерства с учётом выявленных недостатков, профсоюзный комитет должен быть инициатором по вовлечению работников-членов профсоюза в процесс совершенствования деятельности КЖУП «Мозырский райжилкомхоз».

В целях реализации постановления Президиума республиканского комитета Белорусского профсоюза работников МП и КБП от 14.02.2013 № 16 «О задачах комитетов Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, вытекающих из Указа Президента Республики Беларусь, постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 31.01.2013 г. № 17, организациями ЖКХ Мозырского района разработаны соответствующие планы модернизации производства, сокращения затрат, энергосбережения и оптимизации численности работающих.

Деятельность профсоюзной организации предприятия должна способствовать обеспечению поставленных целей; придерживаться основных направлений Программы, принятой на пятом съезде профсоюза работников МП и КБП: раздел 2 часть 7 «в создании организационных, материальных и финансовых условий для стимулирования роста производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции, оказываемых работ и услуг и на этой основе – роста реальной заработной платы».

Для этого профсоюзом КЖУП «Мозырский райжилкомхоз» посредством

принятого решения на совместном заседании администрации и профкома необходимо внедрить Положение об организации ежегодного смотра конкурса по экономии энергоресурсов, сырья и материалов среди организаций структурных подразделений КЖУП «Мозырский райжилкомхоз».

Целью проведения Положения о проведении ежегодного смотра-конкурса по экономии энергоресурсов, сырья и материалов является экономия и эффективное использование сырьевых, топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Задачами Положения являются:

1 Активизация в трудовых коллективах работы, направленной на экономию всех видов энергоресурсов, сырья и материалов.

2 Обеспечение действенного участия трудовых коллективов в реализации мероприятий по энергосбережению, экономии материалов, снижению трудовых затрат.

3 Повышение роли профсоюзных групп, участковых, цеховых комитетов профсоюза, профкомов в обеспечении эффективного использования всех видов ресурсов, их всемерной экономии.

4 Основным критерием оценки работы организации является выполнение задания по снижению не менее 2% материальных затрат в структуре себестоимости работ, услуг.

5 Обязательным условием для определения победителя является выполнение основных целевых показателей прогноза.

6 Оценка деятельности первичных организаций профсоюза производится по организационным показателям: выполнение за текущий год организацией доведенного показателя по энергосбережению; наличие и выполнение за текущий год плана мероприятий цеховой профсоюзной организации по энергосбережению и выполнению требований Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства»; организация и проведение в коллективах индивидуального и коллективного соревнования по энергосбережению, смотров на лучшие достижения по экономии ресурсов среди участков; участие цеховых комитетов в проведении на предприятии соревнования по энергосбережению, смотров на лучшие достижения по экономии ресурсов, конкурсов на лучшее рационализаторское предложение по экономии топливно-энергетических ресурсов; участие представителей цеховых профсоюзных организаций в работе комиссий по контролю за экономией и рациональным использованием топливно-энергетических ресурсов, в проведении рейдов-проверок по экономии энергоресурсов, сырья и материалов; проведение учебы профактива по вопросам энергосбережения; проведение разъяснительной работы, направленной на экономию всех видов ресурсов, наличие и качество наглядной агитации, нацеливающей трудовые коллективы на экономию энергоресурсов, публикаций в печатных средствах массовой информации по вопросу участия профорганизаций в работе по энергосбережению.

7 Итоги смотра конкурса подводятся по результатам работы за год.

8 Цеховые профсоюзные организации представляют в профсоюзный комитет по подведению итогов смотра конкурса материалы не позднее 25 января.

9 Комиссия определяет победителей и выносит все необходимые материалы для окончательного рассмотрения итогов Положения на заседании профсоюзного комитета.

10 Цеховые профсоюзные организации – победители в смотре-конкурсе награждаются Почетными грамотами комитета профсоюза, поощряются денежными сертификатами для приобретения электробытовых товаров в бытовые комнаты организаций в следующих размерах: за 1 место – 30 базовых величин, за 2 место – 20 базовых величин, за 3 место – 10 базовых величин.