

Д. В. СУРЯДНОВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины) Науч. рук. **Л. А. Минчукова**,
канд. экон. наук, доц.

ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕГИОНА КАК ОСНОВА ЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Теория утверждает, что трудовые ресурсы – это та часть населения, которая благодаря совокупности физических способностей, специальных знаний и опыта может участвовать в процессе воспроизводства, создания материальных и нематериальных благ и услуг. В настоящее время особую актуальность приобретают исследования, направленные на поиск и разработку новых подходов к изучению воспроизводства трудового потенциала макросистем.

Под воспроизводством трудового потенциала в научной литературе понимают постоянное восстановление, повторение, возобновление потребляемого (функционирующего) трудового потенциала в общественном производстве [1].

Различают три типа воспроизводства населения (расчет проводится на 1000 человек населения):

- простое воспроизводство, когда число рождений и смертей равно, а численность населения стабильна;
- расширенное воспроизводство, характеризуемое превышением числа рождений над числом смертей;
- суженное воспроизводство, означающее сокращение численности населения вследствие превышения смертности над рождаемостью.

На уровне региона состояние воспроизводства трудовых ресурсов характеризуется как количественными показателями (численность трудовых ресурсов, уровень безработицы, коэффициенты прироста / выбытия населения, коэффициент потенциального замещения и др.), так и качественными (уровень квалификации работников, уровень образования населения и др.).

Рассматривая основные тенденции воспроизводства трудовых ресурсов в развитых странах, необходимо отметить, что основной акцент, в силу неблагоприятной демографической ситуации, делается на повышение качества трудовых ресурсов: растут затраты на образование, повышается наукоёмкость ВВП, увеличивается количество и доля населения с высшим образованием.

Республика Беларусь характеризуется суженным воспроизводством трудовых ресурсов: коэффициент смертности по-прежнему превышает коэффициент рождаемости; происходит достаточно ощутимый отток молодых, высококвалифицированных рабочих и научных кадров в более щедро оплачивающие труд страны. Поэтому, опираясь на опыт развитых стран, необходимо обратить внимание на качество трудовых ресурсов.

Практически всё взрослое население республики грамотно (99,8%), более 70% работающего населения имеет профессиональное образование. За последние годы увеличилось число населения, имеющего высшее образование.

Эти данные говорят о неплохих тенденциях в области качества трудовых ресурсов, однако имеется ряд проблем, которые не позволяют использовать весь трудовой потенциал республики в полной мере (невысокая наукоёмкость ВВП, относительно низкие затраты на образование, неэффективное распределение трудовых ресурсов между отраслями народного хозяйства, неэффективное использование трудовых ресурсов, перекосы рынка труда, неэффективная

методика его мониторинга и др.).

Решение данных проблем – процесс не одного дня и для их устранения необходимо комплексно изучить их со всех сторон. Для этого требуется более пристальное рассмотрение состояния трудовых ресурсов на региональном уровне. Выявление проблем на региональном уровне и их предотвращение в дальнейшем приведет к их искоренению на национальном уровне.

Гомельская область – самая крупная область в Республике Беларусь. Она характеризуется значительным промышленным потенциалом, который связан с высокой концентрацией промышленных предприятий.

Проанализировав динамику основных социально-экономических показателей региона, можно отметить достаточно стабильное его развитие. Об этом могут свидетельствовать: низкий уровень регистрируемой безработицы, увеличение реальных располагаемых доходов населения, увеличение количества промышленных предприятий, широкая сеть образовательных учреждений и др.

Однако, вместе с тем, наблюдается постепенное сокращение численности населения, замедление темпов роста промышленного производства и ВРП по сравнению с прогнозными показателями, а также наличие показателей, которые могут составить потенциальные угрозы для экономической безопасности региона [2].

Из вышесказанного видно, что регион является промышленно значимым для республики. Эффективное функционирование данного региона будет способствовать экономическому развитию всей страны. Для этого необходимо эффективно использовать главный фактор экономического развития в настоящее время – трудовые ресурсы. Именно эффективное использование последних, разумное управление их воспроизводством позволят повысить производительность труда, сократить издержки, и тем самым, повысить конкурентоспособность белорусской продукции.

Анализ состава и структуры трудовых ресурсов региона выявил ряд проблем, которые препятствуют эффективному воспроизводству трудовых ресурсов. Среди них можно выделить постоянное сокращение трудовых ресурсов; несоответствие качества образования предъявляемым требованиям новой экономики; неразвитая система мониторинга и прогнозирования на рынке труда; отсутствие взаимодействия между учебными заведениями и работодателями и другие.

Для их решения предлагается выработать стратегию развития трудовых ресурсов, которая не будет противоречить стратегии развития региона.

Являясь промышленно значимым регионом республики, Гомельская область нуждается в инвестициях и модернизации производств, чтобы производить конкурентоспособную продукцию. В связи с этим стратегия развития трудовых ресурсов должна быть направлена на обеспечение данных обновленных производств квалифицированными работниками. В рамках данной стратегии возможно 2 варианта: обеспечение региона квалифицированными сотрудниками за счёт своего населения, либо путем привлечения трудовых ресурсов из других регионов. Второй вариант является наиболее быстрым и лёгким, однако его осуществление эффективно при быстрой модернизации и больших финансовых затратах для привлечения работников в регион. В этом смысле есть основания возлагать новые надежды на интеграционные эффекты от ЕАЭС.

Обеспечение производств за счёт своего населения наиболее приемлемо в условиях постепенной модернизации. Такой сценарий, реализуемый параллельно, призван способствовать повышению образовательного и интеллектуального потенциала региона и, как следствие, его конкурентоспособности.

Список используемой литературы

1 Тарасевич, А. Проблемы современного воспроизводства трудового потенциала в Республике Беларусь и их решения / А. Тарасевич. // Бухгалтерский учёт и анализ. – 2008. – № 2. – С. 32-38.

2 Орда, О. А. Правовое обеспечение демографической политики Республики Беларусь / О. А. Орда // Социально-экономические и правовые исследования. – 2012. – № 2. – С. 3-5.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМ. Ф. СКОРИНЫ