

о ГГУ в БЕЛТА активно распространяются в республиканских и региональных СМИ, новостных интернет-порталах Беларуси и Российской Федерации.

Современные ИКТ – основной источник формирования положительного имиджа вуза во внутренней и внешней среде. Активное использование информационных технологий способствует привлечению потенциальных абитуриентов, знакомит их с организацией образовательного и воспитательного процессов.

***А. С. Лашкевич, Ю. В. Никитюк***

*г. Гомель, УО «ГГУ им. Ф. Скорины»*

### **СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ «ШКОЛА – УНИВЕРСИТЕТ – ПРЕДПРИЯТИЕ»**

В своем выступлении на республиканском семинаре-совещании «Пути совершенствования идеологической и воспитательной работы в системе образования Республики Беларусь», который прошел на базе Гродненского государственного университета имени Янки Купалы в марте 2017 г., Министр образования Республики Беларусь И. В. Карпенко отметил, что «значительным ресурсом идеологической и воспитательной работы является взаимодействие с общественными объединениями...» [1].

Сегодня в учреждениях высшего образования ведущая роль в организации воспитательной и идеологической работы принадлежит не только сотрудникам и преподавателям университета, но также молодежным объединениям, в число которых входят первичная организация ОО «БРСМ», профсоюзная организация студентов и Студенческий совет университета.

Наиболее активными среди них являются Общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи» и профсоюзная организация студентов, которые реализуют множество совместных проектов и программ при тесном сотрудничестве с соответствующими отделами университета. Студенческие советы пока являются самыми молодыми формированиями, которым есть чему поучиться у старших коллег.

В настоящий момент уже прошло объединение параллельно функционировавших студенческих советов Министерства образования Республики Беларусь и ОО «БРСМ» в единый общественный республиканский студенческий совет, что приведет к более содержательной деятельности данной структуры [1]. Этот шаг должен быть воспринят как руководство к действию на пути создания условий для сотрудничества и организации совместной работы между лидерами БРСМ и студенческого самоуправления.

В новом учебном году отделом молодежных инициатив и студенческого самоуправления уже сделаны первые шаги на пути объединения Студенческого совета и общественных организаций. Проведен тренинг для лидеров студенческого самоуправления при поддержке Гомельской областной организации РОО «Белая Русь», который помог определить наличие лидерских качеств у членов нового состава.

На данный момент членами Студенческого совета университета часто являются секретари ОО «БРСМ» факультетов и профорги. Поэтому сегодня перед отделами, отвечающими за организацию идеологической и воспитательной работы, стоит задача поиска путей преодоления устаревших представлений студенческих лидеров о том, что их работа должна быть оторвана и обособлена друг от друга. Сегодня успех может быть достигнут только в сотрудничестве этих молодёжных объединений, которые работают на достижение общих целей и задач.

При разработке плана работы был сделан акцент на необходимость включения в него мероприятий, которые будут организованы совместно или при поддержке общественных организаций.

Сегодня студенческий совет и общественные объединения – это звенья прочной цепи, которая связывает университет с учреждениями среднего образования и предприятиями. Традиционными для Студенческого совета стали акции профориентационной направленности, которые позволяют привлечь в университет потенциальных абитуриентов. Ярko и красочно в ГГУ проходят Дни открытых дверей, где организация интерактивных площадок – задача членов студенческого самоуправления. Актив университета регулярно посещает школы в рамках образовательного проекта «Равный обучает равного», чтобы в доступной форме рассказать учащимся о возможностях поступления в Гомельский университет.

Актив студенческого самоуправления и общественных организаций – это кадровый потенциал не только для предприятий, учреждений и организаций города и Республики в целом, но также для государственного аппарата. Молодых, перспективных и инициативных студентов видно благодаря активной гражданской позиции и участию в общественной жизни университета и города. Потенциал молодых людей «нужно вовремя раскрывать и использовать, не дать им попасть в «сухое» русло, потерять свой запал, самобытность и непосредственность» [1]. Ведь вовремя замеченный молодой лидер сегодня – это талантливый руководитель в будущем.

## Литература

1. Методические рекомендации по ИВР на 2017–2018 учебный год : проект Министерства образования Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://edu.gov.by/>. – Дата доступа: 16.10.2017.