

В. Н. ДЕМОВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины) Науч. рук. **И. В. Бабына**,
канд. экон. наук, доц.

ПЛАНИРОВАНИЕ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАБОЧИХ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ (НА ПРИМЕРЕ КСУП «КРАСНОБЕРЕЖСКИЙ»)

Планирование роста производительности труда занимает центральное место во всей системе планирования на предприятии, так как обеспечивает рост и совершенствование всего производства, снижение себестоимости продукции, и в конечном счете рост прибыли предприятия [1, с. 215]. В процессе управления производительностью труда в КСУП «Краснобережский» участвуют директор и заместитель директора по производству, главные специалисты (главный экономист, главный агроном, главный инженер, главный зоотехник, главный ветврач). В таблице 1 представлены функции, выполняемые работниками организации, в сфере управления производительностью труда.

Таблица 1 – Функции специалистов по управлению производительностью труда в КСУП «Краснобережский»

Специалист 1	Функции 2
Главный экономист	Составляет перспективные и текущие планы производства в соответствии с установленными заданиями, сроками их представления. Разрабатывает ежемесячные плановые задания по производительности труда. Составляет производственную программу предприятия. Проводит анализ хозяйственной деятельности предприятия. Систематически учитывает и контролирует выполнение планов по технико-экономическим показателям и представляет данные о % выполнении плана руководству предприятия. Анализирует выполнение всех технико-экономических показателей за месяц, квартал, год. Осуществляет контроль за нормами расхода вспомогательных материалов предприятия. Разрабатывает и внедряет рациональную документацию для планирования.
Главный агроном	Участвует в составлении перспективных и текущих планов производства в соответствии с установленными заданиями, сроками их представления. Участвует в разработке ежемесячных плановых заданий по производительности труда. Участвует в составлении производственной программы предприятия. Контролирует выполнение планов по технико-экономическим показателям. Контролирует расход вспомогательных материалов предприятия.
Главный инженер	Участвует в составлении перспективных и текущих планов производства в соответствии с установленными заданиями, сроками их представления. Участвует в разработке ежемесячных плановых заданий по производительности труда и производственной программы. Участвует в составлении производственной программы предприятия. Контролирует выполнение планов по технико-экономическим показателям.

Окончание таблицы 1

1	2
Главный зоотехник	Контролирует расход вспомогательных материалов предприятия. Участвует в составлении перспективных и текущих планов производства в соответствии с установленными заданиями, сроками их представления. Участвует в разработке ежемесячных плановых заданий по производительности труда. Участвует в составлении производственной программы предприятия. Контролирует выполнение планов по технико-экономическим показателям. Контролирует расход вспомогательных материалов предприятия.
Главный ветврач	Участвует в составлении перспективных и текущих планов производства в соответствии с установленными заданиями, сроками их представления. Участвует в разработке ежемесячных плановых заданий по производительности труда. Участвует в составлении производственной программы предприятия. Контролирует выполнение планов по технико-экономическим показателям. Контролирует расход вспомогательных материалов предприятия.

Разработкой всех видов планов занимается главный экономист совместно с главными специалистами (главный агроном, главный ветврач, главный зоотехник). В конце каждого года составляется производственная программа, которая содержит плановые показатели деятельности на следующий год. За основу берутся фактические данные по предприятию ежемесячно, затем с помощью укрупненных методов планируют данные показатели. Анализ ситуации в КСУП «Краснобережский» выявил резервы роста производительности труда рабочих: использование возможностей увеличения объема производства продукции; сокращение затрат труда на производство продукции за счет механизации и автоматизации производства; сокращение потерь рабочего времени.

Учитывая имеющиеся резервы, нами разработан план по повышению производительности труда рабочих КСУП «Краснобережский» на 2019 год, в основу которого положено повышение научно-технического уровня производства за счет обновления парка оборудования (замена зерносушильного комплекса в рамках господдержки, приобретение энергонасыщенного трактора в лизинг) и снижения технологической трудоёмкости и совершенствование организации труда рабочих на основе снижения потерь рабочего времени путем замены отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, предоставляемого по договоренности между работником и нанимателем, на трудовой отпуск или выходной с отработкой в другое вне рабочее время. В таблице 2 приведен план повышения производительности труда рабочих КСУП «Краснобережский» на 2019 год с учетом его результативности, сроков проведения и ответственных.

Таблица 2 – План повышения производительности труда рабочих по КСУП «Краснобережский» на 2019 год

Мероприятия по увеличению роста производительности труда	План на текущий год		Сроки проведения мероприятий	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность, подпись)
	изменение численности, чел.	прирост производительности (выработки), %		
1 Повышение научно-технического уровня: -замена оборудования (замена зерносушильного комплекса в рамках господдержки); -приобретение энергонасыщенной техники (приобретение в лизинг трактора)	- 2	500	2019-2020 гг.	Заместитель директора, главный агроном
	-	50	2019 г.	Главный инженер
2 Совершенствование организации производства, труда и управления: -сокращение потерь времени	-	1,3	2019 г.	Экономист по оплате труда

Исходя из данных мероприятий и планов по производству рассчитаем планируемое увеличение объема производства в сопоставимых ценах на 2019 год в таблице 3.

Таблица 3 – Планируемое увеличение объема производства в сопоставимых ценах на 2019 год по КСУП «Краснобережский»

Вид продукции	2017 год факт, т	2019 год план, т	Отклонение, (+/-)	Сопоставимая цена за 1 т, руб.	Увеличение объема производства в сопоставимых ценах, тыс. руб.
Зерно	6 256	7 201	945	228,75	216
Молоко	4 590	4 720	130	557,81	73
Привес	215	316,4	101,4	2 021,82	205
Итого	-	-	-	-	494

Планируемое увеличение объема производства данных видов продукции в сопоставимых ценах на 2019 год составит 494 тыс. руб., тогда планируемый объем производства в сопоставимых ценах по всей организации составит 5 633 тыс. руб. Исходя из предлагаемых мероприятий, численность рабочих сократится на 2 человека и составит

141 чел., тогда производительность труда рабочих в 2019 году составит 40,0 (5633 / 141) тыс. руб., что на 4,1 тыс. руб. (11,1 %) больше, чем в 2107 году.

Список использованной литературы

1 Шепеленко, Г.И. Экономика, организация и планирование производства на предприятии: учеб. пособие / Г.И. Шепеленко; под ред. Г.И. Шепеленко. – М.: Феникс, 2010. – 346 с.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ