

Е. А. ВЛАЩЕНКОВА

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины)

Науч. рук. **И. В. Глухова**

ВНУТРЕННИЙ РЫНОК ТРУДА КЖРЭУП «ЦЕНТРАЛЬНОЕ»: ПРОБЛЕМЫ И ИХ РЕШЕНИЕ

Внутренний рынок труда – это совокупность социально-трудовых отношений, в основе которых находится движение рабочей силы и установление цены труда на уровне отдельной организации, регулируемые с помощью преимущественно административных методов управления. Движение рабочей силы внутри организации осуществляется посредством перевода работников с одного рабочего места на другое по горизонтали или по вертикали. При этом в результате горизонтального перемещения выстраивается широкий профессиональный профиль работника, что помогает в дальнейшем лучше освоить какую-либо должность или продвинуться на более высокую ступень карьерной лестницы, т.е. получить вертикальное перемещение.

Внутрифирменный рынок труда более управляем, поскольку он не подвержен неожиданным колебаниям. Он характеризуется закрытостью и, на первый взгляд, слабой конкуренцией. Рассмотрим проблемы функционирования рынка труда КЖРЭУП «Центральное», являющееся самостоятельным хозяйствующим субъектом на основе коммунальной собственности. Его учредителем и собственником является Гомельский городской Совет депутатов в лице Гомельского городского исполнительного комитета. Предприятие входит в структуру КПУП «Гомельское городское ЖКХ».

Основной целью деятельности КЖРЭУП «Центральное» является осуществление хозяйственной деятельности, направленной на получение прибыли и удовлетворение социальных и экономических интересов членов трудового коллектива и собственника имущества. Предметом деятельности выступает содержание, эксплуатация, капитальный и текущий ремонт жилищного фонда, объектов коммунального хозяйства, осуществление работ по внешнему благоустройству и озеленению территории, ремонт и техническое обслуживание приборов учета, контроля и регулирования расхода (подачи) воды и тепловой энергии, оказание бытовых услуг населению.

Внутренний рынок труда КЖРЭУП «Центральное» определяется:

- количественным и качественным составом работников;
- интенсивностью движения рабочей силы;
- уровнем занятости;
- наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест.

Опираясь на штатное расписание, можно определить насколько КЖРЭУП «Центральное» обеспечено кадрами управленческого блока. Так, по состоянию на 01.01.2019 г. штатная численность руководителей, специалистов и других служащих

составила 112 чел, а среднесписочная численность этой категории кадров – 107 чел. В соответствии с этими данными коэффициент обеспеченности кадрами по рассматриваемой категории составил 0,955, а по рабочим – 0,743 (фактическая численность – 324 чел. при штатной – 436 чел.). Значения данных показателей говорят о том, что на предприятии существует такая проблема, как нехватка трудовых ресурсов. Это недостаток в рабочих по комплексной уборке и содержанию домовладений, а также в рабочих по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений.

В декабре 2019 г. предприятием была получена генеральная лицензия на выполнение работ по капитальному и текущему ремонту жилищного фонда, а также осуществление работ по внешнему благоустройству и озеленению территории. В связи с этим предприятие имеет возможность принять на работу рабочих, общей численностью – 95 человек. Увеличение показателя численности рабочих, прежде всего, приведет к дополнительным затратам на оплату труда. По этой причине необходимо провести расчеты, чтобы наглядно показать насколько увеличатся затраты, связанные с оплатой труда.

Первоначально рассчитаем фонд заработной платы за месяц на 95 человек с учетом того, что среднемесячная заработная плата останется прежней (575, 2 руб.):

$$\text{ФЗП}_{\text{мес}} = 95 \times 575,2 = 54,644 \text{ тыс. руб.}$$

Далее определим сумму неналоговых платежей, которые предприятию необходимо будет уплатить (ФСЗН – 34% в ФСЗН и страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в БРУСП «Белгосстрах» – 0,1 %):

$$\text{Начисления}_{\text{ФСЗН}} = 54,644 \times 0,34 = 18,5789 \text{ тыс. руб.}$$

$$\text{Начисления}_{\text{обязат.страх.}} = 54,644 \times 0,001 = 0,0546 \text{ тыс. руб.}$$

Величина затрат на оплату труда 95 потенциальных рабочих за месяц составит:

$$\text{Затраты}_{\text{отмес}} = 54,644 + 18,5789 + 0,0546 = 73,2775 \text{ тыс. руб.}$$

Сумма годовых затрат определится:

$$\text{Затраты}_{\text{отгод}} = 73,2775 \times 12 = 879,33 \text{ тыс. руб.}$$

Таким образом, при увеличении численности рабочих на 95 человек, годовые затраты на оплату труда возрастут на 879,33 тыс. руб.

Далее определим, какие существуют варианты привлечения дополнительных рабочих в КЖРЭУП «Центральное»:

- размещение информации о вакансии во внешних источниках;
- предоставление информации в региональный центр занятости населения;
- анонсирование объявления для сотрудников с просьбой информировать друзей/знакомых/соседей о свободной вакансии;
- приглашение выпускников соответствующих учреждений образования, потребных предприятию профессий и специальностей;
- проведение лекций для лиц, находящихся в поиске работы, с целью ознакомления их с вакансией.

Таким образом, используя один из предложенных вариантов поиска рабочих, обладающих необходимыми знаниями и умениями, КЖРЭУП «Центральное» сможет обеспечить плановую потребность в кадрах и выполнить запланированный объем работ.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ