

К. С. АФАНАСЬЕВА

(г. Гомель, Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации)

Науч. рук. **И. Н. Новикова**

ИССЛЕДОВАНИЕ ПОДХОДОВ К ОЦЕНКЕ РАСХОДОВ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА

Мировой опыт ведения предпринимательской деятельности показывает, что бизнес, который берет на себя различные социальные обязательства, всегда показывает более высокие результаты в своей работе. «Если вы находитесь в самом счастливом одном проценте человечества, вы обязаны думать об остальных 99 %», – сказал Уоррен Баффет. Мистер Баффет понимал, что цель любого бизнеса – не только получение прибыли, но и ответственность за свои действия и решения. Социальная ответственность – это долг бизнеса перед обществом [1].

Социальная ответственность сопряжена с определением этики. Этика – это наука, которая имеет дело с моральными обязанностями и обязательствами. Социальная ответственность подразумевает, что субъекты бизнеса обязаны следовать деловой этике и функционировать не только для получения максимальной прибыли, но и с целью продвижения интересов других заинтересованных сторон и общества в целом. Поэтому возникает вопрос экономической выгоды социальной ответственности.

Проведенное исследование показало, что в литературе различают три уровня социальной ответственности бизнеса:

1 Базовый уровень социальной ответственности охватывает все главные обязательства организации, а именно: своевременная выплата заработной платы персоналу, выплата налогов и сборов, формирование новых рабочих мест и др. Несоблюдение таких обязательств влечет уплату штрафных санкций и ухудшение финансовых результатов деятельности организации.

Сроки выплаты заработной платы регулируются положениями Трудового кодекса Республики Беларусь и, как правило, она выплачивается не реже двух раз в месяц в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре. Аналогичные положения содержатся и в Декрете Президента Республики Беларусь № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» [2], который позволяет нанимателю выплачивать зарплату не реже одного раза в месяц. Если работодатель не соблюдает данное законодательство, за несвоевременную выплату заработной платы предусмотрены дисциплинарная ответственность руководителя и административная ответственность как должностного лица, так и организации-нанимателя.

Ответственность за несоблюдение сроков уплаты налогов и сборов, предусмотренных Особенной частью Налогового кодекса, предусмотрена как самим Налоговым кодексом, так и Кодексом об административных правонарушениях. Это могут быть: пени (включаются в прочие расходы по текущей деятельности организации), приостановление операций по счетам (может повлечь несвоевременное выполнение обязательств перед контрагентами и, как следствие, штрафные санкции в соответствии с договорами), электронным кошелькам, арест имущества (влечет недополучение прибыли), административная ответственность.

Создание новых рабочих мест является одним из наиболее важных направлений государственной политики. Так, начиная с 2017 года Совет Министров Республики Беларусь утверждает задания по количеству трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых производств и предприятий. Данный аспект актуален и сегодня [3]. Чаще всего это капитальные расходы, связанные с долгосроч-

ным вложением финансовых ресурсов. Надо отметить, что организации могут получить компенсацию затрат нанимателей на сохранение рабочих мест для инвалидов.

2 Второй уровень ответственности содержит в себе мероприятия по улучшению условий труда, профилактические меры для укрепления здоровья, повышению их уровня образования и квалификации, выделению сотрудникам жилой площади.

Большое внимание в организациях уделяют охране труда. Как вытекает из положений Трудового кодекса Республики Беларусь разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, поиск финансовых ресурсов, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда являются обязанностями нанимателя. Расходы по охране труда, как правило, являются элементом себестоимости и учитываются при налогообложении прибыли. Следует отметить, что значительно возросли данные расходы в организациях в связи с принятием мер профилактики от коронавируса COVID-19 (медицинские маски, антисептическое и дезинфицирующие средства).

В соответствии с Трудовым кодексом работодатель обеспечивает профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Эти расходы являются нормируемыми и включают суточные, по найму жилого помещения, по проезду к месту обучения и обратно, а также сохранение средней заработной платы.

Работодатель для обеспечения работников жильем имеет право арендовать жилье и предоставлять своим работникам либо возмещать им расходы по найму. Такие расходы организации относятся к прочим расходам по текущей деятельности и не учитываются при расчете налогооблагаемой прибыли.

3 Высший уровень ответственности. На данном уровне предприятие занимается спонсорством различных проектов и мероприятий, благотворительной помощью. Эти расходы также отражаются в составе прочих расходов по текущей деятельности и не учитываются при расчете налогооблагаемой прибыли.

Таким образом, социальная ответственность бизнеса в первую очередь сопряжена с расходами: как текущими (включаются в затраты на производство продукции либо относятся к прочим расходам по текущей деятельности), так и капитальными. Большая их часть учитывается при формировании налогооблагаемой прибыли. В некоторых случаях организация может получить экономические выгоды. Заботящиеся о своем имидже, а также перспективах развития организации берут пример с успешных международных компаний, настраивают свою работу в направлении социальной ответственности и уже публикуют отчеты о проделанной работе, что в перспективе должно привести к развитию законодательства в этом направлении.

Список использованной литературы

1 Social Responsibility [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://www.toppr.com/guides/business-studies/social-responsibilities-of-business/social-responsibility>. – Дата доступа: 15.01.21.

2 О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респуб. Беларусь № 29 от 26 июля 1999 г. (с изм. и доп. от 9 апр. 2020 г. № 1) [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=PD9900029>. – Дата доступа: 15.01.21.

3 Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Беларусь на период до 2025 года: постан. Совета Мин-в Респуб. Беларусь от 24 дек. 2020 г., №758 [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <http://www.government.by/upload/docs/file2635c85fcdcb1ca5.PDF>. – Дата доступа: 15.01.21.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ