



# Дисциплина «Управление персоналом в государственных учреждениях»

## Тема «Адаптация персонала»

Лектор: Минчукова Л.А.

2015 год

# Понятие адаптации в широком смысле

▶ **Адаптация** - процесс приспособления работника к условиям внешней и внутренней среды.

# Определение адаптации Эдгара Штейна

► **Адаптация** - процесс познания нитей власти, процесс достижения доктрин, принятых в организации, процесс обучения, осознания того, что является важным в этой организации или ее подразделениях.

# Цели адаптации по А.Я. Кибанову

- ▶ уменьшение стартовых издержек, так как пока новый работник плохо знает свое рабочее место, он работает менее эффективно и требует дополнительных затрат;
- ▶ снижение озабоченности и неопределенности у новых работников;
- ▶ сокращение текучести рабочей силы, так как если новички чувствуют себя неуютно на новой работе и ненужными, то они могут отреагировать на это увольнением;
- ▶ экономия времени руководителя и сотрудников, так как проводимая по программе работа помогает экономить время каждого из них;
- ▶ развитие позитивного отношения к работе, удовлетворенности работой.

# Классификация адаптации

По отношениям  
субъект- объект

- активная
- пассивная

По воздействию  
на работника

- прогрессивная
- регрессивная

По уровню

- первичная
- вторичная

# Понятие психофизиологической адаптации

► **Психофизиологическая адаптация** - адаптация к трудовой деятельности на уровне организма работника как целого, результатом чего становятся меньшие изменения его функционального состояния.

# Понятие социально-психологической адаптации

► **Социально-психологическая адаптация** - адаптация к ближайшему социальному окружению в коллективе, к традициям и неписаным нормам коллектива, к стилю работы руководителей, к особенностям межличностных отношений, сложившихся в коллективе

# Этапы адаптации

<b>Этап 1</b>	Оценка уровня подготовленности новичка
<b>Этап 2</b>	Ориентация – знакомство нового работника со своими обязанностями и требованиями
<b>Этап 3</b>	Действенная адаптация – приспособление новичка к своему статусу
<b>Этап 4</b>	Функционирование – переход к стабильной работе

# Общая программа адаптации

1	Общее представление о компании
2	Политика организации
3	Оплата труда
4	Дополнительные льготы
5	Охрана труда и соблюдение техники безопасности
6	Работник и его отношения с профсоюзом
7	Служба быта
8	Экономические факторы