

**Д. С. СОЗАНЕЦ**

(г. Гомель, Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины)

Науч. рук. **И. В. Глухова**

## **ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ**

Трудовой потенциал является одним из важных факторов экономического роста в стране, который активизирует инновационное развитие и способствует выходу экономики на более высокий, качественный уровень функционирования. Устойчивость социально-экономического развития страны во многом определяется не только численностью населения, и его качественным составом, уровнем развития и использования его трудового потенциала, степенью сбалансированности профессионально-

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ

квалификационной структуры трудовых ресурсов и спроса на рабочую силу, уровня ее конкурентоспособности на рынке труда.

Трудовой потенциал страны в целом следует рассматривать относительно той части населения, которая участвует / потенциально может в общественном производстве исходя из имеющихся физических и умственных способностей, специальных знаний и опыта. Иными словами, трудовой потенциал может быть охарактеризован совокупностью накопленных компетенций рабочей силы и возможностью их реализации посредством проявления компетентности в рамках трудовой деятельности. Трудовой потенциал страны определяется совокупной способностью трудоспособного населения производить в заданных условиях необходимое количество конкурентоспособных товаров и услуг. Носителем трудового потенциала является трудоспособное население.

Существует ряд проблем в формировании и использовании трудового потенциала работников организаций, некоторые из которых представлены на рисунке 1.

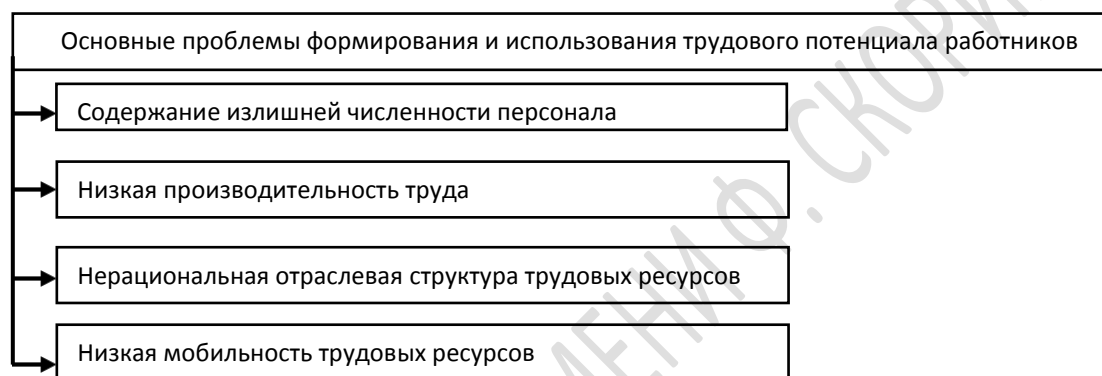


Рисунок 1 – Основные проблемы формирования и использования трудового потенциала работников

Современная ситуация в трудовой сфере Республике Беларусь характеризуется негативными тенденциями, которые проявляются в наличии скрытой безработицы в организациях, замедлении темпов роста производительности труда и их более низкий уровень относительно темпов роста средней заработной платы работников. Ухудшение финансового состояния организаций влечет за собой снижение инвестиций в человеческий капитал, что снижает уровень конкурентоспособности работников и приводит к снижению мобильности рабочей силы. А это, в свою очередь, является фактором, который приводит к перекосам в отраслевой структуре трудовых ресурсов вследствие.

Оценку трудового потенциала работников организаций Республики Беларусь целесообразно проводить на основе баланса трудовых ресурсов, а также в разрезе занятого населения страны и безработных, активно ищущих работу.

Анализ структуры трудовых ресурсов Республики Беларусь показал, что численность населения трудоспособного возраста в 2019 году составила 5470,3 тыс. чел. (57,8 % от всей численности населения). Согласно данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, численность зарегистрированных безработных в 2019 году составила 8,8 тыс. чел., что на 3,7 тыс. чел. меньше, чем в предыдущем году. Уровень зарегистрированной безработицы в стране составил 4,2 %, что ниже уровня 2018г. На 0,5 п.п. В 2019 году доля безработных (в рамках длительной безработицы) в общем итоге составила 4,2 % [1].

Организациями страны в 2019 г. было принято на работу 44 139 тыс. человек, однако в 2018 году этот показатель находился на более высоком уровне – на 1774 тыс. чел. больше. Коэффициент замещения работников 2019 году составил 1,056

(в 2018 году – 1,093) [2]. В таблице 1 представлены данные о количественных показателях распределения трудовых ресурсов страны согласно классификации, которая используется при составлении баланса трудовых ресурсов.

Таблица 1 – Распределение трудовых ресурсов Республики Беларусь по основным группам за 2017-2019 гг.

Год	Трудовые ресурсы, тыс. человек	В том числе:		
		лица младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике
2017	5 745,6	0,1	5 366,8	378,7
2018	5 730,1	0,1	5 365,0	365,0
2019	5 728,9	0,1	5 368,0	360,8

Примечание: источник [3, с. 53].

Из таблицы 1 видно, что наблюдается тенденция сокращения численности трудовых ресурсов с каждым годом как по трудоспособному населению в трудоспособном возрасте, так и по работающим пенсионерам. При этом следует отметить, что удельный вес численности трудовых ресурсов в численности населения страны находился на одном уровне – 60,5 % – на протяжении анализируемого периода.

Еще одним важным показателем, используемым при оценке процесса формирования трудового потенциала, является уровень образования. По индексу уровня образования Республика Беларусь в 2019 году занимала 30 место среди стран мира. За период 2015-2019 гг. количество выпускаемых специалистов на 10 000 занятых в экономике возросло на 38,3%. Однако, несмотря на высокий охват высшим образованием, существует дефицит квалифицированных кадров для работы в инновационной экономике, что соответствует приоритетам экономического развития.

Таким образом, в соответствии с рассмотренными проблемами и тенденциями в области формирования трудового потенциала Республики Беларусь основными направлениями его развития являются:

- активизация процесса создания кластеров производственно-образовательных кластеров, обеспечивающих непрерывную подготовку специалистов;
- дальнейшее развитие многоуровневой системы непрерывного обучения, переподготовки и повышения квалификации;
- развитие системы подготовки высококвалифицированных специалистов, ориентированных на работу в условиях применения высоких технологий в различных сферах национальной экономики.

#### Список использованной литературы

- 1 Оценка трудового потенциала Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: [http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/74189/1/Us\\_M.A.\\_34\\_35.pdf](http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/74189/1/Us_M.A._34_35.pdf). – Дата доступа: 05.02.2021.
- 2 Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац-й стат. к-т, 2020. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа: 05.02.2021.
- 3 Труд и занятость в Республике Беларусь – 2020: ст. сб. / под ред. И.В. Медведевой. – Минск: Белстат, 2020. – 316 с.