

## **Секция 2. СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. МЕНЕДЖМЕНТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА**

---

---

### **ПРОБЛЕМЫ СНИЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ В КОНТЕКСТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**Н. А. Алексеенко,**

кандидат экономических наук, доцент

*(Гомельский государственный технический университет им. П. О. Сухого, г. Гомель, Республика Беларусь)*

Реализация конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда является одной из важнейших задач социальной политики государства. Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижение профессиональных рисков заложено в качестве основной цели Республиканской программы по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 гг. Основные задачи Республиканской программы связаны со снижением уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В количественном выражении планируется снижение коэффициента частоты производственного травматизма (численность потерпевших за один год вследствие несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих) на 5 процентов; профессиональной заболеваемости (число выявленных в течение года случаев профессиональной заболеваемости на 10 000 работающих) на 5 процентов [1].

Важными инструментами достижения поставленных целей являются: совершенствование законодательства в области охраны труда с учетом международного опыта; внедрение систем управления охраной труда, обеспечивающих оценку уровней профессиональных рисков работников, разработка и реализация мероприятий, направленных на их минимизацию. По данным Международной организации труда (МОТ), из-за профессиональных болезней и несчастных случаев в условиях производства каждый день на планете умирает 6 тыс. человек. Эксперты утверждают, что с течением времени динамика смертности на производстве увеличится. Кроме того, ежегодно к цифрам смертности добавляется 270 млн чел., травмированных в результате несчастных случаев и 160 млн чел., получивших профзаболевания. По словам специалистов, отдельные группы работников становятся жертвами несчастных случаев намного чаще других. Даже несмотря на постоянно развивающиеся технологии и связанную с ними автоматизацию производственных процессов, такие отрасли, как строительство, до сих пор остаются достаточно трудоемкими, и именно здесь, по данным МОТ, наиболее часто имеют место несчастные случаи. Ежегодно здесь гибнет около 60 тыс. человек. Как отмечают в МОТ, в странах Азии количество несчастных случаев с летальным исходом в 4 раза выше, чем в экономически развитых государствах Европы и Северной Америки. При этом только каждый десятый работник развивающихся стран является участником полноценных программ здравоохранения, и лишь незначительное количество работников может рассчитывать на выплаты денежных компенсаций при получении увечья или же профессионального заболевания. Ущерб от потерянных рабочих дней, расходов на лечение и компенсационных выплат, по данным главы МОТ Хуана Сомавия, составляет в год 4 % от мирового ВВП. Это больше, чем общий размер помощи мировой экономике, оказанной в 2008–2009 гг. в связи с кризисом [2].

Состояние условий и охраны труда на производстве продолжает оставаться сложной социально-экономической проблемой и для Республики Беларусь. Ежегодно при несчастных случаях на производстве получают травмы около трех тысяч человек, в том числе более двухсот погибают. В 2009 году в результате несчастных случаев на производстве потеряно 101,8 тысячи человеко-дней, произведено страховых выплат на сумму свыше 160 млрд рублей. Нарушения требований по охране труда по-прежнему имеют распространенный характер. Только Департаментом государственной инспекции труда в течение года выявляется свыше 200 тысяч нарушений требований по охране труда.

Одной из основных целей системы безопасности труда как элемента социальной безопасности (в Концепции национальной безопасности Республики Беларусь социальная безопасность трактуется как состояние защищенности жизни, здоровья и благосостояния граждан, духовно-нравственных ценностей общества от внутренних и внешних угроз) является снижение ущерба здоровью и жизни работающего на основе управления рисками. В республике до настоящего времени нет единой методики оценки профессионального риска, а также отсутствует информационный банк данных по результатам аттестации рабочих мест и оценки рисков. Формирование и размещение в глобальной сети Интернет доступных для

всех организаций информационных ресурсов по оценке и управлению профессиональными рисками позволит унифицировать расчеты риск – менеджеров и обеспечить активное участие страховых организаций в разработке превентивных мер в области охраны труда. В настоящее время представители страховщика допускаются в организациях только на конечных этапах управления рисками, и их деятельность практически не согласуется с деятельностью хозяйствующих субъектов по охране труда. Причиной сложившейся ситуации является тот факт, что система страхования от несчастного случая не наделена следующими юридическими обязанностями: во-первых, применяя все надлежащие средства, должна помогать в профилактике профессиональных несчастных случаев и заболеваний; во-вторых, в том случае если имел место несчастный случай на рабочем месте или зафиксировано начало профессионального заболевания, система должна нести ответственность за обеспечение надлежащей компенсации за полученное повреждение или понесенный ущерб. Здесь основной целью должно являться восстановление здоровья застрахованного настолько, насколько это возможно, и возвращение его (ее) к профессиональной и общественной деятельности (медицинская, профессиональная и социальная реабилитация).

## Литература

1. Республиканская целевая программа по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 гг.: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 29.06.2010 № 982.
2. *Рудницкий, Л.* Россияне гибнут на работе [Электронный ресурс] / Л. Рудницкий // Охрана труда. – 2011. – Режим доступа: [http://ohranatruda.ru/view\\_art.php](http://ohranatruda.ru/view_art.php). – Дата доступа: 09.09.2011.