

**Учреждение образования «Гомельский государственный
университет имени Франциска Скорины»**

ТЕСТ
по дисциплине «Управление персоналом
в государственных учреждениях»
для студентов специальности
«Государственное управление»
(2 часть)

Автор-составитель:
Минчукова Л.А., к.э.н., доцент

Гомель 2014

1. Основополагающими подходами ГКП являются:
 - А) ситуационный, системный, рефлексивный
 - Б) потенциальный, синергический
 - В) перспективный, системный, элитологический
 - Г) информационный, институциональный
2. Аттестация государственных служащих проводится:
 - А) каждые 3 года
 - Б) ежегодно
 - В) каждые 5 лет
 - Г) совсем не проводится
3. Кого освобождают от прохождения аттестации:
 - А) беременных и государственных служащих, пребывающих в данной должности менее 1 года
 - Б) государственных служащих со стажем 5 лет
 - В) руководителей структурных подразделений
 - Г) специалистов отдела
4. Кто проводит аттестацию государственных служащих:
 - А) аттестационная комиссия
 - Б) комиссия по присвоению классов
 - В) сотрудники, непосредственно работающие с тем, кого аттестуют
 - Г) близкие родственники
5. Законодательная основа государственной службы:
 - А) Конституция Республики Беларусь, закон Республики Беларусь «О государственной службе»
 - Б) Закон Республики Беларусь «О местном управлении и самоуправлении»
 - В) Трудовой кодекс Республики Беларусь
 - Г) Этический кодекс государственного служащего
6. Какое решение может быть принято аттестационной комиссией:
 - А) полностью соответствует; не полностью соответствует; не соответствует
 - Б) комиссия вправе решение не принимать вообще
 - В) увольнение с должности
 - Г) выплата премии
7. Объектом элитологического подхода являются:
 - А) люди
 - Б) кадровая политика
 - В) государственная служба
 - Г) управленческие решения
8. Что представляет собой организационная культура в государственном учреждении:
 - А) набор традиций, ценностей, символов, общих подходов
 - Б) набор людей с высшим образованием
 - В) набор лиц только мужского пола
 - Г) совокупность институтов, обеспечивающих реализацию ГКП
9. Какие существуют методы управления конфликтами:
 - А) структурные и персональные
 - Б) профессиональные и потенциальные
 - В) функциональные и персональные
 - Г) структурные и культурологические
10. К высшим должностным лицам государства относится:
 - А) глава Администрации Президента Республики Беларусь
 - Б) начальник управления экономики горисполкома
 - В) депутат местных Советов
 - Г) управляющий делами облисполкома

11. Каким образом вступает в должность Премьер-министр:
- А) назначается Президентом с согласия Палаты представителей
 - Б) по результатам конкурса
 - В) по результатам голосования министров
 - Г) по результатам прохождения экзамена
12. Главным нормативным документом, регулирующим деятельность и определяющим статус высших должностных лиц является:
- А) Конституция Республики Беларусь
 - Б) Кадровый реестр
 - В) Инструкция «О высших должностных лицах»
 - Г) Гражданский кодекс
13. Закон «О государственной службе» регулирует деятельность:
- А) всех государственных служащих
 - Б) только работников исполкомов и местных администраций
 - В) только высших должностных лиц
 - Г) только работников Администрации Президента
14. Прохождение всех ступеней карьерного роста в рамках одной организации называется карьерой:
- А) внутриорганизационной
 - Б) местной
 - В) полной
 - Г) структурной
15. Вид карьеры, совмещающий элементы вертикальной и горизонтальной:
- А) ступенчатая
 - Б) диагональная
 - В) матричная
 - Г) двойная
16. Вид карьеры, характерный доступностью ограниченному кругу работников:
- А) скрытая (центростремительная)
 - Б) «по благу»
 - В) льготная
 - Г) частная
17. Вид карьеры, который характеризуется тем, что работник перемещается только на более высокие и лучшие должности с последующим удержанием на высшей и затем уходом на пенсию:
- А) «Трамплин»
 - Б) «Змея»
 - В) «Перепутье»
 - Г) «Колесо»
18. Что из перечисленного в большей степени подходит к стимулам в государственной службе:
- А) денежное вознаграждение
 - Б) престижность профессии
 - В) наличие большого количества премий и дополнительных вознаграждений
19. Что является одной из главных проблем в государственной службе:
- А) нежелание сотрудников зарабатывать
 - Б) отсутствие дисциплины
 - В) отсутствие мотивации к результативной работе
 - Г) отсутствие контроля деятельности
20. Основной задачей любой системы стимулирования является:
- А) достижение высокого уровня показателей деятельности организации
 - Б) установление контроля над служащими
 - В) ликвидация конфликтов в организации
 - Г) определение компетенции отдельных служащих

21. Что является одной из ключевых стимулов поступления на государственную службу в Западной Европе:
- А) условия пожизненного найма
 - Б) отсутствие жесткого контроля деятельности
 - В) возможность занятия высоких должностей без образования
 - Г) высокая заработная плата
22. Для занятия высших управленческих постов в государственной службе США необходимо наличие:
- А) ученой степени
 - Б) завершения обучения в школе без высшего образования
 - В) наличие определенного статуса
 - Г) рекомендаций ВУЗа
23. Какой орган обеспечивает деятельность Президента в области государственной кадровой политики:
- А) Администрация при Президенте Республики Беларусь
 - Б) Совмин
 - В) государственный таможенный комитет
 - Г) Национальное собрание
24. Кто из перечисленных является проводником кадровой политики в государственном органе:
- А) кадровая служба
 - Б) отдел экономики
 - В) отдел по обращению граждан
 - Г) отдел делопроизводства
25. Для занятия вакантных государственных должностей в государственных органах создается:
- А) резерв кадров
 - Б) кадровый реестр
 - В) кадровая служба
 - Г) отдел по обращению граждан
26. В Республике Беларусь ведется кадровый реестр:
- А) Главы государства
 - Б) областных Советов депутатов
 - В) местных администраций
 - Г) КГК
27. Какой вид кадрового резерва существует в Республике Беларусь:
- А) перспективный
 - Б) местный
 - В) общественный
 - Г) президентский
28. Организационные вопросы государственной службы, ее принципы, уровни, должности, их классификация и реестры регулируются и определяются:
- А) конституционным и административным правом
 - Б) трудовым правом
 - В) пенсионным правом
 - Г) уголовным правом
29. Для госслужащих устанавливается:
- А) высший класс и 12 классов
 - Б) 11 классов
 - В) 13 классов
 - Г) низкий класс и 12 классов
30. Право на поступление на госслужбу в Республике Беларусь имеют граждане:
- А) достигшие 18 летнего возраста, владеющие государственными языками
 - Б) достигшие 27 летнего возраста владеющие хотя бы одним государственным языком
 - В) владеющие 3 и более языками
 - Г) все варианты ответов верны

31. Квалификационный экзамен госслужащего может проводиться в форме:
- А) экзамена, собеседования, тестирования
 - Б) только письменного экзамена
 - В) все варианты не верны
 - Г) все варианты верны
32. Резерв кадров госслужащих включает:
- А) граждан, принявших участие в конкурсном отборе и рекомендованных комиссией;
 - Б) госслужащих пенсионного года
 - В) граждан, достигших предельного возраста, установленного для госслужащих
 - Г) все перечисленные
33. Из резерва кадров исключаются граждане:
- А) назначенные на должность
 - Б) Республики Беларусь, находящиеся за границей
 - В) беременные женщины
 - Г) старше 45 летнего возраста
34. Перспективный кадровый резерв формируется:
- А) из числа молодежи – студентов ВУЗов и специалистов в возрасте до 31 года
 - Б) из числа работающих в государственных учреждениях
 - В) из числа граждан в возрасте до 27 лет
 - Г) все варианты верны
35. Оперативный кадровый резерв предполагает:
- А) оперативное решение вопросов занятия образовавшихся вакантных должностей
 - Б) постоянную работу с резервом
 - В) все варианты верны
 - Г) все варианты не верны
36. Организационно-экономический механизм формирования кадров в области государственного управления предполагает:
- А) определение требований и управление кадром; формирование сети учебных заведений; создание условий для подготовки квалифицированных кадров; разработка и реализация программы развития кадрового потенциала
 - Б) создание и постоянная актуализация баз, банков данных о кадровом потенциале государства, постоянное тестирование руководящих кадров в различных сферах управления, экономики и политики, повышение квалификации государственных служащих
 - В) определение источников и порядка финансирования кадровых программ (бюджеты местные и республиканский, средств предприятий); прогнозирование, планирование потребности в материальных и финансовых ресурсах
 - Г) все варианты верны
37. Под кадровым резервом понимают:
- А) специально отобранная в соответствии с определенными требованиями группа людей;
 - Б) все квалификационные кадры органа, организации
 - В) совокупность форм и методов, направленных на развитие кадрового потенциала
 - Г) штат любой организации
38. Перспективный кадровый резерв включает лиц в возрасте до:
- А) 31 года
 - Б) 25 лет
 - В) 33 лет
 - Г) 30 лет
39. Работу с кадровым резервом в государственных органах осуществляют:
- А) отдел организационно-кадровой работы, кадровые службы
 - Б) главный бухгалтер
 - В) управляющий делами
 - Г) отдел идеологической работы
40. Как часто резервисты обязаны проходить аттестацию:
- А) не меньше 1 раза в 3 года
 - Б) каждый квартал
 - В) только при зачислении в резерв
 - Г) резервист имеет право не проходить аттестацию

41. Какая из следующих квалификаций видов кадрового резерва является верной:
- А) потенциальный, предварительный, перспективный, окончательный
 - Б) текущий, оперативный, стратегический, предварительный
 - В) реальный, прогнозный, перспективный
 - Г) все варианты подходят
42. В резерв кадров государственных служащих включаются:
- А) граждане, принявшие участие в конкурсном отборе и рекомендованные комиссией
 - Б) граждане, уволенные по собственному желанию
 - В) граждане, достигшие пенсионного возраста
 - Г) граждане, достигшие предельного возраста
43. Порядок формирования и организации работы с резервом кадров государственных служащих определяется:
- А) Президентом Республики Беларусь
 - Б) Премьер-министром Республики Беларусь
 - В) Советом министров Республики Беларусь
 - Г) Национальным собранием Республики Беларусь
44. В резерв кадров государственных служащих не включаются государственные служащие, достигшие:
- А) пенсионного возраста
 - Б) 40 лет
 - В) 45 лет
 - Г) 50 лет
45. Граждане, принятые из резерва на государственную службу на время выполнения обязанностей временно отсутствующих государственных служащих:
- А) остаются в списке резерва и пользуются всеми правами включенных в резерв
 - Б) исключаются из резерва
 - В) остаются в списке резерва, но с потерей некоторых прав
 - Г) исключаются из резерва на время выполнения обязанностей временно отсутствующих государственных служащих
46. Из резерва исключаются граждане:
- А) назначенные на должность, не считая назначенных на должность временно отсутствующих государственных служащих
 - Б) которые покинули на время территорию страны
 - В) достигшие 50 лет
 - Г) которые заменяют временно отсутствующих государственных служащих
47. Создающийся резерв кадров госслужащих для занятия вакантных должностей исключает:
- А) должности, которые занимают путем избрания
 - Б) должности, занимаемые в Национальном банке Республики Беларусь
 - В) должности в Комитете государственного контроля
 - Г) все варианты ответа верны
48. Кадры госоргана регулируют свои отношения с ним:
- А) договором
 - Б) инструкцией
 - В) соглашением
 - Г) регламентом
49. Государственная кадровая политика – это деятельность:
- А) республиканских и местных органов управления по созданию системы формирования и использования трудовых ресурсов
 - Б) государственных учреждений по развитию кадрового потенциала
 - В) местных Советов депутатов, направленная на эффективное решение актуальных экономических задач
 - Г) все варианты ответа верны
50. Кадровую политику реализует:
- А) Управление кадров
 - Б) Комитет государственного контроля
 - В) Агентства трудоустройства
 - Г) все варианты ответа верны

51. Организационное обеспечение государственной кадровой политики предполагает:
- А) формирование систем и методик прогнозирования потребности в квалификационных кадрах
 - Б) формирование технологий в области переподготовки кадров
 - В) все варианты ответа верны
52. В резерв кадров государственных служащих включаются:
- А) граждане, принявшие участие в конкурсном отборе и рекомендованные конкурсной комиссией
 - Б) государственные служащие, достигшие пенсионного возраста
 - В) государственные служащие, достигшие предельного возраста, установленного для пребывания на государственной службе
 - Г) граждане, не достигшие совершеннолетнего возраста
53. Квалификационными требованиями, предъявляемыми при поступлении на государственную службу являются:
- А) знание Конституции Республики Беларусь
 - Б) наличие высшего класса государственного служащего
 - В) прохождение присяги государственного служащего
 - Г) прохождение предварительного испытания при прохождении на государственную службу
54. В каком размере устанавливается ежемесячная надбавка государственным служащим за выслугу лет при наличии стажа государственной службы от 15 до 20 лет:
- А) 25% расчетного должностного оклада
 - Б) 30% расчетного должностного оклада
 - В) 10% расчетного должностного оклада
 - Г) 20% расчетного должностного оклада
55. За какую ученую степень государственным служащим устанавливается ежемесячная доплата в размере 10% их расчетного должностного оклада:
- А) доктора наук
 - Б) бакалавра наук
 - В) магистра наук
 - Г) доцента
56. После скольких лет стажа государственной службы государственным служащим предоставляется дополнительный трудовой отпуск:
- А) после 5 лет стажа
 - Б) 10 лет стажа
 - В) 15 лет стажа
 - Г) 2 лет стажа
57. В каком случае размер пенсии увеличивается на 2% заработной платы:
- А) за каждый полный год стажа государственной службы свыше 20 лет
 - Б) за каждые полгода стажа государственной службы свыше 20 лет
 - В) за каждый полный год стажа государственной службы свыше 15 лет
 - Г) за каждые полгода государственной службы свыше 15 лет
58. Кто по законодательству Республики Беларусь имеет право назначать государственных служащих на должности высших классов:
- А) Премьер-министр
 - Б) председатели районных администраций
 - В) Генералы
 - Г) Председатель палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь
59. Аттестация государственных служащих проводится:
- А) в рекомендательных целях для повышения эффективности работы персонала
 - Б) для сокращения штата
 - В) для повышения эффективности работы сотрудников
 - Г) в целях повышения заинтересованностью работой персонала
60. Выберите должности, соответствующие высшему классу государственной службы:
- А) председатели палаты представителей и Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь
 - Б) главы районных администраций
 - В) военнослужащие высших званий
 - Г) директора предприятий

61. Какие комитеты занимаются проверкой сведений о государственных служащих поступающих на высшие государственные должности для последующего занесения сведений о них в реестр:
- А) КГБ, КГК, пограничный комитет
 - Б) КГБ, КГК, комитет по стандартизации
 - В) КГБ, КГК, военно-промышленный комитет
 - Г) КГБ, КГК, БелСтат
62. Аттестационная комиссия создается:
- А) самим органом, где проводится аттестация
 - Б) вышестоящим органом
 - В) администрацией района, в котором проводится аттестация
 - Г) исполнительным комитетом к которому относится данный орган
63. Учет государственных должностей государственных органов Республики Беларусь ведется:
- А) в кадровом реестре
 - Б) в базе данных юридических лиц
 - В) в базе данных одаренной молодежи
 - Г) в налоговом реестре
64. Перечни высших государственных должностей и иных государственных должностей, подлежащих включению в реестр утверждаются:
- А) Премьер-министром
 - Б) Главой администрации
 - В) Министром образования
 - Г) первым заместителем Премьер-министра
65. Государственные служащие впервые поступившие на государственную службу проходят аттестацию по истечении:
- А) 3 лет
 - Б) 1 года
 - В) 2 лет
 - Г) 4 лет
66. В Республике Беларусь ведут кадровый реестр:
- А) Главы государства Республики Беларусь
 - Б) Администрации Республики Беларусь
 - В) Министерства
 - Г) райисполкомы
67. Кадры – это:
- А) работники, которые постоянно связаны с органами государственного управления и иными организациями
 - Б) все трудоспособное население
 - В) работники органов государственного управления, а также резерв
 - Г) резервы
68. Совокупность правовых норм, принципов, методов, которые обеспечивают эффективность подбора и расстановки кадров является:
- А) механизм разработки государственного КП
 - Б) концепция ГКП
 - В) инфраструктура ГКП
 - Г) объект ГКП
69. Аттестации государственных служащих не подлежат:
- А) государственные служащие имеющие высший класс
 - Б) высший и 1 класс
 - В) 12 класс
 - Г) 12 класс и высший
70. Правовой основой государственной службы является:
- А) Закон «О государственной службе», Конституция и иные законодательные акты
 - Б) Директива №4 и Конституция
 - В) Закон «О государственной службе» и Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2012 гг.
 - Г) Конституция, Закон «О государственной службе» и Налоговый Кодекс

71. Карьера государственных служащих может быть:
- А) горизонтальной и вертикальной
 - Б) одноканальной и многоканальной
 - В) перпендикулярной и монокарьерой
 - Г) коллегиальная и единоначальная
72. В каком нормативно-правовом акте указывается правовая основа государственной службы:
- А) Закон «О государственной службе»
 - Б) Избирательный Кодекс
 - В) Концепция кадровой политики
 - Г) гражданский кодекс
73. Каким нормативно-правовым актом регулируется порядок прохождения государственной службы:
- А) Законом «О государственной службе»
 - Б) Конституцией
 - В) Гражданским Кодексом
 - Г) Уголовным Кодексом
74. Государственными служащими в Республике Беларусь может быть:
- А) только граждане Республики Беларусь
 - Б) граждане Республики Беларусь и иностранные граждане, постоянно проживающие в Республике Беларусь
 - В) граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства
 - Г) иностранные граждане и лица без гражданства
75. Одним из видов ответственности, которую несут государственные служащие в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей, является:
- А) дисциплинарная
 - Б) административно-правовая
 - В) организационно-правовая
 - Г) конституционная
76. Согласно теории социально-психологических типов наилучшим руководителем является:
- А) логико-сенсорный экстраверт
 - Б) логико-сенсорный интроверт
 - В) эмоционально-сенсорный экстраверт
 - Г) эмоционально-сенсорный интроверт
77. Препятствовать объективной оценке государственных служащих может:
- А) недоверие к методам оценки со стороны оценивающих государственных служащих
 - Б) неуведомление государственного служащего о проведении оценки
 - В) использование экспресс методов оценки
 - Г) наличие у эксперта опыта в данной сфере
78. Методы оценки можно классифицировать по следующим группам:
- А) качественные, количественные, комбинированные
 - Б) качественные, количественные, условные
 - В) качественные, количественные, аналитические
 - Г) количественные, аналитические, синтетические
79. Каждому методу соответствует данное определение «Оценка качеств сотрудника на основе шкалы, крайние значения которые соответствуют наилучшему и наихудшему проявлению признака»:
- А) метод экспертных оценок
 - Б) метод черт
 - В) биографический метод
 - Г) ситуационный метод
80. В отношении кого может проводиться квалификационный экзамен:
- А) для лиц, имеющих перерыв в стаже не более 2 лет
 - Б) для лиц, находящихся в кадровом резерве более 5 лет
 - В) для лиц, нерезидентов Республики Беларусь
 - Г) для лиц, впервые поступивших на государственную службу

81. Каким может быть конкурс на занятие государственных должностей:
- А) открытым, закрытым и полуоткрытым
 - Б) полуоткрытым и полузакрытым
 - В) открытым и закрытым
 - Г) исключительно открытым и общедоступным
82. Каким государственным органом утверждается положение о проведении конкурса на занятие государственной должности:
- А) Правительством Республики Беларусь
 - Б) Национальным собранием Республики Беларусь
 - В) Комитетом государственного контроля Республики Беларусь
 - Г) Администрацией Президента Республики Беларусь
83. На какие виды можно разделить конфликт:
- А) вертикальные и горизонтальные
 - Б) типичные и нетипичные
 - В) реальные и нормальные
 - Г) внутри и внесистемные
84. Что можно отнести к последствиям конфликта:
- А) дисциплинарное взыскание, увольнение работника
 - Б) понижение государственного служащего в классе
 - В) перевод на низкооплачиваемую должность
 - Г) запись о нарушении в кадровую книжку
85. Что из перечисленного можно отнести к гарантиям государственных служащих:
- А) зарплата на условиях и в размере, предусмотренных Законом «О государственной службе Республики Беларусь»
 - Б) предоставлении государственным служащим служебных жилых помещений в обязательном порядке
 - В) предоставлении трудового отпуска государственному служащему по первому его требованию
 - Г) освобождение государственного служащего от прохождения аттестации в случае предоставления им заявления с просьбой об этом
86. Переподготовка руководящих кадров может проводиться в случае:
- А) ликвидации государственного органа и постановки на учет в Государственную службу занятости
 - Б) выхода на пенсию
 - В) увольнения
 - Г) нарушение законодательства Республики Беларусь
87. В качестве органа, координирующего вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации в государственном органе выступает:
- А) кадровая служба
 - Б) руководство государственного органа
 - В) руководитель структурного подразделения
 - Г) служба по ведению делопроизводства
88. Подготовка руководящих кадров может проходить посредством:
- А) получение второго высшего образования, стажировки, повышения квалификации
 - Б) командировки
 - В) конференции
 - Г) деловые переговоры
89. Документом, определяющим перечень должностей государственных служащих является:
- А) реестр государственных служащих
 - Б) личный листок по учету кадров
 - В) регламент деятельности государственного органа
 - Г) Постановление Совмина Республики Беларусь
90. По сферам организации могут выделяться следующие виды кадров:
- А) кадры государственно-политической сферы
 - Б) кадры материально-хозяйственной сферы
 - В) кадры социально-культурной сферы
 - Г) все варианты верны

91. К категории «Кадры государственно-политической сферы» обычно относят:
- А) кадры общественных и политических организаций
 - Б) кадры научных учреждений
 - В) кадры промышленного и сельского хозяйства
 - Г) кадры сферы обслуживания
92. Какое направление деятельности кадровой службы Японии на сегодняшний день является приоритетным:
- А) сокращение численности государственных служащих
 - Б) ужесточение квалификационных требований, предъявляемых государственным служащим
 - В) снижение среднего возраста государственного служащего высших должностей до 35 лет
 - Г) устранение шкалы, используемой для начисления заработной платы категории «обычных» государственных служащих
93. Кадровая служба государственного органа в своей деятельности подчиняется непосредственно:
- А) руководителю государственного органа
 - Б) является самостоятельным и независимым подразделением
 - В) Президенту Республики Беларусь
 - Г) Администрации Президента Республики Беларусь
94. Кадровая служба руководствуется в своей деятельности:
- А) Законом «О государственной службе», Конституцией Республики Беларусь, Трудовым Кодексом, Концепцией ГКП, Положением об отделе
 - Б) только Законом «О государственной службе»
 - В) только Положением об отделе
 - Г) только Конституцией и Концепцией ГКП
95. Основными направлениями работы кадровой службы является:
- А) отбор, оценка, расстановка, обучение персонала
 - Б) только отбор кадров
 - В) разработка основных направлений государственной кадровой политики
 - Г) только ведение кадрового резерва
96. Планирование потребности в кадрах осуществляется на уровне государственного органа:
- А) кадровой службой
 - Б) руководителем государственного органа
 - В) не осуществляется
 - Г) только самостоятельно в каждом структурном подразделении
97. Какие требования предъявляются к количеству украшений по дресс-коду:
- А) не более 2-х украшений
 - Б) совсем без украшений
 - В) не менее 3-х украшений
 - Г) чем больше, тем лучше
98. Основные требования предъявляемые к цвету колготок у женщин согласно дресс-коду:
- А) телесного цвета
 - Б) черного цвета
 - В) должны совпадать с цветом обуви
 - Г) все варианты допустимы
99. Целями стратегического планирования является:
- А) достижения долгосрочных целей организации и определения необходимых для этого ресурсов
 - Б) формирование миссии организации
 - В) определение текущих задач в деятельности организации
 - Г) выявление несоответствий в графике повседневной деятельности служащих
100. Стратегические планы организации разрабатываются на срок:
- А) от 5 до 10 лет
 - Б) от 3 до 5 лет
 - В) от 1 до 3 лет
 - Г) до 1 года

101. Разработка стратегических планов государственного органа является:
- А) руководители данного органа и вышестоящих государственных структур
 - Б) руководителей среднего звена управления, руководителей отдельных структурных подразделений
 - В) государственных служащих контрольно-ревизионных подразделений органа
 - Г) граждане Республики Беларусь, посредством письменных обращений
102. Тип ОК государственного управления закрепляются в:
- А) регламенте государственного органа
 - Б) постановлениях СМ Республики Беларусь
 - В) Конституции Республики Беларусь
 - Г) не имеет письменного закрепления
103. В Республике Беларусь этика государственных служащих:
- А) является частью ОК управления, не имеет законодательного закрепления
 - Б) является частью ОК управления, имеет законодательное закрепление
 - В) не является частью ОК, но имеет законодательное закрепление в качестве нормативно-правового акта
 - Г) не является частью ОК, не имеет законодательного закрепления
104. По истечении какого периода проходят аттестацию впервые поступившие на государственную службу:
- А) по истечении 3 лет непрерывного пребывания
 - Б) по истечении 6 месяцев непрерывного пребывания
 - В) в первый день поступления на должность
 - Г) по истечении года непрерывного пребывания
105. Какие государственные служащие не подлежат аттестации:
- А) имеющие высший класс государственного служащего
 - Б) имеющие 12-10 класс
 - В) имеющие 1-3 класс
 - Г) имеющие 4-9 класс
106. Какой характер носит решение аттестационной комиссии:
- А) рекомендательный
 - Б) обязательный
 - В) в зависимости какой вариант выберет руководитель
 - Г) в зависимости какой вариант выберет аттестационная комиссия
107. Какое решение принимает аттестационная комиссия по результатам аттестации:
- А) о соответствии занимаемой должности, о неполном соответствии занимаемой должности, о несоответствии занимаемой должности
 - Б) о смещении с должности
 - В) об увольнении государственного служащего, о вынесении замечания
 - Г) все варианты верны
108. Какие категории государственных служащих освобождаются от прохождения аттестации:
- А) государственные служащие, пребывающие в данной должности менее года, беременные женщины
 - Б) государственные служащие, имеющие 1 класс
 - В) государственные служащие, пребывающие в должности более 15 лет
 - Г) государственные служащие с перерывом в службе 1 год
109. Каков размер должностного оклада первого заместителя Генерального прокурора Республики Беларусь:
- А) 90% размера должностного оклада Генерального прокурора
 - Б) 85% размера должностного оклада Генерального прокурора
 - В) 85% размера расчетного должностного оклада Генерального прокурора
 - Г) 70% размера расчетного должностного оклада Генерального прокурора
110. Кем определяются размеры надбавок за класс государственного служащего и условия их выплаты:
- А) Президентом Республики Беларусь
 - Б) Правительством Республики Беларусь
 - В) Национальным собранием Республики Беларусь
 - Г) руководителем государственного органа

111. При достижении какого возраста государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет в полном объеме:
- А) мужчинами 60 лет, женщинами – 55 лет
 - Б) мужчинами 55 лет, женщинами – 50 лет
 - В) мужчинами и женщинами – 55 лет
 - Г) мужчинами и женщинами – 60 лет
112. Какая доплата устанавливается государственным служащим за ученую степень кандидата наук:
- А) 5% их расчетного должностного оклада
 - Б) 10% их расчетного должностного оклада
 - В) 3% их расчетного должностного оклада
 - Г) 40% их надбавок за классность
113. С какой периодичностью проводится аттестация государственных служащих:
- А) каждые 3 года
 - Б) каждый год
 - В) каждые полгода
 - Г) по решению руководителя государственного органа
114. Формы кадрового резерва:
- А) внутренний – внешний
 - Б) активный – пассивный
 - В) государственный – частный
 - Г) разобщенный – смешанный
115. К формам профессионального развития кадров относят:
- А) переподготовку – повышение квалификации – стажировку – самостоятельную подготовку
 - Б) командировки
 - В) отпуска – тренинги – конкурсы
 - Г) саморазвитие – семинары – выговоры
116. Особенностью государственной службы является:
- А) социальная направленность, ответственность перед народом
 - Б) материально-техническая направленность, обеспечение средствами
 - В) эстетическая направленность
 - Г) этическая направленность
117. Эффективному руководителю присуще:
- А) постановка цели, формирование команды, проявление лидерских качеств
 - Б) умение отвечать на любые вопросы заданные подчиненными
 - В) умение вести беседу
 - Г) умение работать с документами
118. Верно ли утверждение:
Необходимый стаж и опыт работы по специальности – является квалификационным требованием при поступлении на государственную службу:
- А) частично верно
 - Б) верно
 - В) не верно
 - Г) нет правильного ответа
119. В каких случаях государственным служащим гарантируется выплата выходного пособия:
- А) в случаях, предусмотренных «Законом о государственной службе» и Трудовым кодексом
 - Б) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом
 - В) в случаях, предусмотренных «Законом о государственной службе»
 - Г) выплаты выходного пособия не гарантируются государственному служащему
120. При ликвидации государственного органа государственному служащему должна быть предложена:
- А) другая государственная должность, с учетом профессии, квалификации и ранее занимаемой должности
 - Б) другая заработная плата, с учетом стажа
 - В) перевод в другой город
 - Г) оплачиваемый отпуск

121. Метод отбора персонала в государственной службе, основанный на прохождении экзамена на соответствие требованиям, предъявляемым к государственной службе, а также конкуренции кандидатов:

- А) конкурс
- Б) тестирование
- В) собеседование
- Г) интервью

122. Конкурсы делятся на:

- А) открытые и закрытые
- Б) организационные и технические
- В) открытые и организационные
- Г) закрытые и технические

123. К внутренним источникам отбора персонала в государственной службе относят отбор лиц:

- А) из сотрудников государственного органа
- Б) из студентов
- В) по открытому конкурсу
- Г) все варианты ответов верны

124. Вид резерва, содержащий окончательный список кандидатов на государственную должность:

- А) окончательный
- Б) предварительный
- В) потенциальный
- Г) перспективный

125. Правовой акт, закрепляющий требования, предъявляемые к должностным лицам:

- А) квалификационный справочник государственных должностей
- Б) закон о местном управлении и самоуправлении
- В) Трудовой Кодекс
- Г) Гражданский Кодекс

126. К государственно-управленческой элите относят:

- А) высших должностных лиц Республики Беларусь
- Б) должностных лиц местных органов управления
- В) депутатов местного Совета депутатов
- Г) лидеров партийных движений

127. Использование должностным лицом своего служебного положения в личных целях:

- А) коррупция
- Б) саботаж
- В) бюрократия
- Г) ответы А и В

128. Подход кадровой политики, основанный на изучении управленческих элит:

- А) эпитологический
- Б) системный
- В) институциональный
- Г) систематический

129. К высшим должностным лицам в Республике Беларусь относят:

- А) Президента, Председателя Совета Республики, Председателя правления Национального банка, Государственного секретаря Совета Безопасности
- Б) Председателя правления Национального банка, депутатов Национального собрания, Государственного секретаря Совета Безопасности, депутатов местных Советов депутатов
- В) Президента, депутатов местных Советов депутатов, членов Совета Республики, Государственного секретаря Совета Безопасности
- Г) нет правильного варианта ответа

130. Правовое положение высших должностных лиц закреплено:

- А) Конституцией
- Б) Трудовым Кодексом
- В) Гражданским Кодексом
- Г) Законом о местном управлении и самоуправлении

131. Система управления персоналом государственной службы – это:
- А) совокупность принципов, форм, методов и механизмов управления персоналом госслужбы
 - Б) кадровая политика, проводимая высшими органами государственного управления
 - В) воздействие на персонал для достижения целей государственного органа
 - Г) система мер воздействия на персонал для обеспечения карьерного роста сотрудников
132. Управление персоналом в государственных органах осуществляют:
- А) кадровая служба, руководитель органа, руководители структурных подразделений
 - Б) только кадровая служба
 - В) только руководитель государственного органа
 - Г) только руководители структурных подразделений
133. Что из перечисленного является функцией кадровой службы:
- А) составление и доведение индивидуальных планов развития до сотрудников
 - Б) доведение до персонала плановых производственных заданий
 - В) доведение до исполнителей управленческих решений руководителя
 - Г) выдача заработной платы
134. В структуру системы управления персоналом входят:
- А) планирование персонала, аттестация, оценка персонала, мотивация, ротация, его увольнение;
 - Б) только привлечение и высвобождение персонала
 - В) только подготовка, переподготовка, аттестация и формирование резерва
 - Г) только развитие персонала
134. Объектами системы управления персоналом государственного органа являются:
- А) все работники госоргана, включая руководителя и руководителей структурных подразделений
 - Б) только руководители структурных подразделений и их подчиненные
 - В) все работники данного госоргана и иного органа, находящегося на данном уровне управления
 - Г) только руководитель государственного органа и руководители структурных подразделений
135. Этический Кодекс государственных служащих Республики Беларусь:
- А) еще не принят
 - Б) содержит нормы поведения, препятствующие развитию коррупции в Республике Беларусь
 - В) содержит основные правила служебного этикета государственной службы
 - Г) направлен на повышение имиджа государственных служащих Республики Беларусь
136. В целях создания доверительной атмосферы между руководителем и подчиненным, при беседе подчиненного следует посадить:
- А) рядом на одном уровне
 - Б) напротив
 - В) напротив и по диагонали
 - Г) напротив и боком
137. При ведении телефонных переговоров государственных служащих:
- А) обязан быстро, четко и ясно изложить суть вопроса по заранее составленному плану
 - Б) может использовать быденные речевые обороты («пока», «добро», «лады» и т.д.)
 - В) может звонить партнеру в неслужебное время не позднее 23 часов
 - Г) государственный служащий не может вести телефонных переговоров
138. Что из перечисленного соответствует нормам служебного этикета госслужащего РБ:
- А) приветствие руководителя по имени и отчеству
 - Б) приветствие руководителя только по отчеству с высказыванием комплимента в его сторону
 - В) приветствие руководителя с употреблением бытовых речевых оборотов («привет»)
 - Г) повторное приветствие руководителя в случае неуверенности в том, что сотрудник был услышан
139. В женском дресс-коде госслужащей категорически исключены:
- А) брюки, юбки;
 - Б) декольте, кимоно;
 - В) костюмы, пуловеры;
 - Г) жилеты, блузоны.
140. Ротация персонала – это форма:
- А) увольнения;
 - Б) развития;
 - В) перемещения;
 - Г) Б+В.