



Рисунок 1 – База данных разрабатываемого программного продукта

В спроектированной базе данных приложения используется 9 таблиц, связанных между собой связями один к одному и один ко многим (рис. 1). Таким образом, веб-приложение для спортивных секций позволит просматривать имеющиеся группы и их расписание.

Е. В. Козячая

(ГрГУ им. Я. Купалы, Гродно)

АНАЛИЗ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНЕШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ

Принцип «хочешь сделать хорошо – сделай это сам» может быть применен в работе компании, но лишь до определенного момента в ее развитии. Рано или поздно придет время, когда появится необходимость делегировать и автоматизировать некоторые бизнес-процессы – отдавать на аутсорсинг с привлечением ИТ-специалистов.

Внештатные сотрудники – отличная возможность для небольшой ИТ-компании участвовать в большом проекте с высоким уровнем прибыли. Есть ряд преимуществ в том, чтобы отдавать часть разработки ПО субподряду. Например, снижение расходов, гибкость, техническая специализация и сокращение времени выхода на рынок.

Однако субподряд в то же время увеличивает вероятность возникновения новых рисков и скрытых расходов. Например, следующие:

- конфиденциальность интеллектуальной собственности;
- несоответствия между ожидаемым и фактическим результатом;
- сложность коммуникации ввиду разницы во времени, географической удаленности, культурных и политических различий.

Компании, которые имеют набор эффективных процессов для учета внештатных работников и управления их работами, получают конкурентные преимущества и достигают успеха при внедрении этой модели [1].

Разработка нового программного продукта положительным образом отразится на работе специалистов отдела продаж, позволит контролировать квалификацию сотрудников, выявлять проблемные места в процессе найма. Анализ и развитие системы улучшит процессы учета внештатных сотрудников в ИТ-компаниях, специалисты отдела продаж смогут упростить внутренние процессы и контролировать компетенцию уже или еще не нанятых работников, а ИТ-специалисты смогут уведомлять о рабочем прогрессе без обращения к менеджерам напрямую.

Литература

- 1 Сафарова, Е. Ю. Аутстаффинг, аутсорсинг, лизинг персонала: новые технологии бизнеса / Е. Ю. Сафарова. – М. : Эксмо, 2018. – 208 с.

Е. Н. Колодко

(ГрГУ им. Я. Купалы, Гродно)

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ И ОПТИМИЗАЦИИ КАДРОВОГО УЧЁТА

Автоматизация кадрового учёта является одним из ключевых направлений в любой организации, поскольку правильно построенная система ведения кадрового учёта благоприятно отражается на работе всей организации. В ходе работы спроектирована информационная система для ведения учёта кадров. Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи:

1. Исследованы основные процессы и принципы ведения кадрового делопроизводства.