

**М. Д. Шичко, И. Л. Ковалева**  
(БНТУ, Минск)

## **ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ СОСТАВА КОМАНДЫ РАЗРАБОТЧИКОВ ПРОЕКТА**

Для работы над новым проектом в крупных компаниях, как правило, формируется временная команда из постоянных сотрудников. «Сборкой» команды занимается менеджер, который должен обеспечить эффективное использование сильных сторон каждого сотрудника, включенного в состав команды. Для формирования оптимальной структуры команды менеджер должен хорошо знать всех сотрудников компании. Эти знания он может получить после различного вида тестирования или аттестации персонала, а также на основании анализа резюме.

Разрабатываемое приложение представляет собой инструмент для формирования, пополнения и работы с досье каждого сотрудника компании. На первом этапе в досье заносятся данные из резюме сотрудника (возраст, образование, стаж работы и т.д.), затем оно дополняется данными организационной диагностики или аттестации. Кроме оценки профессиональных компетенций досье содержит и разделы, касающиеся личностных качеств сотрудника (например, доминирование, влияние, постоянство, соответствие). Ведь только совместная оценка профессиональных и межличностных навыков позволяет определить оптимальных кандидатов для включения в команду. Проблема оценки личностных качеств и взаимоотношений в команде — её субъективность. Чтобы ее уменьшить, в приложении предусмотрена возможность использования обратной связи от заказчика и команды, дополненной мнением менеджера.

Важной особенностью приложения является предоставление возможности менеджеру ежедневно оценивать своих сотрудников и пополнять данной информацией их досье. Досье каждого сотрудника хранится в базе, что позволяет осуществлять автоматический подбор претендентов на их включение в команду по разработке нового проекта. При оценке профессиональных и межличностных навыков сотрудников предусмотрена возможность использования не только численной информации (например, баллов), но и текстовых комментариев. Параллельно с присвоением сотруднику статуса «претендент» для

Современные информационные технологии  
Системное и программное обеспечение информационных технологий  
него автоматически формируется CV (Curriculum Vitae), которое  
можно предложить заказчику для утверждения.