

УДК 331.108.54

И.М. Ромашко

irinaromashko1998@gmail.com

Белорусский государственный университет, Беларусь

**МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ ИТ-СФЕРЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ (НА ПРИМЕРЕ ЗАО «КЬЮЛИКС СИСТЕМС»)**

Анализируются методы мотивации труда, которые применяются на предприятиях ИТ-сферы Республики Беларусь. Дается анализ системы мотивации труда в ЗАО «Кьюликс Системс». Детализируются материальные и нематериальные методы стимулирования труда в исследуемой организации. Делаются выводы.

Экономическое развитие Республики Беларусь, вставшей на путь рыночных преобразований, требует переосмысления многих проблем и задач для успешного функционирования отечественных предприятий, в том числе выработки новых теоретико-методических подходов к разработке мотивационных систем в организациях страны [1].

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ

В данной статье попытаемся установить, каким образом происходит стимулирование труда персонала в компаниях IT-сферы Республики Беларусь на примере ЗАО «Кьюликс Системс». Анализ показал, что в ЗАО «Кьюликс Системс» разработкой системы мотивации занимается

HR - департамент. В процессе подбора наиболее подходящего, эффективного способа стимулирования работы персонала перед HR исследуемой организации стоит задача понять мотивы, потребности каждого сотрудника. Для выполнения поставленной задачи применяются следующие принципы: внимательное и бесконечно уважительное отношение к людям, к их вопросам, к их интересам; готовность к постоянному движению и развитию, внедрению новшеств; стремление завтра сделать лучше, чем сегодня; возможность искренне и свободно делиться своим настроением друг с другом; оказывать помощь и содействие в решении возникающих негативных ситуаций.

Исследование показало, что в ЗАО «Кьюликс Системс» применяются, как материальные, так и нематериальные методы мотивации труда. Материальные методы представлены денежными и неденежными формами. В качестве денежных форм мотивации труда применимы следующие:

- достойная заработная плата;
- премии и бонусы за успешную работу;
- премии за привлечение в команду сотрудника прошедшего испытательный срок;
- материальная помощь по особым случаям.

Важно отметить, что в ЗАО «Кьюликс Системс» достаточно внушительный набор неденежных форм мотивации (социальный пакет) это:

- программа страхования медицинских расходов;
- 24 календарных дня оплачиваемого отпуска и 3 «личных» дня в году за счет Qulix;
- абонементы в тренажерный зал, бассейн, на занятия аэробикой и йогой, футбол, катание на лошадях;
- курсы английского языка в офисах Qulix;
- семинары обмена опытом и повышения квалификации;
- компенсация стоимости билетов в театр, кино, на спортивные и зрелищные мероприятия.

Нематериальная мотивация труда персонала в организации осуществляется посредством следующего:

- комфортные условия труда и отдыха (современные офисы, кондиционеры, зоны отдыха, «укомплектованные» чайные столики: кофе, чай, сладости, фрукты);
- гибкий график работы, возможность совмещения с учебой;
- новейшее техническое оснащение каждого рабочего места;
- высокоскоростной безлимитный интернет;
- корпоративные праздники, выезды на природу, совместный досуг;
- спортивные мероприятия;
- мероприятия для детей сотрудников (посещение детских школ развития, цирка, театров, новогодних представлений, подарки к началу учебного года и Новому году);
- возможность профессионального и карьерного роста.

Таким образом, проведенный анализ показал, что в ЗАО «Кьюликс Системс» система стимулирования труда персонала включает материальные и нематериальные методы мотивации труда. Применяемые способы мотивации труда персонала в организации, на наш взгляд, находятся в тесной взаимосвязи и дополняют друг друга, соответствуют специфике IT-отрасли нашей страны.

Литература

1. Анализ мотивации труда в организациях Республики Беларусь / М.В. Драгун // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2015. - № 4(50). – с. 69-73

2. Кибанов А. Я., и др. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / А.Я. Кибанов Москва : ИНФРА-М, 2009. стр. 524.

3. Официальный сайт организации ЗАО «Кьюликс Системс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.qulix.ru> - Дата доступа: 28.09.2019

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ