

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Учреждение образования
«Гомельский государственный университет им. Ф.Скорины»

Кафедра экономики и управления

РЫНОК ТРУДА

Практическое руководство
для студентов специальности 1-25-01-07
«Экономика и управление на предприятии»
по выполнению контрольной работы

Гомель, 2012

УДК

ББК

M

Рецензенты:

- Бабына И.В. - зав. кафедрой экономики и управления учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Ф.Скорины»;
- Климович Л.К. – зав.кафедрой менеджмента учреждения образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации».

Рекомендовано к изданию научно-методическим советом учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Ф Скорины»

Минчукова Л.А.

М Рынок труда: практическое руководство для студентов специальности 1-25-07-01 «Экономика и управление на предприятии» по выполнению контрольной работы / Л.А.Минчукова; Мин-во обр.РБ, Гомельский государственный университет им. Ф.Скорины.- Гомель: ГГУ им.Ф.Скорины.2012.- 47 с.

Пособие включает задание по контрольной работе по дисциплине «Рынок труда», методику выполнения и оформления контрольной работы, ключ к выбору варианта, рекомендуемую для выполнения контрольной работы литературу, список вопросов к зачету.

УДК

ББК

© Минчукова Л.А., 2012 г.

© УО «Гомельский государственный
университет им.Ф.Скорины», 2012 г.

ВВЕДЕНИЕ

Одним из видов контроля знаний по дисциплине «Рынок труда» у студентов специальности «Экономика и управление на предприятии» заочной формы обучения является контрольная работа.

Основные цели работы – закрепление полученных при изучении дисциплины знаний, их систематизация и расширение, применение на практике; проявление способностей студентов к научным исследованиям и анализу, приобретение ими навыков самостоятельной работы.

Тематика контрольной работы охватывает широкий круг проблем современного рынка труда: экономических, правовых, организационных, психологических. Особенность тематики – ориентация на практику.

Итогом работы является самостоятельное научное исследование, содержащее конкретные рекомендации и направления совершенствования процессов на рынке труда или решение выявленных проблем с экономическим, социальным или организационным его обоснованием.

Данное руководство окажет практическую помощь студентам, изучающим проблемы современного рынка труда, в написании контрольной работы.

В основе практического руководства лежат требования ГОСТов к написанию и оформлению студенческих работ.

Основные требования к контрольной работе:

- целевая направленность и полное соответствие содержания предлагаемой теме в первом вопросе;
- логическая последовательность изложения материала;
- использование реферативной литературы, периодических изданий, статистических сборников и статистической отчетности предприятия или организации;
- убедительность аргументации и доказательность выводов и обоснованность рекомендаций, четкая их связь с результатами анализа и исследований во втором вопросе.
- обоснованность ответов в тестовом задании.

РАЗДЕЛ 1 - СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1 Структура контрольной работы

Контрольная работа должна содержать:

- титульный лист;
- содержание;
- раздел 1 - Текст теоретического ответа на предлагаемый вопрос;
- раздел 2 - Оценка внутреннего рынка труда организации;
- раздел 3 - Решение тестов или предложенных проблемных ситуаций по варианту;
- список использованных источников;
- приложения (при необходимости).

Составляющие части работы должны быть подшиты в той последовательности, в которой они перечислены выше.

1.2 Содержание контрольной работы

Титульный лист оформляется в соответствии с определенной формой (см. прилож.А) и включает в себя: наименование учебного учреждения (без сокращений); наименование кафедры, по которой проходит данная дисциплина; наименование самой дисциплины, по которой выполняется контрольная работа; выполняемый вариант; фамилию, имя и отчество студента, выполняющего курсовую работу; номер группы; фамилию, имя и отчество руководителя, с указанием ученой степени и звания (при наличии); город и год написания работы.

Выбор темы контрольной работы осуществляется студентом из предложенной преподавателем тематики (см. раздел 3 данного руководства).

Содержание контрольной работы – это перечень разделов, составленный в той последовательности, в которой они представлены в работе. В содержании указывается номер страницы, на которой напечатано начало раздела.

Основной текст контрольной работы содержит три раздела. Работа содержит:

- научно-аналитический раздел №1 с ответом на теоретический вопрос и критическим обзором литературы по теме;

- аналитический раздел №2, содержанием которого является развернутый анализ эффективности использования кадрового потенциала организации и оценка внутреннего рынка труда организации;

- практический раздел №3, суть которого сводится в решению тестов.

В научно-аналитическом разделе объемом 10-12 страниц студент проводит теоретический анализ состояния вопроса по литературным источникам, сопоставляет различные точки зрения на проблему и на основе анализа теоретических разработок различных авторов обосновывает свою точку зрения. В этом случае анализ должен базироваться на достаточном количестве (не менее 15 источников) анализируемого материала и представлять собой не компиляцию материала, а его критическое системное исследование. При дословном использовании того или иного литературного источника обязательна ссылка на соответствующую монографию, статью, брошюру и т.д. Правильность оформления ссылки см. в разделе 2.4. данного руководства.

Структурно научно-исследовательский раздел может включать рассмотрение:

- сущности исследуемой социально-экономической категории;
- различных подходов к решению проблемы, их оценку;
- литературы по теме исследования;
- принципов и методов исследования;
- используемых критериев и системы показателей;
- уже известных результатов исследований (оценка их новизны, научной и практической ценности);
- зарубежного опыта решения проблемы и др.

В целом первый раздел носит общетеоретический, методологический характер.

Аналитическая часть (раздел 2 контрольной работы) по ходу текста должна быть иллюстрирована цифровыми данными, таблицами, графиками, схемами, диаграммами и т.п. Структура второго раздела во многом определяется организацией, подвергшейся анализу. Однако в любой случае анализ, как внешнего, так и внутреннего рынка труда должен быть развернутым, логично вытекающим из оценки количественного и качественного состава работающих в организации. При этом обязательно должны быть учтены экономические и социальные (там, где они являются определяющими) результативные показатели деятельности организации.

Раздел № 2 включает в себя следующие составляющие:

- краткую характеристику организации, включая историю ее развития, отраслевую принадлежность, номенклатуру выпускаемой продукции;
- анализ основных технико-экономических показателей деятельности организаций;
- коэффициентный финансовый анализ (платежеспособность, финансовая устойчивость и деловая активность предприятия);
- количественную и качественную оценку персонала;
- оценку внешнего и внутреннего рынка труда.

Раздел №3 выполняется индивидуально в соответствии с заданием, предложенным вашим вариантом.

Ответы в тестах должны быть развернутыми, т.е. содержать обоснование выбора Вами указанного варианта ответа.

Список использованных источников помещается непосредственно после основного текста контрольной работы и должен соответствовать требованиям, изложенными в Приложении Г данного практического руководства.

Приложения содержат объемные расчеты, таблицы, алгоритмы, программы, графики, исходные формы отчетности и т.д. В приложении помещается только тот материал, который соответствует логике изложения материала, и, на который имеются ссылки в основном тексте. Каждое новое приложение начинается с нового листа с указанием в верхнем правом углу слова «ПРИЛОЖЕНИЕ А», строчкой ниже его заголовок. Нумеруются приложения заглавными буквами (без знака №), например: ПРИЛОЖЕНИЕ С.

Общий объем контрольной работы по дисциплине «Управление персоналом» не должен превышать 25 страниц машинописного текста.

1.3. Выбор варианта контрольной работы

Прежде, чем приступить к выполнению контрольной работы, рекомендуется ознакомиться с литературными источниками из списка предложенной литературы. Это необходимо для того, чтобы иметь представление о структуре дисциплины и основных ее задачах и проблемах.

Контрольная работа выполняется в соответствии с вариантами, ключ к которым предлагается таблицей 1.1.

Таблица 1.1 - Варианты контрольной работы

Начальная буква фамилии студента	Последняя цифра шифра									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
A-З	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
И-П	11	16	14	20	21	22	23	24	27	28
Р-Ч	12	17	18	25	26	33	32	31	30	29
Ш-Я	15	13	19	40	34	35	36	37	38	39

Оформление контрольной работы должно соответствовать принятому в университете и на кафедре «Экономика и управление» стандарту, отраженному электронным практическим руководством по написанию и оформлению курсовых и дипломных работ (см. <http://www.krivdenko@andex.ru>).

РАЗДЕЛ 2 – ТЕМЫ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

- 1 Факторы, определяющие параметры современного рынка труда.
- 2 Сущность и перспективы современного рынка труда: методологический аспект.
- 3 Мировые тенденции развития рынка труда.
- 4 Факторы, определяющие мировой рынок труда и его динамику.
- 5 Проблемы развития белорусского рынка труда на современном этапе.
- 6 Перспективы рынка труда в контексте единого экономического пространства России, Беларуси и Казахстана.
- 7 Рынок труда СНГ: проблемы и перспективы.
- 8 Рынок труда в сфере услуг: особенности, структура и проблемы развития.
- 9 Рынок труда в сельскохозяйственном секторе экономики: особенности и проблемы развития.
- 10 Молодежь на белорусском рынке труда: проблемы и перспективы.
- 11 Гендерные проблемы белорусского рынка труда.
- 12 Социализация экономики, как фактор, определяющий рынок труда.
- 13 Взаимовлияние рынка труда и малого бизнеса.
- 14 Информатизация экономики как фактор, определяющий белорусский рынок труда.
- 15 Роль малого бизнеса в формировании и развитии рынка труда.
- 16 Влияние малого бизнеса на равновесие рынка труда.
- 17 Проблемы государственного регулирования демографических процессов.
- 18 Проблемы государственного регулирования занятости.
- 19 Управление занятостью по-европейски.
- 20 Кадровая политика Евросоюза.
- 21 Миграционная политика в Евросоюзе.
- 22 Государственная кадровая политика: проблемы и перспективы.
- 23 «Утечка мозгов» как проявление мирового рынка труда.
- 24 «Утечка умов по-белорусски».
- 25 Система подготовки кадров: достижения и проблемы.
- 26 Система переподготовки и повышения квалификации кадров: достижения и проблемы.
- 27 Система развития персонала белорусских предприятий: достижения и проблемы.

- 28 Система бизнес-образования в Республике Беларусь.
- 29 Инновационный потенциал рынка труда.
- 30 Интеллектуальный потенциал рынка труда.
- 31 «Экономика знаний» третьего тысячелетия.
- 32 Проблемы развития инфраструктуры рынка труда.
- 33 Служба соцзащиты населения как институт рынка труда.
- 34 Модели и формы государственно-частного партнерства.
- 35 Модели и формы социального партнерства.
- 36 Партнерство на рынке труда: проблемы и перспективы.
- 37 Социальная защита на рынке труда.
- 38 Рекрутинг как институт рынка труда.
- 39 Коучинг как институт рынка труда.
- 40 Рынок труда Гомельской области: проблемы и перспективы.

РАЗДЕЛ 3 – ОЦЕНКА ВНУТРЕННЕГО РЫНКА ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ

Второе задание одинаково для всех студентов, вне зависимости от варианта по первому заданию.

Суть второго задания состоит в том, чтобы проанализировать кадровый потенциал организации, в которой работает студент. В случае, если студент в настоящее время не работает по каким-либо причинам, необходимо заранее согласовать с преподавателем базу для выполнения данного задания.

Для работающих на промышленных предприятиях алгоритм, изложенный ниже, должен быть использован в полной мере. Для тех, кто работает на предприятиях непроизводственной сферы (в образовании, медицине, обслуживании и др.), представленный алгоритм должен быть использован в урезанном виде в той мере, в какой возможно предоставить данные.

Исходными данными для выполнения задания должны быть технико-экономические показатели деятельности предприятия, балансы предприятия и приложения к ним, формы 1-т, 1-п, 6- кадры и др. Статданные должны быть проанализированы в динамике, как минимум, за три последних года.

Порядок выполнения работы:

1 «*Краткая характеристика предприятия*».

Необходимо указать организацию, ее отраслевую принадлежность, кратко описать историю развития, указать основные виды выпускаемой продукции.

2 «*Характеристика основных технико-экономических показателей деятельности предприятия*».

Рассматривать кадровый потенциал организации без учета экономических параметров ее развития представляется нецелесообразным в связи с тем, что в данном случае очень велико взаимное влияние.

Для выполнения этой части задания необходимо обратиться в плановый отдел организации с просьбой о предоставлении готовой сводной таблицы технико-экономических параметров деятельности в динамике за последние три года. В случае отказа, воспользовавшись формами «1-п» и «5-з», приложениями к балансу организации, студент должен сам построить такую таблицу и ее проанализировать.

Пример выполнения такой таблицы представлен в Приложении В .

3 «Характеристика финансового положения предприятия».

Подробно анализировать финансовое положение предприятия представляется нецелесообразным. Однако коэффициентный анализ сделать необходимо в связи с тем, что реализация системы управления персоналом в любой организации зависит от ее финансовых возможностей.

Пример заполнения такой таблицы приведен в Приложении Д. Затем ее следует проанализировать с целью выяснения вопроса: «Каково состояние организации с финансовой точки зрения? Позволяет ли оно оптимизировать систему управления персоналом?»).

4 «Оценка персонала организации».

Основой для выполнения данного раздела служат формы «т» и «б-кадры». Для того, чтобы проанализировать рынок труда для организации, необходимо сделать структурный анализ ее количественных показателей и проанализировать качественные характеристики работающих.

Количественный анализ должен состоять из:

а) анализа динамики кадровых показателей, к которым относятся:

- коэффициент текучести кадров;
- коэффициент движения кадров,
- коэффициент сменяемости кадров;
- коэффициент стабильности кадров;
- коэффициент оборота по приему;
- коэффициент оборота по выбытию кадров.

Для выполнения подраздела должна быть построена таблица исходных данных (за три года).

б) анализ динамики кадров предприятия по категориям персонала:

- среднесписочная численность, всего;

в т.ч.: - промышленно-производственный персонал (ППП)

из него: рабочие, в т.ч.: - основные и вспомогательные.

служащие, в т.ч.: - руководители; специалисты и

- технические исполнители (др.служащие);

- непромышленный персонал.

в) анализ динамики полового, возрастного, образовательного, квалификационного, стажевого состава кадров.

Качественную оценку персонала студент проводит по своему усмотрению в соответствии с теми методиками, которые студент нашел. В этом случае могут быть использованы: социологические исследования; тестирование; перекрестные оценочные опросы, результаты аттестаций и др.

5 «Оценка внешнего и внутреннего рынка труда организации».

С целью ответа на основной вопрос задания анализируется профессиональный состав работающих и рынок труда, как внешний (откуда поставляются кадры, по каким каналам), так и внутренний (какие должности вакантны, какова стоимость рабочей силы и т.п.)

При этом студент не должен ограничиваться констатацией фактов. Он должен выявить тенденции развития; вскрыть недостатки и обозначить причины, их обусловившие; выявить влияющие факторы и постараться их оценить.

Каждый раздел и подраздел должны заканчиваться кратким выводом.

РАЗДЕЛ 4 – ТЕСТЫ ПО ВАРИАНТАМ

Вариант 1

- 1 Система рыночных институтов, организаций и учреждений государственного сектора, общественных объединений, решающих проблемы воспроизведения рабочей силы, использования труда - это:**
- А) рынок труда;
 - Б) служба занятости;
 - В) система государственных предприятий;
 - Г) профсоюзы.
- 2 Финансовая поддержка государственного регулирования на рынке труда осуществляется из средств:**
- А) кадровых агентств;
 - Б) министерства статистики и анализа;
 - В) расчетного счета предприятий;
 - Г) фонда социальной защиты населения;
- 3 Организация, устанавливающая международные стандарты в таких областях, как заработка плата, продолжительность рабочего дня, условия труда, социальное страхование и обеспечение, оплачиваемый отпуск, охрана труда:**
- А) МОТ;
 - Б) МОМ;
 - В) ООН;
 - Г) ЮНЕСКО.
- 4 Работников какого возраста предпочитают принимать страны-импортеры рабочей силы?**
- А) 18 – 20 лет;
 - Б) 20 – 40 лет;
 - В) после 50 лет;
 - Г) любого возраста.

Вариант 2

- 1 Наличие на рынке труда избытка рабочей силы по той или иной профессии создает условия для...:**
- А) появления новых вакансий по данной профессии;
 - Б) ужесточения требований со стороны работодателей к нанятой рабочей силе;

- В) снижения трудовой дисциплины;
- Г) роста заработной платы по данной профессии.

2 К макропоказателям, характеризующим уровень жизни населения, относят:

- А) номинальные и реальные доходы населения;
- Б) физические и духовные потребности;
- В) индекс развития человеческого потенциала;
- Г) уровень развития индивида или семьи.

3 Негативные последствия международной миграции для страны-экспортера рабочей силы...:

- А) приобретение работником новой квалификации
- Б) сокращение дефицита платежного баланса;
- В) потеря квалифицированной рабочей силы;
- Г) ослабление напряжения на внутреннем рынке труда.

4 Конкурентоспособность персонала может быть...:

- А) неустойчивой;
- Б) устойчивой;
- В) временной;
- Г) все ответы верны.

Вариант 3

1 Какие из ниже перечисленных профессий являются наиболее конкурентоспособными на мировом рынке труда?:

- А) рабочие профессии;
- Б) профессии технических специальностей;
- В) профессии экономических специальностей;
- Г) творческие работники.

2 Селективный подход при регулировании миграции – это когда государство препятствует въезду...:

- А) любых работников;
- Б) тех работников, которые нужны данной стране;
- В) учащейся молодежи;
- Г) работников, владеющих государственным языком.

3 Задачи формирования общего рынка труда союзного государства:

- А) повышение эффективности занятости;
- Б) разгрузка рынка труда;
- В) создание системы переподготовки;

Г) внедрение новых технологий.

4 Совокупность организационных структур, методик, процессов и ресурсов, необходимых производству для эффективного выполнения текущих и перспективных производственных задач:

- А) система развития персонала;
- Б) политика занятости;
- В) предпринимательство;
- Г) партнерство.

Вариант 4

1 Циклическая безработица представляет собой безработицу, возникающую...

- А) за счет сезонных работ;
- Б) из-за уменьшения спроса на рабочую силу вследствие цикличности;
- В) в результате длительного отсутствия работы;
- Г) при смене работы, места жительства работников.

2 Процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения, - это ...:

- А) международная миграция рабочей силы;
- Б) миграция рабочей силы;
- В) депортация;
- Г) депопуляция.

3 Безвозвратный экспорт труда – это ...:

- А) перемещение населения, ведущее к территориальному перераспределению
- Б) перемещение трудоспособного населения к местам временной работы;
- В) ежедневные поездки населения от места жительства до места работы;
- Г) ежедневные поездки на экскурсии.

4 Под сегментацией рынка труда понимают...:

- А) совокупность лиц, являющихся избыточной рабочей силы в условиях сложившейся конъюнктуры;
- Б) система рыночных институтов, организаций и учреждений государственного сектора;
- В) разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые секторы и зоны, между которыми крайне ограничено перемещение рабочей силы;
- Г) спрос и предложение.

Вариант 5

- 1** *Миграция, вызываемая ежедневным или еженедельным переездом в соседние страны, как правило, для работы называются:*
- А) сезонная;
 - Б) безвозвратная;
 - В) маятниковая;
 - Г) безвременная.
- 2** *Виды безработицы:*
- А) вынужденная;
 - Б) профессиональная;
 - В) закрытая;
 - Г) нежелательная.
- 3** *Особый тип социально-трудовых отношений, присущий рыночному обществу, обеспечивающий оптимальный баланс реализаций оптимальных интересов различных социальных групп:*
- А) ассоциации;
 - Б) трудовое партнерство;
 - В) объединения работодателя;
 - Г) социальное партнерство.
- 4** *К причинам безработицы нельзя отнести:*
- А) спрос на рабочую силу;
 - Б) желание людей найти работу с лучшими условиями труда и оплаты;
 - В) результат изменений в структуре экономики;
 - Г) достижение максимальной прибыли путем сокращения занятости.

Вариант 6

- 1** *Основная цель государственной политики занятости- это ...:*
- А) повышение эффективности использования трудовых ресурсов;
 - Б) обеспечить инвестиционный потенциал;
 - В) развитие предпринимательства;
 - Г) повышение эффективности фермерских хозяйств.
- 2** *Сезонная безработица – это безработица, ...:*
- А) вызываемая повторяющимися спадами в экономике;
 - Б) зависящая от природных факторов и легко прогнозируемая;
 - В) вызываемая изменениями предпочтений населения;
 - Г) зависящая от реструктуризации экономики.
- 3** *К институтам инфраструктуры рынка труда можно отнести:*

- А) аудит;
- Б) коучинг;
- В) траст;
- Г) форфейтинг.

4 Частно-государственное партнерство может выступать в моделях следующих видов:

- А) организационных;
- Б) финансирования;
- В) кооперации;
- Г) все ответы верны.

Вариант 7

1 Мировой рынок рабочей силы – это:

- А) перемещение трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью получить работу с лучшей оплатой труда;
- Б) обмен трудовыми ресурсами только на государственной основе между государствами;
- В) торговля трудовыми ресурсами с целью обогащения;
- Г) свободное перемещение рабочей силы от одних предприятий к другим внутри страны.

2 Перемещение высококвалифицированных работников и деятелей искусств называется:

- А) иммиграция;
- Б) миграция;
- В) «утечка мозгов»;
- Г) эмиграция.

3 Целью государственной политики занятости является:

- А) содействие полной, продуктивной, эффективной и свободно избранной занятости населения;
- Б) постоянный спад национального производства;
- В) процесс увеличения уровня безработицы;
- Г) сокращение предложения рабочей силы.

4 Инфраструктура рынка труда включает:

- А) бизнес-центры;
- Б) технопарки;
- В) вузы;
- Г) технополисы.

Вариант 8

1 Субъектами управления в системе социальной защиты населения являются:

- А) министерство, управления;
- Б) система отношения между людьми;
- В) различные социальные группы;
- Г) трудовые и учебные коллективы.

2 К экономическим методам государственного регулирования занятости и безработицы относятся:

- А) либерализация миграции рабочей силы;
- Б) снижение пенсионного возраста;
- В) предоставление льгот;
- Г) привлечение работников к процессам управления.

3 Рынок труда молодежи в Республике Беларусь более мобилен, чем аналогичный рынок в...:

- А) Латвии;
- Б) Литве;
- В) Катаре;
- Г) Польше.

4 Безработица в Гомельской области имеет ... «лицо»:

- А) детское;
- Б) подростковое;
- В) женское;
- Г) мужское.

Вариант 9

1 Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора и зоны, между которыми ограничено перемещение рабочей силы:

- А) детализация рынка труда;
- Б) формирование рынка труда;
- В) классификация рынка труда;
- Г) сегментация рынка труда.

2 Социальные выплаты безработным осуществляют:

- А) государственные службы занятости;
- Б) профсоюзы;
- В) объединение предпринимателей;
- Г) негосударственные службы занятости.

3 Совокупность физических и духовных способностей, которые человек использует в своей деятельности – это:

- А) рабочая сила;
- Б) образование;
- В) талант;
- Г) опыт.

4 Социальная защита в Республике Беларусь основывается на принципах:

- А) разнообразия видов социальной помощи;
- Б) адресности социальной помощи;
- В) социальности;
- Г) все варианты верны

Вариант 10

1 К занятому населению относятся:

- А) инвалиды;
- Б) временно безработные;
- В) работники по найму, предприниматели;
- Г) учащиеся, пенсионеры.

2 Непрерывное восстановление и поддержание физических и умственных способностей человека – это:

- А) воспроизводство рабочей силы;
- Б) использование рабочей силы;
- В) обмен рабочей силы;
- Г) распределение рабочей силы.

3 Регистрированную безработицу формируют:

- А) неработающие представители слабо защищенные слоев населения;
- Б) занимающиеся поиском работы, но не обращавшиеся в центры занятости
- В) сменившие место работы по собственному желанию;
- Г) уволенные по сокращению штатов.

4 К институтам инфраструктуры рынка труда относят:

- А) рекрутинг персонала;
- Б) лизинг персонала;
- В) хедхантинг персонала;
- Г) все ответы верны.

Вариант 11

- 1** *Какой орган осуществляет контроль миграционных потоков и проводит наблюдения данной категорией граждан?*
- А) Комитет по гражданству и миграции Республики Беларусь;
Б) Министерство внутренних дел;
В) Министерство по налогам и сборам;
Г) Совет Министров Республики Беларусь.
- 2** *Особенностью современного мирового рынка труда является:*
- А) рост масштабов международной трудовой миграции;
Б) снижение уровня бедности;
В) сокращение продолжительности миграции;
Г) запрещение перемещения высококвалифицированных работников из развитых стран в развивающиеся.
- 3** *«Экономика знаний» основывается на:*
- А) использовании данных других стран;
Б) развитии рынка недвижимости;
В) использовании новейших достижений науки и техники;
Г) расширении государственного манипулирования.
- 4** *Сезонная безработица....:*
- А) зависит от природных факторов и достаточно легко прогнозируется;
Б) вызывается повторяющимися спадами экономики производства в стране;
В) - безработица, возникающая в случае вмешательства государства;
Г) вызывается разными причинами.

Вариант 12

- 1** *Гибкий рынок труда предполагает:*
- А) высокий уровень адаптации рабочей силы к колебаниям на рынке труда
Б) низкий уровень адаптации рабочей силы к колебаниям на рынке труда
В) гарантированную высокую зарплату работникам и высокую занятость
Г) ограниченное перемещение рабочей силы между предприятиями.
- 2** *Застойная безработица представляет собой безработицу, возникающую:*
- А) при смене работы, места жительства работников;
Б) при НТП в соответствии которым работники старых производств остались невостребованными;
В) при длительном отсутствии работы у граждан;
Г) за счет сезонных работ.
- 3** *К слабо защищенным слоям населения относятся:*

- А) мужчины;
- Б) женщины;
- В) инвалиды;
- Г) трудоспособные граждане.

4 Рекрутер – профессионал рынка...:

- А) недвижимости;
- Б) труда;
- В) капитала;
- Г) земли.

Вариант 13

1 Стратификация – деление общества по следующим критериям:

- А) профессия;
- Б) специальность;
- В) социальный статус;
- Г) занимаемая должность.

2 Характер безработицы в Республике Беларусь в настоящее время...:

- А) скрытый;
- Б) открытый;
- В) эластичный;
- Г) благоприятный;

3 Негосударственной формой социальной защиты является:

- А) доступное образование;
- Б) льгота;
- В) благотворительность;
- Г) доступное здравоохранение.

4 Адаптация – это:

- А) повышение пенсий и пособий по мере роста цен и жизненного уровня;
- Б) понижение пенсий и пособий по мере роста цен и жизненного уровня;
- В) привыкание к новому месту жительства;
- Г) увеличение спроса на рабочую силу.

Вариант 14

1 Трудоспособное население в трудоспособном возрасте – это...:

- А) экономически неактивное;
- Б) экономически активное;
- В) социально-ориентированное;

Г) нет правильного ответа.

2 К прямым административным мерам регулирования доходов относятся:

- А) трансфертные платежи;
- Б) налоговые льготы малоимущим;
- В) государственный контроль цен;
- Г) все ответы верны.

3 Деятельность республиканских органов государственного управления и социальных институтов, направленная на создание устойчивых параметров воспроизводства населения – это:

- А) демографическая политика;
- Б) демографическая наука;
- В) демографическая безопасность;
- Г) государственная политика занятости.

4 К естественной безработице относят:

- А) циклическую;
- Б) технологическую;
- В) структурную и фрикционную;
- Г) сезонную.

Вариант 15

1 Орган, осуществляющий контроль миграционных потоков и проводит наблюдения данной категории граждан:

- А) Комитет по гражданству и миграции Республики Беларусь;
- Б) Министерство внутренних дел;
- В) Налоговая служба;
- Г) Совет Министров Республики Беларусь.

2 Категория «трудовой доход» включает:

- А) зарплату и прочие выплаты, полученные работниками за выполненную работу;
- Б) доход, полученный работником из-за границы;
- В) вознаграждения за труд, полученный в натуральной форме;
- Г) а+в.

3 Что представляет собой «скрытая безработица»?

- А) работник занят неполное время или находится в социальном отпуске без сокращения заработной платы
- Б) работник не зарегистрирован в службе занятости;
- В) студенты, военные, домохозяйки;

Г) работники заняты на сезонных работах.

4 Институты инфраструктуры рынка труда выполняют следующие функции:

- А) познавательную;
- Б) развлекательную;
- В) обслуживающую;
- Г) ориентировочную.

Вариант 16

1 Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени, является:

- А) спросом на рабочую силу;
- Б) предложением рабочей силы;
- В) потребностью в рабочих местах;
- Г) вакансиями.

2 Микроорганизации – это организации, численность работников в которых достигает:

- А) 50 – 100 человек;
- Б) 16 – 50 человек;
- В) 15 человек;
- Г) 101 и больше человек.

3 Безработица – это явление в экономике, когда часть...:

- А) экономически неактивного населения не имеет работы;
- Б) экономически активного населения имеет работу;
- В) экономически активного населения работает в промышленности;
- Г) экономически активного населения не имеет работы.

4 Государственное регулирование рынка труда может быть:

- А) прямым, косвенным;
- Б) социальным, асоциальным;
- В) пассивным, активизированным;
- Г) прямым, окольным.

Вариант 17

1 Предложение рабочей силы - это...:

- А) это важнейшая составляющая экономических отношений, основанных на рыночных принципах;
- Б) это объем суммарной потребности в рабочей силе;

В) это ситуация, которая складывается на рынке труда в условиях гиперинфляции;

Г) все ответы верны.

2 Безработица может быть:

А) циклической;

Б) сезонной;

В) вынужденной;

Г) все ответы верны.

3 Методы миграционного регулирования, предусматривающие строгое применение паспортного режима, режима регистрации, а также ответственность за нарушение существующих норм и правил:

А) административные;

Б) экономические;

В) социальные;

Г) оперативные.

4 Производительность труда показывает:

А) какое количество продукции производится в единицу времени;

Б) какое время необходимо затратить на производство продукции;

В) какого качества необходимо произвести продукцию;

Г) перечень продукции, необходимый для изготовления.

Вариант 18

1 Государственное регулирование доходов применяется для:

А) создания условий для нормального воспроизводства рабочей силы;

Б) регулирования цен продукции в частном секторе экономики;

В) повышения уровня конкурентных отношений;

Г) поддержания устойчивости курса национальной валюты.

2 Гендерная политика в основном направлена на:

А) равенство политических партий и организаций;

Б) равенство на рынке труда между женщинами и мужчинами;

В) искоренение монополистов-предприятий путем увеличения конкуренции;

Г) снижение социальных льгот для населения.

3 Характеристика структурной безработицы:

А) она носит, как правило, долгосрочный характер и проявляется при закрытии неэффективных предприятий в результате несовпадения спроса и предложения

- Б) она характерна для стран СНГ в связи с сокращением численности армии и объема производства ВПК;
- В) она связана с наличием сезонных колебаний в некоторых отраслях;
- Г) она связана с нежеланием или невозможностью работать, поэтому носит долгосрочный характер

4 Финансовую ответственность несут за подобранный персонал...:

- А) центры занятости;
- Б) рекрутинговые агентства;
- В) кадровые агентства;
- Г) брачные агентства.

Вариант 19

1 Избыточным для социального партнерства является принцип:

- А) государство устанавливает правила;
- Б) равноправие сторон;
- В) добровольность принятия обязательств;
- Г) соблюдение норм законодательства.

2 Демографической угрозой являются:

- А) деградация института семьи;
- Б) коренное изменение технологий;
- В) трудодостаточное сельское население;
- Г) повышение конкурентоспособности рабочей силы.

3 «Нерезидент – это ...»:

- А) частное лицо, пребывающие в стране более 1 года;
- Б) частное лицо, находящееся в стране менее 1 года;
- В) частное лицо, постоянно проживающие в данной стране;
- Г) частное лицо, проживающее в стране более 2 лет.

4 Основной функцией хедхантеров является:

- А) подбор персонала;
- Б) набор персонала;
- В) выбор персонала;
- Г) переманивание персонала.

Вариант 20

1 Реальная зарплата характеризует:

- А) начисленную заработную плату;
- Б) покупательскую способность населения;

- В) доходы от сдачи в аренду земли;
- Г) доходы от продажи автомобиля.

2 Экспортерами рабочей силы являются:

- А) Югославия, Беларусь, Пакистан;
- Б) Канада, Италия, Япония;
- В) Австрия, Швейцария, Индия;
- Г) Германия, Латвия, Франция.

3 Безработица, связанная с механизацией и автоматизацией производства, в результате которой часть рабочей силы становится излишней:

- А) маргинальная;
- Б) неустойчивая;
- В) технологическая;
- Г) институциональная.

4 Социальная защита населения решает вопросы:

- А) рождаемости и смертности;
- Б) миграции;
- В) пенсионного обеспечения;
- Г) эффективности трудовых ресурсов.

Вариант 21

1 Система социальной защиты должна гарантировать:

- А) вовлечение всех групп населения в труд;
- Б) достойное существование человека, уважение его достоинства;
- В) неравномерное и неравновесное распределение услуг, выплат и льгот
- Г) минимальный охват социального пространства

2 Сегментация рынка труда – это:

- А) арифметическое разделение предприятий;
- Б) статистическое объединение предприятий;
- В) организационное объединение предприятий;
- Г) финансовое объединение предприятий.

3 Совокупность процессов социально-адаптационного характера, характеризующих изменения в жизни человека:

- А) социализация;
- Б) интеграция;
- В) информатизация;
- Г) предпринимательство.

4 С целью роста производительности труда многие работники на Западе остаются в штате:

- А) кадровых агентств;
- Б) бирж труда;
- В) центров переподготовки;
- Г) центров занятости.

Вариант 22

1 Въезд в страну на постоянное или временное проживание из другой страны – это:

- А) иммиграция;
- Б) миграция;
- В) эмиграция;
- Г) все ответы верны.

2 Маргинальная безработица

- А) безработица слабо защищенных слоев населения;
- Б) женская безработица;
- В) безработица, зависящая от природных факторов;
- Г) безработица нетрудоспособного населения.

3 Политика занятости, при которой оказывается денежная помощь безработным в виде пособий, является:

- А) активной;
- Б) дополнительной;
- В) пассивной;
- Г) экономической.

4 Международная миграция рабочей силы – это перемещение...:

- А) трудоспособного населения из одной страны в другую в поисках работы;
- Б) трудоспособного населения из одной страны в поисках работы;
- В) нетрудоспособного населения из одной страны в другую;
- Г) нетрудоспособного населения из одного города в другой.

Вариант 23

1 Внешняя миграция – это:

- А) передвижение населения с пересечением государственной границы;
- Б) передвижение населения в пределах территории страны;
- В) перемещение населения из одной области в другую область;
- Г) перемещение населения в черте города.

2 Самый низкий уровень безработицы в странах ЕС в:

- А) Швейцарии, Австрии;
- Б) Польше, Словении, Литве;
- В) Испании, Португалии;
- Г) Германии, Великобритании.

3 Инфраструктурным институтом рынка труда является:

- А) система подготовки производства;
- Б) система подготовка персонала;
- В) система подготовки недвижимости;
- Г) система подготовки условий.

4 Целью демографической безопасности является:

- А) создание условий для предупреждения и нейтрализации демографических угроз;
- Б) улучшение социально-экономических условий производства;
- В) вовлечение в экономическую деятельность незанятых граждан;
- Г) создание условий для трудоустройства работников.

Вариант 24

1 Когда спрос на труд соответствует его предложению, рынок труда:

- А) равновесный;
- Б) трудодефицитный;
- В) трудоизбыточный;
- Г) гибкий.

2 Работник может и хочет работать, но не может найти работу безработица...

- А) вынужденная;
- Б) добровольная;
- В) неустойчивая;
- Г) предсказуемая.

3 Отношение количества безработных к числу экономически активного населения – это:

- А) уровень занятости;
- Б) экономическая безработица;
- В) уровень безработицы;
- Г) структурная безработица.

4 Функциями служб занятости являются:

- А) достижение наибольшей прибыли за счет рабочей силы;

- Б) оказание помощи в поисках работы незарегистрированным;
- В) организация профессионального обучения, переобучения
- Г) учет свободных мест на предприятии.

Вариант 25

1 Что включает в себя пассивная политика занятости:

- А) содействие в поиске работы;
- Б) переподготовка;
- В) выплата пособий по безработице;
- Г) повышение квалификации.

2 Излишним принципом социальной защиты населения Республики Беларусь на современном этапе является:

- А) обязательность;
- Б) адресность;
- В) добровольность;
- Г) справедливость.

3 Маятниковая миграция – это:

- А) ежедневные или еженедельные поездки населения от мест жительства до мест работы и обратно;
- Б) деловые, рекреационные и иные поездки, совершающие не только не регулярно по времени, но и не обязательно по одним и тем же направлениям;
- В) перемещение населения, которое ведет к его территориальному перераспределению;
- Г) все варианты верны.

4 Что из перечисленного является показателями доходов населения:

- А) номинальная, располагаемая, реальная заработка плата;
- Б) пассивное, активное благосостояние;
- В) государственные, негосударственные платежи;
- Г) номинальные, реальные, пассивные доходы.

Вариант 26

1 Эмиграция – это:

- А) въезд в страну на постоянное место жительства;
- Б) выезд из страны на постоянное место жительства;
- В) перемещение населения из одной области в другую;
- Г) возвращение населения в страну, ранее выехавших из нее.

2 Занятость, представленная числом лиц наемного труда, вынужденно работающих неполное рабочее время по сравнению с его общепринятой нормой:

- А) цикличная;
- Б) полная;
- В) рациональная;
- Г) неполная.

3 Механизм государственного регулирования доходов населения включают установление минимальной:

- А) надбавки;
- Б) премии;
- В) зарплаты;
- Г) прибыли.

4 Подготовку научных и научно-педагогических кадров осуществляют:

- А) магистратура;
- Б) аспирантура;
- В) докторантурा;
- Г) а+б+в.

Вариант 27

1 Система экономических отношений между работодателями и работниками по поводу трудовых отношений – это определение:

- А) рынка труда;
- Б) рабочей силы;
- В) предложения на рынке труда;
- Г) спрос на рынке труда.

2 Лица, обладающие формальными признаками безработного, но не состоящие на учете в службе занятости- это...:

- А) сезонные безработные;
- Б) зарегистрированные безработные;
- В) незарегистрированные безработные;
- Г) пассивные безработные.

3 Что из перечисленного является лишним в формах ГЧП?

- А) соглашение о разделе продукции;
- Б) финансовая аренда (лизинг);
- В) частная аренда;
- Г) государственные контракты.

4 К безработным не относятся лица, достигшие трудоспособного возраста, которые в отчетный период:

- А) учатся в учебных заведениях на дневной форме обучения;
- Б) не работают;
- В) занимаются поиском работы;
- Г) зарегистрированы в государственной службе занятости.

Вариант 28

1 Что из перечисленного является государственной формой социальной защиты:

- А) благотворительность;
- Б) доступное образование;
- В) добровольное социальное страхование;
- Г) частные системы здравоохранения.

2 Безработными считаются:

- А) лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- Б) трудоспособные граждане, не имеющие работы, но ее ищащие;
- В) обучающиеся на дневной форме обучения
- Г) проходящие военную службу

3 Целенаправленная деятельность государственных органов и иных институтов в сфере регулирования воспроизводства населения:

- А) партнерство;
- Б) политика занятости;
- В) кадровая политика;
- Г) демографическая политика .

4 Иммиграция рабочей силы – это:

- А) возврат рабочей силы из какой-либо страны в свою;
- Б) выезд рабочей силы из страны на какой-то промежуток времени;
- В) выезд рабочей силы в какую-либо страну на определенный срок;
- Г) выезд и въезд рабочей силы.

Вариант 29

1 Иммиграция – это:

- А) перемещение населения из города в деревню;
- Б) возвращение в страну ранее выехавших из нее граждан;
- В) выезд из страны на постоянное место жительства;
- Г) въезд в страну на постоянное место жительства.

- 2 Особенность современного западного рынка труда:**
- А) массовое увольнение в связи с ликвидацией частных предприятий;
 - Б) преобладание трудоустройства в государственные учреждения;
 - В) распространенность предпринимательской деятельности;
 - Г) предпринимательской деятельностью заняты только люди с высшим образованием.
- 3 Рынок, на котором одному покупателю, не имеющему конкурентов, противостоит один продавец-монополист:**
- А) монопсония;
 - Б) двусторонняя монополия;
 - В) конкуренция;
 - Г) олигополия.
- 4 Самостоятельная, инициативная деятельность граждан, направленная на получение прибыли или личного дохода и осуществляется от своего имени, на собственный страх и риск:**
- А) партнерство;
 - Б) занятость;
 - В) предпринимательство;
 - Г) миграция.

Вариант 30

- 1 К основным направлениям регулирования предложения рабочей силы относятся:**
- А) повышение социальной защиты населения;
 - Б) сокращение форм занятости;
 - В) сокращение рабочих мест;
 - Г) все варианты верны.
- 2 Гендерные проблемы рынка труда:**
- А) проблемы государственного развития;
 - Б) проблемы детей, детской рождаемости;
 - В) проблемы с ущемлением прав женщин;
 - Г) проблемы занятости населения.
- 3 К мигрантовой миграции относятся:**
- А) беженские переселения;
 - Б) переселение на постоянное место жительство в другую страну;
 - В) депортация;
 - Г) выезд в другую страну по рабочим вопросам на короткий период времени;

4 Занятые в домохозяйствах военнослужащие относятся:

- А) к занятым по найму;
- Б) к неработающим;
- В) к неспособным работать по найму;
- Г) к незанятым по найму.

Вариант 31

1 Прожиточный минимум – это:

- А) минимальный набор материальных благ и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности
- Б) минимальная заработка плата
- В) стоимостная величина обязательных платежей
- Г) максимальный набор материальных благ и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности

2 Организация общественных работ, стимулирование создания новых рабочих мест, развитие системы производственного обеспечения – это:

- А) смешанное государственное регулирование рынка труда;
- Б) косвенное государственное регулирование рынка труда;
- В) прямое государственное регулирование рынка труда;
- Г) кадровая политика.

3 В какой стране социальная поддержка для всех граждан финансируется за счет общих доходов государства:

- А) Норвегия;
- Б) Великобритания;
- В) Испания;
- Г) Франция.

4 Социальное партнерство возникает между:

- А) государством и предприятиями;
- Б) государством и рабочими;
- В) государством, работодателями и работниками;
- Г) между разными государствами.

Вариант 32

1 Потребительская корзина- это:

- А) расчетная величина;
- Б) элемента механизма расчета инфляции;

- В) стоимость продуктов и товаров первой необходимости по состоянию на первое число определенного месяца;
Г) все ответы верны.

2 Экономически активное население, фактически ищущее работу и нуждающиеся в профессиональной подготовке, при наличии вакантных мест во всех секторах экономики – это:

- А) открытый рынок труда;
Б) скрытый рынок труда;
В) неофициальная часть скрытого рынка труда;
Г) формальная часть скрытого рынка труда.

3 Эмиграция – это:

- А) выезд из страны на постоянное или временное, но продолжительное проживание в другой стране;
Б) въезд в страну на постоянное или временное проживание из другой страны;
В) возвращение на родину к постоянному месту жительства;
Г) все варианты неверны.

4 В РБ основным звеном инфраструктуры рынка труда остаются:

- А) рекрутинговые агентства;
Б) кадровые агентства;
В) биржа труда;
Г) служба занятости.

Вариант 33

1 Рынок труда как объект управления включает элементы:

- А) цену рабочей силы;
Б) предложение рабочей силы;
В) спрос на рабочую силу;
Г) все варианты верны.

2 Уровень безработицы определяется соотношением ...:

- А) количества безработных и трудоспособного населения;
Б) количества безработных и экономически активного населения;
В) количества безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте;
Г) количества безработных и населения страны.

3 Возврат на родину ранее эмигрировавшего населения называется:

- А) реэмиграция;

- Б) иммиграция;
- В) «утечка мозгов»;
- Г) эмиграция.

4 Мировой рынок рабочей силы:

- А) перемещение трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью получить работу на более выгодных условиях;
- Б) экономические связи между нанимателями с одной стороны и персоналом из другой страны;
- В) регулирование занятости и безработицы;
- Г) система подготовки и переподготовки кадров.

Вариант 34

1 Субъектами спроса в рынке труда выступают:

- А) бизнес и государство;
- Б) рабочие;
- В) профсоюзы;
- Г) трудовые коллективы.

2 Пассивная политика занятости включает...:

- А) квотирование рабочих мест;
- Б) переподготовку, повышение квалификации;
- В) содействие в поиске работы;
- Г) выплату пособий по безработице;

3 Эмиграционная политика стран-экспортеров рабочей силы включает ... методы:

- А) международные;
- Б) сравнительные;
- В) прямые и косвенные;
- Г) национальные.

4 Демографическими угрозами являются:

- А) деградация института семьи;
- Б) рост активного населения;
- В) меры, направленные на обеспечение трудодостаточных сельских регионов кадрами;
- Г) повышение конкурентоспособности рабочей силы.

Вариант 35

1 Объектами социальной защиты являются:

- А) многодетные семьи;
- Б) лица старше 70 лет;
- В) малоимущие семьи;
- Г) все ответы верны.

2 Основные критерии социально-экономической дифференциации труда:

- А) размер заработной платы;
- Б) размер социальных выплат и льгот;
- В) количество работников;
- Г) размер отчислений в пенсионный фонд.

3 Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой и обратно (на работу или учебу):

- А) внешняя миграция;
- Б) постоянная миграция;
- В) маятниковая миграция;
- Г) циклическая миграция.

4 Основная цель государственной политики занятости:

- А) содействие полной, эффективной занятости
- Б) контроль передвижения населения с одного рабочего места на другое
- В) информирование населения о работодателе
- Г) обучение неграмотных сотрудников в государственных организациях

Вариант 36

1 Главный мотив предложения рабочей силы:

- А) престиж;
- Б) уменьшение свободного времени человека;
- В) получить работу, удовлетворяющую по оплате;
- Г) мотивы отсутствуют.

2 Миграционная политика – это, прежде всего, :

- А) совокупность мер по регулированию трудовых отношений;
- Б) совокупность мер по регулированию личных отношений;
- В) совокупность мер по регулированию межличностных отношений;
- Г) совокупность мер по регулированию отношений собственности.

3 По найму могут работать:

- А) военнослужащие
- Б) дети
- В) старики
- Г) инвалиды

- 4 Тип безработицы, возникающий по причине желания людей найти работу с лучшими условиями труда и оплаты:**
- А) фрикционная;
 - Б) структурная;
 - В) циклическая;
 - Г) сезонная.

Вариант 37

- 1 Элементы структуры рынка труда:**
- А) все варианты верны;
 - Б) субъекты, экономические программы;
 - В) рыночный механизм, юридические нормы;
 - Г) безработица, социальные выплаты.
- 2 Государственная программа по вопросам формирования занятости предполагает решение следующих задач:**
- А) устранение дисбаланса между спросом и предложением ;
 - Б) содействие нанимателям в обновлении рабочих мест;
 - В) вовлечение в экономическую деятельность незанятых граждан;
 - Г) все варианты верны.
- 3 По степени законности миграция может быть:**
- А) сезонной;
 - Б) легальной;
 - В) безвозвратной;
 - Г) межконтинентальной.
- 4 Въезд в страну на постоянное или временное проживание из другой страны - это:**
- А) иммиграция;
 - Б) деградация;
 - В) эмиграция;
 - Г) все ответы верны.

Вариант 38

- 1 Иммиграция – это:**
- А) приезд из-за границы;
 - Б) выбытие за границу;
 - В) возврат на родину ранее иммигрировавшего населения;
 - Г) все варианты верны.

2 К занятому населению относятся:

- А) инвалиды;
- Б) временно безработные;
- В) предприниматели;
- Г) учащиеся, пенсионеры.

3 Объектами управления в системе социальной защиты являются:

- А) пенсионеры;
- Б) дети;
- В) студенты;
- Г) все ответы верны.

4 Институциональная форма безработицы – это безработица, ...:

- А) возникающая в случае вмешательства государства или профсоюзов в установление размеров ставок заработной платы;
- Б) вследствие повторяющихся спадов в экономике;
- В) связанная с механизацией и автоматизацией производства;
- Г) обусловлена изменениями в структуре спроса на труд.

Вариант 39

1 Какие проблемы порождает иммиграция:

- А) провоцируются национальные и этнические конфликты между коренным населением и иммигрантами;
- Б) обостряется ситуация на национальном рынке труда;
- В) вследствие роста предложения на рынке труда усиливается тенденция к снижению цены рабочей силы;
- Г) все варианты верны.

2 К функциям службы занятости относятся:

- А) выплата материальной помощи работникам с низкой заработной платой;
- Б) оказание помощи трудящимся в подборе подходящей работы;
- В) регистрация безработных и оказание им помощи;
- Г) б+в.

3 На кого возложена организация повышения квалификации и переподготовка кадров на производстве?

- А) секретаря;
- Б) отдел маркетинга;
- В) руководителя организации;
- Г) планово-экономический отдел.

4 Безработица слабо защищенных слоев населения и социальных низов – это:

- А) технологическая безработица;
- Б) структурная безработица;
- В) маргинальная безработица;
- Г) социальная безработица.

Вариант 40

1 Какие преимущества получают страны, импортирующие рабочую силу?

- А) обеспечение ряда отраслей, инфраструктурных служб необходимыми работниками;
- Б) иностранные рабочие часто рассматриваются как определенный амортизатор в случае кризисов и безработицы;
- В) за счет привлечения более дешевой силы снижаются издержки производства, что повышает конкурентоспособность производимой страной продукции;
- Г) все варианты верны.

2 Система социальной защиты должна гарантировать:

- А) привлечение всех групп населения к труду;
- Б) достойное социальное существование человека, уважение его чести и достоинства;
- В) неравномерное и неравновесное распределение услуг, выплат и льгот;
- Г) минимальный охват социального пространства.

3 Система экономических отношений между работодателями и работниками по поводу регулирования индивидуальных доходов это:

- А) занятость населения;
- Б) трудовой потенциал;
- В) сегментация рынка;
- Г) функция рынка труда.

4 Стратификация общества – это:

- А) трудовая его классификация;
- Б) социальное его объединение;
- В) социальное его расслоение;
- Г) общественное его объединение.

РАЗДЕЛ 5 - СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Азаренко А.В. Организация труда и заработной платы.- Мн.: Амалфея, 2006.- 240с.
- 2 Башкатов, Б.И., Карпухина, Л.А. Международная статистика труда: учеб. / Б.И. Башкатов, Л.А. Карпухина. – М.: Дело и сервис, 2001.
- 3 Белокрылова, О.С., Михалкина, Е.В. Экономика труда: конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – – Ростов -на-Дону: Феникс, 2002.
- 4 Женщины и мужчины Республики Беларусь: Стат. сб. / Министерство статистики и анализа РБ.-Мн., 2010.-134с.
- 5 Заболеваемость и смертность населения РБ: Стат. сб./ Министерство статистики и анализа РБ.- Мн.,2002.-386с.
- 6 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.
- 7 Костин, Л.А. Международная организация труда / Л.А. Костин. – М.: Изд-во «Экзамен», 2008.
- 8 Лебедева С.Н., Мисникова Л.В. Экономика и организация труда.- Мн.: ООО «Мисанта», 2002.- 166с.
- 9 Миграция населения РБ: Стат. сб./ Министерство статистики и анализа РБ.- Мн.,2007.-330с.
- 10 Население РБ: Стат. сб./ Министерство статистики и анализа РБ.- Мн.,2008.-282с.
- 11 Почекина, В.В., Супринович, В.М. Рынок труда в мировой экономике / В.В. Почекина, В.М. Супринович; под науч. ред. В.Ф. Медведева.– Мн.: ИООО «Право и экономика», 2006.
- 12 Рынок труда: учеб. / под ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина. – М.: «Экзамен», 2000.
- 13 Рынок труда и механизмы его регулирования / Г.Н. Соколова и др.; под ред. Г.Н. Соколовой.– Мн., 2001.
- 14 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.
- 15 Соколова, Г.Н. Рынок труда Республики Беларусь: экономические вызовы и социальные ответы / Г.Н. Соколова. – Мн.: Белорус. наука, 2006.**
- 16 Соколова, Г.Н. Белорусский рынок труда: тенденции развития и социальные механизмы регулирования / Г.Н. Соколова. – Мн.: Белорус. наука, 2006.**

- 17 Солодовников С.Ю. Демографическая ситуация, человеческий и социальный капитала Республики Беларусь: системный анализ и оценка / С.Ю.Солодовников, Т.В.Куницкая, В.А.Перепелкин, Д.П.Рыбка, С.Л.Черныш и др. – Минск: Белорусская наука, 2008.- С.10-75.
- 18 Трудовая миграция в СНГ: социальные и экономические аспекты.- М.: Экономика.- 2007г.- 324с.
- 19 Шатько Л.П. Миграционные процессы со странами СНГ и Балтии // Социология.- 2006.- №3.- С.39-48.
- 20 Шахотько Л.П. Демографические проблемы: истоки и пути преодоления / Л.П.Шахотько // Экономика и общество Беларуси: диспропорции и перспективы развития. Национальный отчет о человеческом развитии ПРООН, 2004-2005.- Минск, 2005.

РАЗДЕЛ 6 - ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

- 1 Формирование спроса на труд. Экономическая сущность рынка труда.
- 2 Социально-экономические механизмы регулирования спроса на рабочую силу. Основные тенденции спроса на рынке труда Республики Беларусь.
- 3 Динамика мирового рынка труда.
- 4 Основные детерминанты современного рынка труда.
- 5 Влияние глобализации и регионализации на мировой рынок труда.
- 6 Интернационализация «трудовых» факторов производства.
- 7 Социально-экономические механизмы регулирования предложения рабочей силы.
- 8 Социализация как важнейший фактор формирования и развития рынка труда.
- 9 Типы рыночных структур на рынках труда.
- 10 Сегментирование рынка труда.
- 11 Формирование институтов рынка труда в Республике Беларусь.
- 12 Политика формирования занятости в соответствии со спросом на рабочую силу в экономике.
- 13 Политика сохранения занятости на промышленных предприятиях.
- 14 Формы, проблемы и перспективы безработицы и их характеристика.
- 15 Нерегистрируемая безработица как социальный феномен.
- 16 Особенности распределения населения по отраслям экономики.
- 17 Организация мер социальной защиты временно незанятого населения.
- 18 Сущность государственного регулирования рынка труда.
- 19 Стратегия государственного регулирования рынка труда.
- 20 Направления государственного регулирования рынка труда.
- 21 Виды государственного регулирования рынка труда.
- 22 Методы государственного регулирования рынка труда.
- 23 Зарубежный опыт регулирования рынка труда.
- 24 Направления трансформации формирования и использования доходов населения.
- 25 Факторы и показатели дифференциации доходов населения.
- 26 Система показателей, отражающих уровень и качество жизни населения.
- 27 Компоненты категории качества трудовой жизни и направления его повышения.
- 28 Факторы и показатели социальной оценки качества трудовой жизни.

- 29 Политика доходов в рыночной экономике
- 30 Механизм государственного регулирования доходов населения.
- 31 Методы перераспределения доходов (экономические, законодательные, согласительные, административные).
- 32 Особенности политики доходов в зарубежных странах.
- 33 Сущность социальной защиты населения в условиях рыночной экономики.
- 34 Формы и виды социальной защиты.
- 35 Механизм социальной защиты населения.
- 36 Система социальной защиты. Социальная защита за рубежом.
- 37 Системный подход к рассмотрению международного рынка труда.
- 38 Труд как товар на международном рынке. Особенности спроса и предложения на международном рынке труда.
- 39 Трудовые ресурсы мира и их характеристика.
- 40 Основные характеристики, определяющие конкурентоспособность рабочей силы на международном рынке труда.
- 41 Сущность и формы международной трудовой миграции.
- 42 Классификация факторов внешней трудовой миграции.
- 43 Критерии отнесения страны к странам-экспортёрам (донорам) и странам-импортёрам рабочей силы. Импорт труда. Положительные и отрицательные стороны импорта труда.
- 44 Виды экспорта труда и их характеристика.
- 45 Методы и инструменты регулирования иммиграционной и эмиграционной политик.
- 46 Особенности внешних миграционных потоков Республики Беларусь.
- 47 Концепции государственной миграционной политики. Уровни регулирования международной трудовой миграции и их характеристика.
- 48 Институты и направления регулирования внешней миграции в Республике Беларусь.
- 49 Формирование факторов устойчивого развития экономики и рынка труда Республики Беларусь.
- 50 Социальная стратификация общества и возможности её государственного регулирования.
- 51 Региональные проблемы и особенности развития рынка труда.
- 52 Предпринимательство как механизм регулирования рынка труда.
- 53 Оценка состояния кадрового потенциала
- 54 Занятость на рынке труда.

- 55 Гендерные проблемы рынка труда.
- 56 Проблемы молодежи на рынке труда.
- 57 Взаимовлияние экономики знаний и рынка труда.
- 58 Кадровая политика как сфера государственного регулирования.
- 59 Демографическая политика как сфера государственного регулирования.
- 60 Государственная политика занятости.
- 61 Система развития кадрового потенциала республики.
- 62 Система подготовки и переподготовки кадров на рынке труда.
- 63 Система бизнес-образования рынка труда.
- 64 Государственная служба занятости как институт инфраструктуры рынка труда.
- 65 Кадровые и рекрутинговые агентства, их роль на рынке труда.
- 66 Механизм социального партнерства.
- 67 Государственно-частное партнерство как институт рынка.
- 68 Влияние интеграционных процессов на рынок труда.
- 69 Социализация рынка труда
- 70 Структура международного рынка труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Гомельский государственный университет им. Ф.Скорины»

Кафедра экономики и управления

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по дисциплине «Управление персоналом»

ВАРИАНТ 7

Выполнил: студент гр. ЭУ-32

Майков А.Л.

Номер зачетной книжки:

Адрес:

Проверил: к.э.н., доцент

Иванов И.И.

Гомель, 2012

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
Образец оформления таблицы

**Таблица 1П Б- Динамика технико-экономических показателей
деятельности ОАО «Спартак» за 2001-2003 г.г.**

Показатели	Единицы измерения	Значение показателя за		Темп роста, % (гр.3/ гр.2)	Значение показателя за 2003 год	Темп роста, % (гр.5/ гр.3)
		2001 год	2002 год			
A	1	2	3	4	5	6
Объем реализованной продукции	Млн. руб.	916	762	83,1	1035	136
Товарная продукция в сопоставимых ценах	Тыс. руб.	822420	851280	104	898086	106
Товары народного потребления в сопоставимых ценах	Тыс. руб.	101960	143562	140	177633	124
Среднесписочная численность работников,	Чел.	186	151	81,2	141	93
в том числе ППП	Чел	179	147	82,1	138	94
из них рабочих	Чел	132	105	79,5	99	94
Выработка на 1 работника ППП	Тыс. руб.	4595	5791	126	6508	112
Средняя заработная плата	Тыс.руб.	84095	128473	153	163453	127
Себестоимость реализованной продукции	Млн. руб.	1011	910	90	1229	135
Прибыль от реализации	Млн.руб.	-105	-152	69	-201	76
Рентабельность реализованной продукции	%	-9	-16	56	-16	100
Среднегодовая стоимость ОПФ	Млн. руб.	9826,3	11063,3	112,5	13484,7	122
Фондоотдача	-	0,07	0,06	85,7	0,07	116

**Таблица 2 П Б - Финансовый анализ деятельности
ЧПУП «Калинковичский молочный комбинат»**

Наименование показателя	На 01.01.2008	На 01.01.2009	На 01.01.2010	норматив
Коэффициент текущей ликвидности	0,88	0,45	0,31	1,7
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	- 0,22	-1,52	-2,54	0,3
Коэффициент обеспеченности финансовых обязательств активами	0,49	1,1	1,45	Не более 0,85

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....
РАЗДЕЛ 1 - Структура и содержание контрольной работы.....
1.1 Структура контрольной работы.....
1.2 Содержание контрольной работы.....
1.3 Выбор варианта контрольной работы.....
РАЗДЕЛ 2 - Темы теоретического раздела.....
РАЗДЕЛ 3 – Оценка внутреннего рынка труда организации.....
РАЗДЕЛ 4 - Тесты по вариантам.....
РАЗДЕЛ 5 - Список рекомендуемых источников.....
РАЗДЕЛ 6 – Вопросы к зачету.....
ПРИЛОЖЕНИЯ.....