

3 Государственные закупки, система тендеров [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.icetrade.by/articles/view/15>. – Дата доступа: 28.10.2018.

4 О совершенствовании отношений в области закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств: постановление Совета Министров Республики Беларусь 15 марта 2012 г., № 229 [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=C21200229>. – Дата доступа: 28.10.2018.

УДК 336.13

И. Н. Сизенок

ОЦЕНКА ЛИЧНОГО СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Статья посвящена исследованию развития личного страхования как страховой отрасли, особая роль которой проявляется в решении социальных проблем общества. Оценён вклад данной отрасли в развитие страхового рынка в Республике Беларусь. На основе статистических данных проанализированы состав и динамика страховых взносов и выплат страховых организаций по личному страхованию. Проведен сравнительный анализ развития обязательной и добровольной форм личного страхования, выявлены наиболее динамично развивающиеся виды личного страхования.

Личное страхование – это отрасль страхования, с помощью которой осуществляется страховая защита семейных доходов граждан или укрепление достигнутого ими семейного благосостояния. Личное страхование, связанное с риском утраты здоровья, трудоспособности и жизни, играет особую роль в решении социальных проблем человека и общества.

По итогам 2017 г. личное страхование обеспечило наиболее высокий рост в структуре страховых взносов – в сегменте добровольных видов он составил 124,0 %, обязательных – 110,0 % [1]. В структуре страховых взносов по добровольным видам страхования на долю личного страхования приходится 39,3 %, имущественного страхования – 54,4 %, страхования ответственности – 6,2 % [2].

Личное страхование практикует большинство страховых организаций Республики Беларусь. Основная форма проведения личного страхования в негосударственных учреждениях – добровольная. Это связано с тем, что обязательные виды личного страхования имеют право осуществлять только государственные страховые компании, а также страховщики, у которых уставный капитал более чем на 50 % принадлежит государству.

Личное страхование в Республике Беларусь в 2017 г. осуществляли 18 страховых компаний. Для оценки личного страхования в Республике Беларусь проанализируем данные о страховых взносах по добровольному личному страхованию (таблица 1).

Анализ представленных в таблице 1 данных позволяет сделать вывод о том, что преобладающим видом добровольного личного страхования является страхование медицинских расходов. На него в 2017 г. приходится 31,2 % собранных взносов. Далее следует страхование жизни, удельный вес взносов по которому составил 24 %. Отметим, что в соответствии с законодательством Республики Беларусь организации, осуществляющие страхование жизни, не имеют право оказывать иные страховые услуги.

Таблица 1 – Сведения о страховых взносах в добровольном личном страховании за 2017 год

В тысячах рублей

Наименование страховой организации	Добровольное страхование				
	страхование жизни	страхование дополнительной пенсии	страхование медицинских расходов	страхование от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу	прочие
БРУСП «Белгосстрах»	–	–	21 114	7 152	14 024
РДУСП «Стравита»	36 578	41 511	–	–	–
БРУПЭИС «Белэксимгарант»	–	–	6 374	683	38
ЗАСО «Промтранс-инвест»	–	–	3 532	3 266	588
ЗАСО «Белнефестрах»	–	–	17 912	2 607	2 787
ЗАСО «ТАСК»	–	–	2 027	2 099	587
ЗАО «СК»Белросстрах»	–	–	2 162	1 947	1 056
УСП «Приорлайф»	18 739	6 006	–	–	–
СБА ЗАСО «Купала»	–	–	1 295	3 019	12 855
ОАСО «Би энд Би иншуренс Ко»	–	–	–	270	93
ЗАО «СК «ЭРГО»	–	–	–	1 922	290
СООО «Белкоопстрах»	–	–	3 489	1 419	502
ЗАСО «ИмкливаИншуранс»	–	–	10 850	173	1 163
ЗАСО «КЕНТАВР»	–	–	4 124	179	22
УСП «Белвнешстрах»	–	–	335	159	53
ЗСАО «Ингосстрах»	–	–	1 099	200	377
ЗАСО «Аснова страхование»	–	–	–	–	1 492
ОАСО «Пенсионные гарантии»	–	–	–	–	–
Итого	55 317	47 517	74 313	25 095	35 927

Примечание: источник [2].

Лицензия на проведение накопительных видов личного страхования, таких как страхование жизни и страхование дополнительных пенсий, открыта в 4 страховых организациях. В 2017 г. услуги по страхованию жизни оказывали 2 страховые организации: УСП «Приорлайф» и РДУСП «Стравита» – дочернее предприятия БРУСП «Белгосстрах», лидер рынка в сегменте страхования жизни.

О наиболее динамичном развитии выделенных видов страхования свидетельствуют данные таблицы 2.

Таблица 2 – Динамика объема страховых взносов в добровольном личном страховании за 2016–2017 гг.

В процентах

Наименование страховой организации	Темп роста				
	страхование жизни	страхование дополнительной пенсии	страхование медицинских расходов	страхование от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу	прочие
БРУСП «Белгосстрах»	–	–	129,31	106,76	115,06
РДУСП «Стравита»	132,60	110,79	–	–	–
БРУПЭИС «Белэксимгарант»	–	–	96,08	107,63	70,76
ЗАСО «Промтрансинвест»	–	–	122,17	103,80	114,20
ЗАСО «Белнефгестрах»	–	–	134,05	106,02	135,85
ЗАСО «ТАСК»	–	–	87	97	67
ЗАО «СК «Белросстрах»	–	–	118,45	92,56	100,93
УСП «Приорлайф»	115,88	109,76	–	–	–
СБА ЗАСО «Купала»	–	–	117,78	116,34	251,47
ОАСО «Би энд Би иншуренс Ко»	–	–	–	87,10	85,87
ЗАО «СК «ЭРГО»	–	–	–	103,26	в два раза
СООО «Белкоопстрах»	–	–	139,22	104,38	64,06
ЗАСО «ИмквиваИншуранс»	–	–	174,12	150,83	в пять раз
ЗАСО «КЕНТАВР»	–	–	в пять раз	93,82	45,83
УСП «Белвнешстрах»	–	–	107,37	113,57	83,33
ЗСАО «Ингосстрах»	–	–	127,58	105,15	65,19
Итого	126,41	110,66	134,76	104,70	151,10

Примечание: источник [2].

Так, прирост страховых взносов в страховании медицинских расходов составил 34,76 %, страховании жизни – 26,41 %. Однако и другие виды личного страхования в 2017 г. получили развитие, что подтверждается увеличением страховых поступлений.

Положительная динамика собранных взносов как по отдельным видам личного страхования, так и в целом в отрасли позволяет охарактеризовать ситуацию на рынке личного страхования как стабильную и развивающуюся.

Лидером в оказании услуг личного страхования как в добровольной, так и обязательной формах является БРУСП «Белгосстрах», на долю которого в 2017 г. приходилось 68,8 % собранных страховых взносов по обязательному медицинскому страхованию иностранных граждан, и все взносы в страховании от несчастных случаев на производстве и прочих личных видах страхования (таблица 3).

Таблица 3 – Сведения о страховых взносах по обязательному личному страхованию за 2016–2017 гг.

В тысячах рублей

Наименование страховой организации	2016 год			2017 год		
	медицинское страхование иностранных граждан	страхование от несчастных случаев на производстве	прочее личное	медицинское страхование иностранных граждан	страхование от несчастных случаев на производстве	прочее личное
БРУСП «Белгосстрах»	6 505	150 264	306	5 698	167 076	352
БРУПЭИС «Белэксимгарант»	2 616	-	-	2 581	-	-
Итого	9 121	150 264	306	8 279	167 076	352

Примечание: источник [2].

Сводная информация по формам личного страхования представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Показатели развития рынка личного страхования Республики Беларусь за 2017 год

Форма страхования	Страховые взносы, руб.	Темп роста к 2016,%	Страховые выплаты, руб.	Темп роста к 2016,%
Добровольное личное страхование	238 189 392	123,98	99 578 889	111,97
Обязательное личное страхование	175 709 041	110,03	102 146 170	106,72
Итого	413 898 433	117,64	201 725 059	109,23

Примечание: источник [2].

Данные таблицы 4 демонстрируют опережающий рост страховых взносов по сравнению со страховыми выплатами. Так, если страховые взносы в 2017 г. возросли на 17,64 %, то выплаты – только на 9,23 %, что положительно отразилось на результативности деятельности страховых организаций в части осуществления личного страхования. Превышение страховых взносов над страховыми выплатами характерно как для добровольной, так и для обязательной формы личного страхования. При этом наибольший процент роста пришелся на добровольные виды страхования. Удельный вес собранных взносов в добровольных видах страхования в 2016 г. составил 54,6 %, в 2017 г. – 57,5 %.

Таким образом, в Республике Беларусь личное страхование постепенно развивается. Сравнительный анализ развития отраслей страхования позволяет сделать вывод о весомом вкладе личного страхования в развитие страхового рынка и наиболее динамичном развитии указанной отрасли.

Белорусский рынок личного страхования представлен большим количеством участников, отношения между которыми приводят к аккумулярованию в страховых организациях значительных объемов денежных средств. При этом важной проблемой развития рынка личного страхования является превалирование обязательных форм страхования в государственных компаниях, что не дает данному сегменту страхового рынка полноценных конкурентных условий.

Лидирующей формой личного страхования является добровольная, в которой, на наш взгляд, сосредоточен наибольший потенциал развития указанной отрасли страхования.

Литература

1 Страховой рынок Республики Беларусь за 2017 год [Электронный ресурс] / Белорусская ассоциация страховщиков. – 2019. – Режим доступа: <http://www.belasin.by/page13.aspx>. – Дата доступа: 10.04.2019.

2 Статистическая информация о состоянии рынка страховых услуг Республики Беларусь в [Электронный ресурс] / Министерство финансов Респуб. Беларусь. – 2019. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by/ru/supervision/stat>. – Дата доступа: 10.04.2019.

УДК 005.95(1-856):005.95(476)

В. А. Сороколетова

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ И ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИЙ

Значимая часть жизни человека протекает в организованной трудовой среде. В такой ситуации персонал-технологии предприятия становятся особо важными, так как они оказывают конкретное влияние на процессы формирования и развития личностного потенциала работника, обеспечивают его реализацию, разрешают целый спектр проблем адаптации новых сотрудников к внутренним условиям. От того, насколько грамотно применяются персонал-технологии, зависит эффективность деятельности организации. В статье рассматривается зарубежный опыт применения персонал-технологий в практике Японии, США, Англии, Швейцарии, Российской Федерации, определяются направления адаптации в деятельности белорусских субъектов хозяйствования.

Технология управления персоналом (персонал-технология) – это совокупность приемов, способов, форм и методов воздействия на персонал в процессе его найма, использования, развития и увольнения с целью получения наилучших конечных результатов деятельности организации. Это последовательность управленческих функций, а также непосредственно процессы управления, при которых руководитель воздействует на подчиненных, поощряя их деятельность на благо организации, мотивирует их к полному проявлению своих потенциальных возможностей.

Целью персонал-технологий является оптимизация управленческого процесса по работе с персоналом предприятия, а также рационализация этого процесса путем исключения таких видов деятельности и операций, не являющихся нужными для достижения результатов [1, с. 347].

В условиях становления рыночной экономики в Республике Беларусь важное значение приобретают вопросы практического применения современных персонал-технологий, которые позволят повысить социально-экономическую эффективность любого предприятия.

Каждая страна воплощает технологии управления персоналом специфично, на основании менталитета народа, сложившихся традиций, психологии людей и национальной культуры. В результате возникает множество видов персонал-технологий, но главным фактором является идеология. Например, целевые установки и ценностные ориентации, основные идеи и принципиальные позиции, определяющие ход и результат управления.

Рассмотрим философию персонал-технологий в различных странах. Отметим, что философия управления персоналом, а значит и философия организации, в различных странах имеет свои особенности, которые представлены в таблице 1.