

И. А. Хомченко

ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ КАНДИДАТОВ, ПРИГОДНЫХ К СЛУЖБЕ В ПОГРАНИЧНЫХ ВОЙСКАХ

В статье рассматривается проблема профессиональной пригодности с учетом личностных качеств кандидатов на службу в пограничных войсках. Представлены результаты исследования, полученные при помощи 16-ти факторного личностного опросника Р. Кеттелла, характерологического опросника К. Леонгарда и многоуровневого личностного опросника «Адаптивность» А. Г. Маклакова и С. В. Чермянина. Описаны значимые различия личностного профиля кандидатов, пригодных и непригодных (непринятых) к службе в пограничных войсках.

Во все времена пограничные войска считались одним из самых престижных и в то же время самым сложным, ответственным родом войск, т. к. от качества работы пограничника во многом зависит безопасность и стабильность государства даже в мирное время. Защита границ страны от внешних угроз является не только почётным, но и сложным делом, поэтому требуется налаженная система отбора кандидатов на службу. Профессиональные требования к личности и навыкам потенциального кандидата на службу в сочетании с высокой ответственностью, высоким риском для жизни, высоким уровнем стрессогенности военной деятельности определяют необходимость жесткой системы профотбора. Кандидат на службу в пограничных войсках должен отвечать высоким стандартам, которые установлены в Республике Беларусь, так как, становясь военнослужащим, боец принимает на себя ответственность за мирное гражданское население.

Главными критериями профессиональной пригодности кандидата является его психологическое и физическое здоровье. Дисциплинированность является одной из базовых характеристик военного, которая в обязательном порядке должна присутствовать в личности кандидата на службу в пограничные войска [1, с. 322]. Также при приёме на службу проверяется наличие и выраженность акцентуации характера. Будущий боец пограничных войск должен иметь хороший уровень адаптации, благодаря которому боец сможет приспособиться к быстроменяющимся условиям службы и в дальнейшем эффективно выполнять возложенные на него обязанности.

Боец пограничных войск (как и других подразделений Вооружённых Сил), должен обладать высокими показателями развития нравственности и нервно-

психической устойчивости, для эффективного преодоления психологических последствий в результате нанесения ущерба здоровью или летального исхода в ходе исполнения служебного долга [2, с. 172].

Отдельным пунктом стоит отметить постоянное нахождение в состоянии боеготовности, а, следовательно, в состоянии повышенной напряжённости. В любой момент может поступить сигнал боевой тревоги, означающий опасность, и первыми, кто выдвинутся к этой опасности, будут бойцы приграничных войск. Данное чувство повышенной опасности, ответственности и напряжения ведёт к постоянному переживанию стрессовых чувств, а это, в свою очередь, негативно сказывается на состоянии психического и физического здоровья, на боеготовности и общей продуктивности профессиональной деятельности.

С целью изучения личностных особенностей кандидатов на службу в пограничных войсках было проведено исследование, в котором приняли участие 343 человека (мужчины и женщины в возрасте от 18 до 33 лет).

Перечень психодиагностических методик: 16-ти факторный личностный опросник Р. Кеттелла, характерологический опросник К. Леонгарда, многоуровневый личностный опросник «Адаптивность» А. Г. Маклакова и С. В. Чермянина.

Согласно результатам диагностики по методике «16-ти факторный личностный опросник» Р. Кеттелла были выявлены статистически значимые отличия в параметрах А, В, С, L, О и Q4 (уровень значимости 0,01). Принятые на службу кандидаты отличаются более низкими показателями по шкале алаксии-протенсии (средний показатель 4,92 против 5,81), что характеризует их как доверчивых, откровенных людей, с чувством собственной малозначительности, подчиняющихся, внутренне расслабленных, консервативных, прощающих, терпимых и легко приспосабливающихся к людям. Данный показатель свидетельствует также о склонности к наиболее эффективной работе в коллективе. Из полученных в ходе сравнения профпригодных и непригодных кандидатов были выделены более низкие показатели (средние баллы 3,08 и 3,75 соответственно) по шкале гипертимности-гипотимности, что позволяет характеризовать профпригодных кандидатов как самоуверенных, спокойных, беспечных, весёлых, смелых, бездумных и нечувствительных к одобрению или порицанию людей. Исходя из результатов шкалы низкой-высокой эго-напряжённости, профпригодные кандидаты на службу имеют более низкий показатель (средний балл 3,15 против 3,78), чем у не пригодных. Испытуемые характеризуются низким уровнем эго-напряжённости, что может проявляться в расслабленности, спокойствии, некоторой вялости, низкой мотивации, невозмутимости и медлительности.

Согласно результатам, полученным при использовании характерологического опросника К. Леонгарда, можно отметить, что в сравниваемых группах имеются значимые отличия на уровне значимости 0,01 по шкалам «Педантичность», «Тревожность», «Циклоидность», «Неуравновешенность», «Дистимичность», «Аффективно-экзальтированность». В частности, результаты по шкале «Педантичность» свидетельствуют о том, что принятые на службу кандидаты более решительны и независимы, у них меньший шанс приобрести нервное навязчивое состояние, так как они способны более объективно воспринимать обстановку и угрозу. Слабая выраженность этого параметра повышает эффективность работы в условиях стресса и повышенной ответственности. Однако недостаток данного параметра может приводить к недобросовестности выполнения заданий и лени. Профпригодные кандидаты менее тревожны, чем непринятые на службу, более целеустремлённые и чаще способны отстаивать собственную точку зрения в споре, они более смелые, с некоторым чувством собственной возвышенности. Относительно легко справляются со страхом и, как правило, такие люди обладают пониженной возбудимостью нервной системы, что

выражается в повышенной нервно-психической устойчивости. Более низкая выраженность циклотимической акцентуации характера у профпригодных кандидатов свидетельствует о более стабильном эмоциональном фоне (доминирует приподнятое настроение, исходя из гипертимической акцентуации характера испытуемых). Данные испытуемые менее подвержены влиянию окружающей среды, что благоприятно сказывается на эффективности профессиональной деятельности. Принятые кандидаты имеют меньшую выраженность параметра неуравновешенности, что позволяет их характеризовать как эмоционально более стабильных людей, аффекты скоротечны. Данные люди менее подозрительны и легче находят компромиссное решение конфликтной ситуации. Также отмечается меньшая выраженность дистимности, что позволяет описать профпригодных кандидатов как более жизнерадостных, позитивных и оптимистичных людей. Они имеют меньший риск развития реактивной депрессии, работают в более высоком темпе, решительны. Низкие баллы по данному параметру также подчёркивают гипертимность опрошенных. Кандидаты, прошедшие отбор, также имеют меньшие показатели по параметру экзальтированности, что подтверждает и подчёркивает эмоциональную стабильность и устойчивость, однако являются менее альтруистичными, в отличие от профессионально непригодных кандидатов.

Рассмотрим далее результаты, полученные по многоуровневому личностному опроснику «Адаптивность» (уровень значимости 0,01). Исходя из полученных данных, можно определить, что для данной группы характерен высокий уровень нервно-психической устойчивости и поведенческой регуляции, высокая адекватная самооценка и реальное восприятие действительности. Данные характеристики являются более выраженными, по сравнению с группой кандидатов, которых на службу в пограничные войска не приняли. У принятых на службу кандидатов более высокий показатель личностного адаптивного потенциала: у 86 % отмечается группа высокой и нормальной адаптации (достаточно легко адаптируются к новым условиям деятельности, быстро входят в новый коллектив, достаточно легко и адекватно ориентируются в ситуации, быстро вырабатывают стратегию своего поведения, как правило, неконфликтны, обладают высокой эмоциональной устойчивостью). Для кандидатов, которым было отказано в прохождении службы в пограничных войсках, в большей степени характерна группа удовлетворительной адаптации.

Согласно результатам, также можно отметить более высокие результаты параметра развития коммуникативных способностей: принятые кандидаты легче устанавливают новые контакты, общительны и отличаются меньшим уровнем конфликтности. Стоит отметить статистически значимые отличия в параметре моральной нормативности – данный параметр ярче выражен у профпригодных кандидатов, что позволяет судить об их склонности придерживаться моральных устоев и общепринятых норм поведения. Испытуемые более реально оценивают свой статус и своё положение в коллективе и в обществе в целом.

Таким образом, в результате изучения личностных качеств кандидатов на службу в пограничные войска было выявлено, что профпригодные респонденты обладают большей эмоциональной стабильностью, имеют более высокие показатели самоконтроля и спокойствия, а также низкие показатели тревоги, отличаются высокой степенью открытости и общительности, что также выливается в жажду активной деятельности и более высокие результаты в творческой деятельности. Поступившие на службу кандидаты более ответственны и решительны. Также кандидаты обладают демонстративными чертами личности, что выливается в жажду похвалы и одобрения, ради которой способны даже на ложь. Данные характеристики позволяют кандидатам хорошо адаптироваться к меняющимся условиям, при этом сохранять высокую эффективность деятельности и стабильно высокую и адекватную самооценку они легко

и эффективно адаптируются к меняющейся ситуации, более реалистично воспринимают себя и собственное положение в обществе и коллективе, отличаются меньшей конфликтностью и высоким показателем эмоциональной устойчивости.

Литература

- 1 Маклаков, А. Г. Психология и педагогика. Военная психология /А. Г. Ма
- 2 Антонян, Ю. М. Психология убийства / Ю. М. Антонян – Москва : Юристь, 1997. – 304 с.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ