

Состав фонда заработной платы

При планировании фонда заработной платы рассчитывают часовой, дневной и месячный (годовой) фонд заработной платы, которые различаются между собой по составу включаемых в них элементов заработной платы.

В часовой фонд заработной платы включается оплата за время работы:

- фонд заработной платы сдельщиков, определяемый исходя из тарифных ставок и тарифных коэффициентов;
- фонд заработной платы повременщиков, рассчитанный на основе тарифных ставок, отработанного времени и количества рабочих-повременщиков;
- окладный фонд заработной платы руководителей и специалистов предприятия;
- премии из фонда заработной платы в соответствии с принятым Положением по премированию на предприятии;
- доплаты, компенсационного характера, входящие в часовой фонд заработной платы.

В дневной фонд заработной платы включается часовой фонд заработной платы и доплаты, входящие в дневной фонд заработной платы, в том числе матерям за кормление грудных детей; подросткам за сокращенный рабочий день.

Месячный (годовой) фонд заработной платы формируется на основе дневного фонда заработной платы и дополнительной заработной платы, входящей в месячный (годовой) фонд заработной платы. В нее включаются оплата очередных и дополнительных отпусков, оплата отпусков, предназначенных на учебу, выплаты при выполнении государственных обязанностей и др.

Также фонд заработной платы может быть классифицирован по признакам:

- по принадлежности работника к штату данного предприятия (фонд штатного (списочного) состава и нештатного (несписочного) состава);
- по характеру оплачиваемых работ(на фонд промышленно-производственного персонала и персонала, занятого в непромышленных хозяйствах предприятия (работникам жилищно-коммунального хозяйства, культурно-бытовых учреждений).

В состав фонда заработной платы включаются следующие выплаты:

- заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсирующего характера;

- оплата за неотработанное время;
- другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы.

Заработная плата за выполненную работу и отработанное время включает следующие выплаты:

- заработная плата, начисленная работникам на основе часовых и (или) месячных тарифных ставок (окладов) за отработанное время;
- заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам;
- заработная плата, начисленная работникам в процентах от выручки от продажи продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;
- суммы индексации (компенсации, пени) заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги и за несвоевременную ее выплату;
- стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;
- заработная плата квалифицированных рабочих, руководителей и специалистов организаций, освобожденных и не освобожденных от основной работы и привлеченных для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов;
- оплата труда за продукцию (работы, услуги), признанную браком;
- выплата разницы в окладах работникам, трудоустроенным из других организаций, с сохранением в течение определенного срока размеров должностного оклада по предыдущему месту работы, а также при временном замещении;
- выплата межразрядной разницы работникам, выполняющим работы ниже присвоенных им разрядов;
- выплата разницы между прежним заработком и заработком на новой работе в случае перевода работника на нижеоплачиваемую работу;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за руководство бригадой;
- доплаты низкооплачиваемым работникам;
- заработная плата работников, состоящих в списочном составе организации, за выполнение кроме основной работы, работы по совместительству (внутреннее совместительство) или договорам гражданско-правового характера;
- заработная плата лиц, принятых на работу по совместительству из других организаций (внешнее совместительство);
- другие выплаты.

Выплаты стимулирующего характера включают:

- регулярные (ежемесячные, ежеквартальные) выплаты стимулирующего характера:
 - надбавки (доплаты) к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, классность, почетное звание, высокие достижения в труде, за сложность и напряженность работы, владение и применение в практической работе иностранных языков и другие надбавки;
 - надбавки к заработной плате за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы);
 - премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;
 - другие регулярные выплаты стимулирующего характера, включая денежную помощь (компенсацию), выплачиваемую всем или большинству работников на питание, проезд и другое;
- единовременные выплаты стимулирующего характера:
 - единовременные (разовые) премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;
 - вознаграждения по итогам годовой работы, годовое вознаграждение за выслугу лет (стаж работы);
 - вознаграждения за содействие использованию изобретения и рационализаторского предложения, за внедрение новой техники;
 - единовременная материальная помощь (денежная компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников;
 - вознаграждения к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям (включая подарки и материальную помощь);
 - материальная помощь к отпуску, дополнительные выплаты при предоставлении отпуска (сверх отпускных сумм, начисленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь);
 - стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций или льгот по приобретению акций, суммы чистой прибыли, зачисленные на лицевые счета работников. Суммы чистой прибыли, зачисленные на лицевые счета, включаются в фонд заработной платы по мере их перечисления;
 - единовременная материальная помощь уволенным после прохождения срочной воинской службы и принятым на прежнее место работы;
 - другие единовременные выплаты стимулирующего характера.

К выплатам компенсирующего характера относятся:

- повышенная оплата труда, применяемого в особых условиях (доплаты на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда, на территориях радиоактивного загрязнения, за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями);

- доплаты за интенсивность труда, за ненормированный рабочий день;
- доплаты за работу в ночное время, за работу в многосменном режиме и режиме разделения рабочего дня на части;
- компенсации (надбавки) за подвижной и разъездной характер работ, производство работ вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевое довольствие),
- оплата работникам за дни отдыха (отгулы), предоставляемые в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при суммированном учете рабочего времени, при вахтовом методе организации работ и в других случаях, установленных законодательством Республики Беларусь;
- оплата за работу в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- компенсация за ухудшение правового положения работника в связи с заключением контракта, с которым ранее был заключен трудовой договор на неопределенный срок;
- денежная компенсация за неиспользованный отпуск;
- другие выплаты компенсирующего характера.

К оплате за неотработанное время относятся:

- оплата трудовых и социальных отпусков, предоставляемых в соответствии законодательством Республики Беларусь и коллективным договором;
- оплата отпусков, предоставляемых по инициативе нанимателя;
- оплата неотработанного времени работниками моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности рабочего дня,
- оплата специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством Республики Беларусь;
- заработная плата, сохраняемая за работниками, за время выполнения ими государственных, общественных, воинских обязанностей;
- заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на сельскохозяйственные и другие работы;
- заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, направленными для повышения квалификации и переподготовки;
- оплата отпусков в связи с обучением, предоставляемых работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства;
- оплата неотработанного времени работникам, успешно обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, при сокращении рабочего времени;

- заработная плата, сохраняемая за время нахождения в медицинских учреждениях на обследовании или осмотре за работниками, обязанными проходить такие обследования и осмотры;
- оплата за время вынужденного прогула;
- оплата простоев не по вине работника;
- другие виды выплат.

Другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы:

- стоимость бесплатно предоставленных работникам отдельных отраслей экономики питания, продуктов, пайков (в соответствии с законодательством Республики Беларусь), включая денежную компенсацию (кроме стоимости лечебно-профилактического питания);
- оплата (полная или частичная) стоимости питания работников, в том числе в столовых, буфетах в виде талонов, оплата стоимости питания работников сельского хозяйства во время сева и уборки урожая (сверх предусмотренного законодательством Республики Беларусь);
- суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников по оплате квартирной платы, коммунальных услуг, найму жилья (сверх предусмотренного законодательством Республики Беларусь);
- стоимость предоставленных работникам бесплатно или по сниженным ценам товаров, продукции, услуг (кроме продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты);
- стоимость топлива, предоставленного работникам бесплатно или по сниженным ценам;
- другие расходы.