

Е. О. Ворганова

Особенности исчисления профессионального стажа отдельным категориям работников

В статье проводится исследование профессионального стажа как условия для назначения досрочной профессиональной пенсии отдельным категориям работников, занимающихся профессиональной деятельностью. Внимание акцентируется на вопросах исчисления профессионального стажа, а также освещаются некоторые проблемные вопросы, возникающие на практике при определении права на пенсию.

Для определения права на профессиональную досрочную пенсию необходимым условием является стаж профессиональной деятельности. В настоящее время стаж работы в профессиональной деятельности формируется из специального и (или) профессионального стажа. Специальный стаж это продолжительность работы с особыми условиями труда, дающей право на трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или трудовую пенсию за выслугу лет в соответствии со статьями 12–16, 47–49, 49² Закона от 17 апреля 1992 года «О пенсионном обеспечении», до вступления в силу Закона о ППС [1, с. 1].

Периоды занятости отдельными видами профессиональной деятельности после 1 января 2009 г. учитываются при определении права на пенсию при условии уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование. При этом применяются правила зачета предусмотренные Законом «О пенсионном обеспечении» для соответствующей категории работников [2, с. 46].

Профессиональный стаж – это продолжительность работа в особых условиях труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование [1, с. 1]. В соответствии с п. 2 ст. 13 Закона «О профессиональном пенсионном страховании» исчисление профессионального стажа застрахованного лица производится на основании сведений профессиональной части лицевого счета путем сложения периодов, за которые уплачены взносы на профессиональное пенсионное страхование [1]. Соответственно неверное (неполное) отражение в форме ПУ-6 суммы перечисленных взносов на профессиональное пенсионное страхование повлечет неверный расчет профессионального стажа застрахованного лица. При этом досрочная профессиональная пенсия может быть назначена при наличии не менее половины определенного ст. 11 Закона «О профессиональном пенсионном страховании» профессионального стажа.

При заполнении форм персонифицированного учета в разделе 2 «Сведения о работе в особых условиях труда» формы ПУ-6 заполняются непрерывные периоды, в течение которых застрахованное лицо было занято на работах с особыми условиями труда и подлежало профессиональному пенсионному страхованию. Государственные праздники, праздничные дни, объявленные нерабочими днями, выходные дни, в том числе по графику работы работника, и дни трудового (основного и дополнительного) отпуска включаются в эти периоды при условии, если они следовали непосредственно

за периодом (днем), в котором работник выполнял работу в течение полного рабочего дня в особых условиях труда и подлежал профессиональному пенсионному страхованию [3, п. 30].

Таким образом, период трудового отпуска включается в профессиональный стаж, если он следовал непосредственно за периодом полного рабочего дня в особых условиях труда. Если между периодом работы по определенной профессии и трудовым отпуском был перерыв, то следовательно, данный период трудового отпуска не включается в профессиональный стаж. Такая ситуация может возникнуть например, у педагогических работников, так как не всегда сразу после учебных занятий (учебного года) наступает период трудового отпуска (например, до ухода в отпуск может быть прием экзаменов, заниматься ремонтом школы) или может иметь место иная ситуация: работник находится в трудовом отпуске, последний (предшествующий) день перед отпуском он находился в особых условиях труда полный рабочий день, но в период отпуска заболел и после окончания нетрудоспособности продлевает трудовой отпуск. То если следовать пункту 30 Постановления правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 июня 2014 г. № 7 «О некоторых вопросах заполнения и приема-передачи форм документов персонифицированного учета» часть отпуска до нетрудоспособности войдет в профессиональный стаж, а дни нетрудоспособности и часть трудового отпуска после соответственно – нет.

Также, не определен порядок включения в профессиональный стаж периода каникул, предоставляемых в соответствии с Кодексом Республики Беларусь «Об образовании» от 13 января 2011 г., поэтому по аналогии можно предположить, что если период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с трудовыми отпусками педагогических работников учреждений образования, является для них рабочим временем, соответственно в этот период эти работники подлежат профессиональному пенсионному страхованию только при соблюдении установленных критериев оценки условий труда в совокупности, а если преподавательская деятельность отсутствовала (не выполнялся объем учебной нагрузки) то не подлежат включению в профессиональный стаж.

На наш взгляд включение в профессиональный стаж периодов трудового (основного и дополнительного) отпуска, не должно быть поставлено в зависимость от того, что работник перед уходом в отпуск должен работать в течение полного рабочего дня, поэтому в пункте 30 Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 июня 2014 г. № 7 второе предложение следует изложить в следующей редакции: «Государственные праздники, праздничные дни, объявленные нерабочими днями, выходные дни, в том числе по графику работы работника, включаются в эти периоды при условии, если они следовали непосредственно за периодом (днем), в котором работник выполнял работу в течение полного рабочего дня в особых условиях труда и подлежал профессиональному пенсионному страхованию. Дни трудового (основного и дополнительного) отпуска включаются в профессиональный стаж».

Таким образом, в настоящее время право на досрочную профессиональную пенсию поставлено в прямую зависимость от профессионального стажа работников с особыми условиями труда. Изучение законодательства, регулирующего вопросы исчисления профессионального стажа отдельных категорий работников позволяет сделать вывод о необходимости совершенствования законодательства в данной области.

Литература

1 О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г. № 322-З: текст по состоянию на 14 июля 2014 г. // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, 2014. – 2/2188.

2 О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г. (в ред. от 14 июля 2014 г.) // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, 2014. – № 2/2188.

3 О некоторых вопросах заполнения и приема-передачи форм документов персонифицированного учета: постановление правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 19 июня 2014 г.

№ 7 (в ред. 21 нояб. 2014 г.) // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, 2014.

–

№ 10/188.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМЕНИ Ф. СКОРИНЫ