

Е. В. Старикова

ПРАВОВОЙ МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РАМКАХ ООН

В статье рассматривается обеспечение и реализация принципов гендерного равенства в рамках правового механизма Организации Объединенных Наций. Путем принятия ООН международных договоров и установления стандартов в области прав человека осуществляется обеспечение равных прав мужчин и женщин в основных областях жизнедеятельности.

На протяжении многих лет вопрос равенства между мужчинами и женщинами является важной вехой в определении и распределении политических, экономических и социальных возможностей, поскольку они обладают устойчивыми различиями. В целях достижения гендерной справедливости, обеспечения равноправия обоих полов и недопущения социальной диспропорции в социуме происходит процесс упразднения дискриминации по половому признаку, как на уровне национального законодательства, так и в области международного сотрудничества.

На международном уровне в рамках ООН осуществляется нормативное регулирование и закрепление механизмов обеспечения гендерного равенства. В уставе данной организации принятом в 1945 году в пункте 3 статьи 1 закреплён принцип уважения к правам человека и основным свободам для всех вне зависимости от пола. Данный принцип также нашёл отражение во Всеобщей декларации прав человека принятой в рамках ООН в 1948 году. Помимо принципа равенства в правах и свободах для представителей обоих полов (статья 2), в данном документе в статье 16 были консолидированы права для мужчин и женщин в брачно-семейной сфере. Декларация является основой международных стандартов в области прав человека.

Со временем международные договоры по правам человека стали более целенаправленными и специализированными с точки зрения как затрагиваемых в них проблем, так и тех социальных групп, которые нуждаются в защите на основе их положений [1]. Так, в 1951 году была принята Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, которая предусматривает отношение к ставкам вознаграждения без дискриминации по признакам пола. Стремление к достижению равенства полов, одинаковости юридического и политического положения женщин наравне с мужчинами привели к принятию в 1952 году Конвенции о политических правах женщин. Всем женщинам было предоставлено право избирать и быть избранными, а также занимать должности на общественно-государственной службе без какой-либо дискриминации. В 1962 году с принятием Конвенции о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков, определяется равноправие полов в области брачно-семейных отношениях.

Установление Всеобщей декларации как международного инструмента в области прав человека явилось источником для принятия в 1966 году Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, которые вступили в силу в 1976 году. Международный пакт о гражданских и политических правах своими положениями закрепил принцип равенства мужчин и женщин в области гражданских и политических прав (статья 3), а также признал равный статус мужчин и женщин при заключении брака и в семье (статья 23). В статье 26 пакта установлено, что все люди равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту закона. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах закрепил принцип равенства обоих полов в сфере экономических, социальных и культурных прав (статья 3). Также, уделено внимание трудовой отрасли, где согласно статье 7, требуется обеспечить равный уровень условий и оплаты труда, одинаковую для всех возможность продвижения в работе, как для мужчин, так и для женщин.

Ориентация на различия по гендерным признакам приводит к дисбалансированности в обществе и служит основанием для возникновения гендерной дискриминации, в связи с этим широкое распространение получила стратегия достижения гендерного равенства и гендерной справедливости. В 1967 году Генеральная Ассамблея ООН приняла Декларацию о ликвидации дискриминации в отношении женщин. В которой говорится, что дискриминация в отношении женщин, приводящая к отрицанию или ограничению ее равноправия с мужчинами, является несправедливостью в своей основе и представляет собой преступление против человеческого достоинства (статья 1). Также в данном документе отражается стремление к закреплению принципа равноправия на законодательном уровне государств.

Одним из основополагающих международных договоров в сфере гендерного равенства стала принятая ООН в 1979 году Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В Конвенции осуждается дискриминация в отношении женщин во всех ее формах и призывается проведение политики ликвидации дискриминации в отношении женщин на государственно-конституционном уровне (статья 2). В 1999 году был принят Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, который уточнил правовой статус Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, учреждению которого говорится в Конвенции.

При осуществлении гендерного анализа наблюдается наличие диаметральной противоположности между обоими полами и причинами возникновения гендерных неравенств в их отношениях часто служит насилие в отношении женщин. В связи с этим в 1993 году в рамках ООН была принята Декларация об искоренении насилия в отношении женщин. Она провозглашает необходимость предупреждения и искоренения осуществления насилия, а также универсального применения в отношении женщин прав и принципов безопасности, свободы, неприкосновенности и достоинства всех людей.

Поскольку в 1970-е годы стало набирать силу международное феминистское движение, Генеральная Ассамблея ООН объявила 1975 год Международным годом женщин и организовала в Мехико первую Всемирную конференцию по положению женщин. По настоятельной рекомендации Конференции период 1976-1985 годов был объявлен Десятилетием женщины ООН [2]. Вторая Всемирная конференция по положению женщин прошла в Копенгагене в 1980 году, третья – в Найроби в 1985 году, где были приняты стратегии по обеспечению равноправия женщин. Четвертая Всемирная конференция по положению женщин состоялась в Пекине в 1995 году, которой были приняты Пекинская декларация и Платформа действий, ставшие ключевым планом для достижения идеи гендерного равенства в мире. В целях осуществления основных положений изложенных в документах принятых на четвертой Всемирной конференции по положению женщин в 2000 году был принят программный документ в виде Политической декларации

«Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке». Путем всестороннего учета гендерных аспектов во всех стратегиях и программах добиться реализации всех прав и основных свобод человека в условиях полного равенства мужчин и женщин в современном прогрессивном мире.

Существующие международные правовые стандарты в области обеспечения гендерного равенства, значительно способствуют становлению бездискриминационных общественных отношений в мире. Развитие права в рамках ООН и принятия Генеральной Ассамблеей международных договоров направленных на недопущение возникновения гендерных различий в силу половых и личностных особенностей, создание Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, проведение конференций и координация последующих действий по их итогам позволяют преодолевать препятствия для достижения улучшения положения женщин и ликвидации гендерного неравенства.

Литература

1. Всеобщая декларация прав человека: основа международных стандартов в области прав человека [Электронный ресурс] // Организация Объединенных Наций. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/sections/universal-declaration/foundation-international-human-rights-law/index.html>. – Дата доступа: 30.04.2018.
2. ООН и женщины [Электронный ресурс] // Организация Объединенных Наций.
– Режим доступа: <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/women/index.html>. – Дата доступа: 30.04.2018.