

6. Фукс С. Л. Общее право казахов в XIII первой половине XIX в. Алма-Ата: Наука, 1981. 224 с.
7. Даррант, Дж. (2003). Правовая реформа и отношение к физическим наказаниям в Швеции. Международный журнал. 11 (2). С. 147–173.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОТПУСКОВ В КОДЕКСЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОБ ОБРАЗОВАНИИ

*И. В. Колодинская, ассистент кафедры гражданско-правовых дисциплин, специальность «Трудовое право; право социального обеспечения», исследователь
Учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»*

Согласно п. 1.15. ч. 1 ст. 31 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании или Кодекс) обучающиеся в соответствии с указанным Кодексом и иными актами законодательства имеют право на отпуска.

Законодательством об образовании предусмотрено три вида отпуска (академический, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и для прохождения военной службы). Основания, продолжительность и порядок предоставления данных отпусков содержатся в ст. 49 Кодекса об образовании.

Так, академический отпуск предоставляется обучающимся в период освоения содержания соответствующей образовательной программы: по медицинским показаниям; в связи с призывом на службу в резерве; по иным уважительным причинам. Продолжительность данных отпусков не должна превышать одного года.

В данном случае медицинскими показаниями являются:

- снижение трудоспособности обучающегося в результате нарушения функций организма, обусловленного обострением хронических заболеваний;

- продолжительные или частые заболевания, травмы обучающегося;

- нормально протекающая беременность сроком с 24 недель и патологически протекающая беременность любого срока.

Иные уважительные причины, позволяющие воспользоваться правом на академический отпуск, определяются руководителем учреждения образования по договоренности с обучающимися.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется матери ребенка по ее желанию после

перерыва в учебе, вызванного родами. Статья 49 Кодекса об образовании дает право отцу ребенка, обучающемуся в учреждении образования и осуществляющему уход за ребенком, воспользоваться данным отпуском вместо матери.

Отпуск для прохождения военной службы предоставляется обучающимся, призванным на срочную военную службу и направленным для ее прохождения в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь.

Все вышеперечисленные отпуска влекут за собой освобождение от обучения, предоставляются обучающимся на основании их письменного заявления и оформляются приказом руководителя учреждения образования либо иной организации, реализующей программы послевузовского образования.

По нашему мнению, систему указанных отпусков целесообразно дополнить социальными отпусками в связи с получением образования, о которых говорится в п. 2 ч. 2 ст. 150 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Поскольку обучающиеся, совмещающие работу с получением образования, наряду со статусом обучающегося имеют статус работника, то для них законодательством о труде предусмотрены социальные отпуска в связи с получением образования.

Указанные отпуска являются одним из видов гарантий для работников, совмещающих работу с получением образования, и предоставляются им сверх основных и дополнительных трудовых отпусков, независимо от времени работы у нанимателя в следующих случаях: для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования и в связи с получением образования, и только работникам, обучающимся в вечерней или заочной форме получения образования. Порядок, условия предоставления и продолжительность данных отпусков определяются гл. 15 ТК «Совмещение работы с получением образования».

Следует отметить, что отпуска в связи с получением образования, в отличие от отпусков, предусмотренных ст. 49 Кодекса об образовании, не освобождают от обучения, а предоставляются обучающимся в период обучения, тем самым освобождая их от работы по трудовому договору. Это имеет исключительно

важное значение для получения более качественного образования, обеспечения доступности образования, а также реализации прав граждан на образование. Таким образом, данные отпуска способствуют достижению целей законодательства об образовании (ст. 7 Кодекса об образовании) и соответствуют его принципам (ст. 8 Кодекса об образовании).

На основании вышеизложенного считаем целесообразным внести следующие изменения в Кодекс об образовании:

- включить социальные отпуска в связи с получением образования в систему отпусков, предусмотренных Кодексом как одного из основных прав обучающихся;

- предусмотреть разделение отпусков в Кодексе на два вида: временно освобождающие от обучения и способствующие обучению;

- в ч. 1 ст. 49 Кодекса слова «предоставляются следующие отпуска» заменить словами «предоставляются следующие виды отпусков»;

- часть 1 ст. 49 Кодекса изложить в следующей редакции: «1. Лицам, осваивающим содержание образовательных программ основного образования, образовательных программ специального образования, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, предоставляются следующие виды отпусков:

- 1) временно освобождающие от обучения:

- академический;

- по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- для прохождения военной службы;

- 2) способствующие обучению:

- в связи с получением образования;

- дополнить ст. 49 ч. 7 следующего содержания: «Отпуска в связи с получением образования предоставляются работникам, совмещающим работу с получением образования, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о труде.