

3 Долголева, И.А. Правовое регулирование профессионального пенсионного страхования в Республике Беларусь: автореф. дисс. кан. юрид. наук (12.00.05) / Минск, – 2012. – С. 4.

УДК 349.2:331.108.42

Е. Л. Ковзик

ТРУДОВОЙ СТАЖ И ЕГО ВИДЫ

Право на многие виды социального обеспечения находится в зависимости от трудовой и иной общественно-полезной деятельности, поэтому трудовой стаж является важным юридическим фактом для каждого работника. От продолжительности стажа работы установленной законом зависит право на пенсионное обеспечение, его размер, а так же возраст выхода на пенсию. В статье проводится анализ норм права социального обеспечения, касающегося трудового стажа, а также вносятся предложения по совершенствованию законодательства в исследуемой области.

Основной Закон Республики Беларусь – Конституция Республики Беларусь в статье 47 закрепляет как основное направление социальной защиты государства, так и гарантию реализации права граждан на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца государственной пенсией и социальными пособиями [1, ст. 47]. Одним из юридических фактов, с которым связывают возникновение правоотношений в сфере социального обеспечения, является трудовой стаж, приобретающий конкретный характер. Он имеет различное значение и содержание применительно к разным отраслям права и даже отдельным институтам одной отрасли. Трудовой стаж как институт права социального обеспечения имеет свое устоявшееся определение и определяется как продолжительность трудовой деятельности работника.

Под трудовым стажем традиционно принято понимать суммарную продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности лица, с которой связано наступление определённых прав и последствий в области социального обеспечения.

Юридическое значение трудового стажа состоит в том, что он является одним из юридических фактов, с которым связывается возникновение правоотношений по социальному обеспечению и которое влияет на создание правомочий субъектов правоотношений, поскольку от него зависят размеры пенсий (например, увеличение размера пенсий по возрасту на 1 % за каждый полный год работы сверх 25 лет мужчинам, 20 лет – женщинам).

На наш взгляд данное определение верно, но не конкретно. Для более полного определения предлагается указывать дополнительно на оплачиваемый характер трудовой деятельности и выполнение ее в определенной форме. Законодательство существенно подняло роль и значение трудового стажа в сфере социального обеспечения.

По мнению Гущина И. В. трудовой стаж – один из юридических фактов, при наличии которого возможно возникновение пенсионных и других по видам социального обеспечения правоотношений. Как особая мера продолжительности трудовой деятельности, трудовой стаж работника, с одной стороны, указывает на общую продолжительность трудовой деятельности гражданина, а с другой – на характер трудовой деятельности с учетом профессии, квалификации, тяжести и вредности условий труда, его непрерывности и на другие признаки [2, с. 128].

Следует отметить, что трудовой стаж является временной формой общественно-полезной деятельности гражданина, так как деятельность его измеряется в месяцах или годах. При этом в одних случаях учитываются только полностью отработанные месяцы, в других – месяцы, в которых гражданин занимался общественно-полезной деятельностью.

Гинцбург Л. Я. определяет трудовой стаж как «время трудовой деятельности работника» [3, с. 123] его жизнь в труде. Захаров М. Л. предлагает дополнить данное определение признаками, имеющими юридическое значение, сформулировав его следующим образом трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой, иной общественно – полезной деятельности и других, указанных в законе периодов (независимо от того, где и когда они имели место и были ли в них перерывы), с которыми связаны определенные правовые последствия. Помимо оплачиваемой трудовой деятельности в трудовой стаж в соответствии с правовыми предписаниями иногда включается и неоплачиваемая трудовая деятельность, например уход за инвалидом I группы, престарелым, за ребенком, а также некоторые другие периоды, которые не относятся к трудовой деятельности [4, с. 167).

Трудовой стаж имеет юридическое значение во многих сферах. Он учитывается при предоставлении оплачиваемых отпусков, занятии определенных должностей и т. д. Однако наибольшее значение он имеет в сфере социального обеспечения, т. к. является одним из необходимых фактов в сложном юридическом составе, порождающем возникновение большинства пенсионных правоотношений (за исключением правоотношений по обеспечению социальными пенсиями) и социальных льгот.

Так как в праве видам трудового стажа придается разное юридическое значение, следовательно трудовой стаж как общее понятие, вбирает в себя признаки всех его видов, но при этом не имеет самостоятельного юридического значения. Многообразие норм, касающихся трудового стажа, позволяют выделить трудовой стаж в самостоятельный институт отрасли права социального обеспечения.

В праве социального обеспечения выделяют несколько видов трудового стажа. В период СССР трудовой стаж классифицировался на три вида: общий, специальный и непрерывный трудовой стаж. Теперь выделяется четвертый вид трудового стажа, имеющий специфическое содержание и юридическую значимость, – страховой трудовой стаж.

Во всех случаях одинаковые по своему содержанию термины «трудовой стаж», «стаж работы», «общий трудовой стаж» в законодательстве следует определять одним понятием.

Мы разделяет точку зрения Долголевой И. А. о том, что с целью применения единообразной юридической терминологии необходимо ко всем видам трудового стажа применять понятие «стаж работы» к видам которого следует относить: специальный (в том числе выслуга лет), профессиональный и страховой стаж [5]. Это обеспечит единство норм и даст нам четкое представление о стаже работы как о продолжительности трудовой и иной общественно – полезной деятельности.

Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а так же иных периодов времени, специально оговоренных законодателем [6, с. 96]. Он имеет юридическое значение в пенсионном обеспечении. Он является одним из основных юридических фактов, с которым связано право на пенсию по возрасту, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Его продолжительность влияет на размер пенсии.

В общий трудовой стаж включается любая работа по трудовому договору, иная работа, в течение которой работник подлежал государственному социальному страхованию, а также все виды общественно-полезной деятельности, указанные в статье 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» [7].

Специальный стаж – это продолжительность работы в определенных условиях труда, должностях, природно-климатических условиях независимо от перерывов в трудовой деятельности, принимается во внимание при назначении пенсий на льготных основаниях и дает право выхода на пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста [2]. С учетом специального стажа устанавливается пенсия по возрасту в связи с особыми условиями труда и за выслугу лет.

Непрерывный трудовой стаж – это время трудовой деятельности (службы) в одной организации без перерывов либо в нескольких (двух и более), если при переходе с одного места работы на другое трудовой стаж по действующим правилам не прерывался. Ранее он имел юридическое значение в пенсионном обеспечении, он учитывался при установлении надбавок (за непрерывный трудовой стаж свыше 15 лет – 10 %) [4, с. 168]. С учетом непрерывного трудового стажа определялся размер пособия, но не право на него. В настоящее же время непрерывный трудовой стаж утратил своё юридическое значение и употребляется в научной литературе лишь как вид, а так же четкое закрепление на законодательном уровне не получил.

В законодательстве Республике Беларусь не содержится понятие «общего трудового стажа», но вводится новое понятие «страхового стажа». Реформа пенсионного законодательства внесла существенные изменения в правовое регулирование общего трудового стажа, существенно снизив его значение для получения отдельных видов социального обеспечения и вероятно он утратит свое значение и будет заменен институтом «страхового стажа» или «трудового (страхового) стажа». Однако эта замена на наш взгляд будет происходить постепенно.

Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, в которые уплачивались взносы на государственное социальное страхование [8, ст. 1].

Следовательно, в страховой стаж включаются только периоды трудовой деятельности, в течении которых производилась уплата взносов на социальное страхование, т. е. если трудовая деятельность не осуществлялась по объективным социально значимым причинам (безработица, болезнь, уход за ребенком) включение этих периодов в страховой стаж производиться не должно.

Мы согласны с высказанным в юридической литературе мнением о том, что приведенное определение страхового стажа не является универсальным. Введя в пенсионную систему ранее неизвестный новый институт страхового стажа, законодатель оставил нерешенными ряд проблем, одна из которых связана с понятием страхового стажа и его содержанием [9, с. 325].

С нашей точки зрения определение страхового стажа требует уточнения, и может быть изложено следующим образом: «Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица, в течение которых уплачивались взносы на государственное социальное страхование, а так же иных периодов указанных в законе, с которыми связаны определенные правовые последствия».

Проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы: во-первых, трудовой стаж имеет наибольшее юридическое значение в сфере социального обеспечения, так как с ним связывается право на получение соответствующего вида пенсионного обеспечения; во-вторых, в законодательстве придается разное юридическое значение видам трудового стажа, при этом трудовой стаж как общее понятие, вбирающее в себя признаки всех видов трудового стажа, не имеет самостоятельного юридического значения; в-третьих, страховой стаж являющийся разновидностью трудового стажа, должен включать и некоторые иные периоды общественно – полезной деятельности, признаваемые законодательством таковыми и, следовательно, может быть трансформирован в трудовой (страховой) стаж; в – четвертых на законодательном уровне

должно быть закреплено понятие «стажа работы», что приведен к единству норм в области социального обеспечения.

Литература

1 Право социального обеспечения: учебник / Мачульская Е. Е, Горбачева Ж. А. 3-е изд. – М.: Книжный мир, 2001. – 292 с.

2 Право социального обеспечения: учебник / И. В.Гущин, Л. Г. Березовская, С. В.Агиевец и др., под общ. ред. И. пВ.Гущина. – Мн.: Амалфея, 2002. – 512 с.

3 Гинцбург, Л. пЯ. Трудовой стаж рабочих и служащих / Л. пЯ. Гинцбург, отв. ред. Краснопольский А. С., Изд – во АН СССР, М.: – 1958 – 203 с.

4 Захаров, М. Л., Тучкова, Э. Г. Право социального обеспечения России: учебник – 2-е изд., – М.: Издательство БЕК, 2002. – 560 с.

5 Долголева, И. А. Правовое регулирование профессионального пенсионного страхования в Республике Беларусь: автореф. дисс. кан. юрид. наук (12.00.05) / Минск, – 2012. – С. 10.

6 Право социального обеспечения: учебник / под ред. КН Гусова – М.: ПБОЮЛ Грачев СМ., 2001. – 328 с.

7 О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апр. 1992 г.(в ред. от 06 янв. 2009) // Ведомости Верховного совета Респ. Беларусь, 1992. – № 17. – Ст. 275.

8 Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования: Закон Респ. Беларусь от 6 янв. 1999 № 230 – 3 (в ред. от 15 июля 2009) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 1999. – № 4 – 2/5.

9 Правовые средства обеспечения развития экономики Республики Беларусь материалы междунар. науч. – практ. конф, Минск, 9–10 ноября 2007 г. / редкол.: И. Н. Колядко (отв. ред.) [и др.]. – Минск.: БГУ, 2008. – 427 с.

УДК 811.161.1'373:811.111'373:114/.115

А. С. Колеснёв

ЛЕКСИКО-СТИЛИСТИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ВЫРАЖЕНИЯ КАТЕГОРИЙ «ПРОСТРАНСТВО» И «ВРЕМЯ»

Статья посвящена изучению способов репрезентации категорий времени и пространства в структуре художественного текста. Категории времени и пространства являются фундаментальными элементами текстовой организации. Большая степень их значимости в лингвистике текста не вызывает сомнений, поскольку центральным объектом всех научных поисков и изысканий выступает текст в его разнообразных вариациях и формах. Рассмотрены теоретические подходы к изучению категорий времени и пространства в современной лингвистике и лексико-стилистические средства репрезентации пространственно-временных отношений, определяющие восприятие данных категорий сознанием.

Человек и постоянно изменяющийся мир находятся в тесном взаимодействии и непосредственном влиянии друг на друга. Язык, являясь посредником между человеком и окружающим его миром, «создаёт возможности для упорядочения и систематизации в памяти множества знаний для построения характерной для каждого данного этнокультурного коллектива языковой картины мира» [1, с. 11].