

позволяет сотруднику в кратчайшие сроки получить необходимые выходные данные.

Возможности автоматизации:

1. Получение руководством предприятия полной аналитической информации, необходимой для принятия решений.

2. Снижение затрат на основные HR-функции для руководителей службы персонала.

3. Автоматизация работы сотрудников.

4. Автоматическое формирование необходимых отчетов.

5. Автоматизация управления персоналом решает следующие задачи:

а) внедрение технологий для упрощения ведения оперативного учёта;

б) ведение и управление информацией о товарно-материальных ценностях.

Преимуществом автоматизации является снижение количества затраченного времени для получения необходимой информации, касаемой реестра розничных цен.

Таким образом, автоматизация заполнения документа и вывода его на печать является действенным инструментом, облегчающим не только действия бухгалтеру, но и обеспечивающим включенность каждого сотрудника в работу предприятия.

Литература

1. Радченко, М.Г. 1С:Предприятие. Практическое пособие разработчика. Примеры и типовые приемы / М.Г. Радченко, Е.Ю. Хрусталева. – М.: ООО «1С-Публишинг», 2009. – 874 с.

2. Хрусталева, Е.Ю. Разработка сложных отчетов в 1С:Предприятие 8. Система компоновки данных / Е.Ю. Хрусталева. – М.: ООО «1С-Публишинг», 2009. – 513 с.

3. Коберн, Алистер. Современные методы описания функциональных требований к системам / Алистер Коберн – М.: Лори, 2002. – 288 с.

А.Ю. Хачетлов (УО «ГГУ им. Ф. Скорины», Гомель)

Науч. рук. **П.Л. Чечет**, канд. техн. наук, доцент

ВАЖНОСТЬ АВТОМАТИЗАЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

На современном этапе развития экономики автоматизация деятельности предприятия является одним из главных производственных

активов предприятия. На предприятии любого масштаба необходимо вести точный учет кадров, оптимально распределять нагрузку между специалистами, мотивировать персонал на выполнение поставленной задачи, организовывать отлаженную работу, имеющую целью конечный результат, значимый для всего предприятия.

Эффективное руководство предприятием – это четко выстроенная система использования кадровых ресурсов предприятия. При наличии оптимального количества квалифицированных сотрудников такая система позволяет достигать поставленных целей в кратчайшие сроки и с минимальными затратами. Она помогает увеличивать продуктивность работы, расширять инновационную деятельность, повышать удовлетворенность клиентов, обеспечивать целостность бизнес-процессов.

Автоматизация заполнения документа предполагает создание общей системы, при которой осуществление операций было бы простым, быстрым и высокопроизводительным, а вывод документа на печать позволяет сотруднику в кратчайшие сроки получить необходимые выходные данные.

Возможности автоматизации:

1. Получение руководством предприятия полной аналитической информации, необходимой для принятия решений.
2. Снижение затрат на основные HR-функции для руководителей службы персонала.
3. Автоматизация работы сотрудников.
4. Автоматическое формирование необходимых отчетов.

Преимуществом автоматизации является снижение количества затраченного времени для получения необходимой информации, касаемой реестра розничных цен.

Таким образом, автоматизация заполнения документа и вывода его на печать является действенным инструментом, облегчающим не только действия бухгалтера, но и обеспечивающим включенность каждого сотрудника в работу предприятия.

А.И. Хобня (УО «ГГУ им. Ф. Скорины», Гомель)

Науч. рук. **О.М. Демиденко**, д-р техн. наук, профессор

ДЕКОМПОЗИЦИЯ СЕТЕЙ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Моделирование сетей нового поколения NGN используется для оценки параметров работы сети в определенных условиях, оптимизации настроек оборудования и конфигурации сети. В частности,