

К числу важнейших представителей финансового сектора относятся банки, имеющие исключительное право на осуществление в совокупности операций по привлечению денежных средств на счета, во вклады, депозиты, размещению этих средств, открытию и ведению банковских счетов.

Особое положение банков в экономике государства обусловлено выполнением роли финансовых посредников. Налоговое законодательство Республики Беларусь предусматривает особенности налогообложения их прибыли. Для основной деятельности коммерческих банков не характерно такое понятие, как выручка от реализации. Как база для налогообложения она используется по незначительному объему операций (реализация имущества и др.). С учетом специфики осуществляемых операций валовая прибыль (ВП) банков определяется по формуле (1):

$$ВП = Д - Р + П(У) + ВнД - ВнР, \quad (1)$$

где Д – доходы от специфических банковских операций;
Р – расходы по специфическим банковским операциям;
П(У) – прибыль (убыток) от реализации имущества;
ВнД – внереализационные доходы;
ВнР – внереализационные расходы.

В отношении валовой прибыли для банков установлена ставка налога в размере 25 %, тогда как основная ставка налога на прибыль для субъектов хозяйствования составляет 18 % [1].

Литература

1 Налоговый кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 29 декабря 2009 г., № 71-З : принят Палатой представителей 11 декабря 2009 г. : одобр. Советом Респ. 18 декабря 2009 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 31.12.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

П. Д. Короленко
Науч. рук. А. И. Богуш,
ст. преподаватель

ЛИЗИНГ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ИННОВАЦИОННОЙ СРЕДЕ

В условиях инновационного развития компании ищут новые подходы в управлении персоналом с целью оптимизации бизнес-процессов, увеличения эффективности бизнеса и снижения предпринимательских рисков. Эффективным инструментом менеджмента является лизинг персонала, позволяющий обеспечить организацию сотрудниками, обладающими современными знаниями, умениями, навыками и компетенциями, необходимыми для реализации соответствующих целей. Внедрению лизинга в практику управления компаниями способствует развитие теории человеческих ресурсов, рассматривающей человека как ценный актив организации [1, с. 35].

При принятии кадровых решений, связанных с лизингом персонала, необходимо исходить не только из ожидаемых затрат, но и предполагаемых экономических

результатов и определенного эффекта в течение длительного периода времени. В этой связи существует два вида услуг, связанных с арендой персонала: временное использование отдельных специалистов; наем специалистов с возможностью их дальнейшего перевода в штат компании. Поскольку организации часто сталкиваются с проблемой привлечения высококвалифицированных специалистов, лизинг персонала дает возможность возместить потребность в работниках, когда спрос на них не является постоянным, или же специалисты компании в силу определенных обстоятельств не могут быть заменены никакими штатными сотрудниками, а также для иностранных компаний.

Лизинг персонала достаточно широкое распространение получил в зарубежных компаниях в конце 80-х годов XX века, в России – с 90-х годов. В Беларуси фриланс, лизинг, аутсорсинг являются новыми инструментами с позиции управления человеческими ресурсами, а регулирование отношений, связанных с ними, как показывает практика, требует соответствующего законодательного и нормативно-правового обеспечения.

Кадровые решения, связанные с привлечением специалистов, определяют качество работ и услуг в инновационной и конкурентной среде, обеспечивая удовлетворенность внешних клиентов, оказывают существенный и долговременный эффект на развитие организации.

Литература

1 Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – 10-е изд. – Санкт-Петербург : Питер, 2017. – 848 с.

К. В. Лузан

Науч. рук. **Е. А. Кадовба**,
канд. экон. наук, доцент

О ДОХОДАХ БЮДЖЕТА ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Доходы бюджета региона формируются, в первую очередь, за счет налоговых поступлений. Помимо этого, в качестве доходных источников выступают неналоговые доходы и безвозмездные поступления. Динамика доходов бюджета Гомельской области представлена на рисунке 1, составленном автором по материалам, предоставленным Главным управлением Министерства финансов Республики Беларусь по Гомельской области.

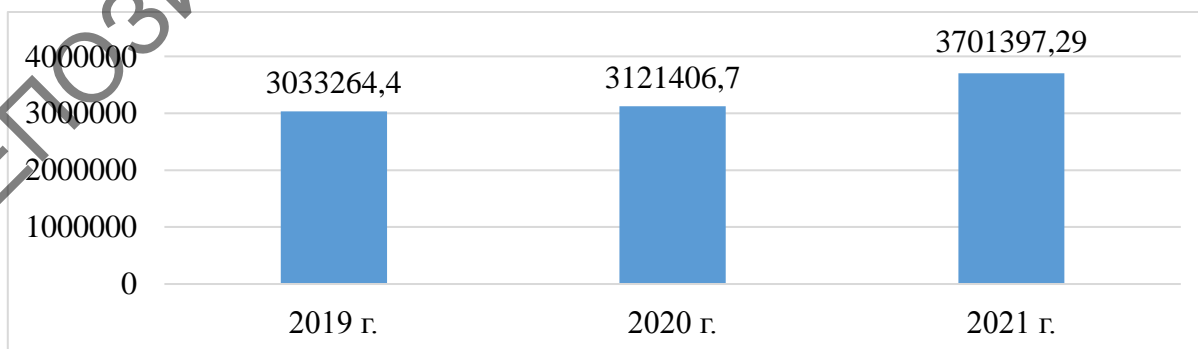


Рисунок 1 – Динамика общей суммы доходов бюджета Гомельской области за 2019–2021 гг., тыс. руб.