

Проблемой при данном подходе к оценке трудового потенциала может явиться то, что некоторые показатели не имеют единиц измерения или единицы измерения не сопоставимы между собой, что затрудняет их оценивание и интерпретацию выводов.

Литература

1 Радько, С. Г. Формирование механизма устойчивого функционирования предприятия на основе эффективных методов управления трудовым потенциалом: дис. ... д-ра экон. наук / С. Г. Радько. – М., 2007. – 358 с.

2 Хмелева, Г. А. Трудовой потенциал организации в условиях инновационного вектора развития страны / Г. А. Хмелева, Е. М. Хмелева // Проблемы современной экономики. – 2009. – №2. – С.52.

3 Трункина, Л. В. Современные императивы формирования и развития трудового потенциала персонала предприятия: дис. ... канд. экон. наук / Л. В. Трункина. – Саратов, 2011. – 208 с.

4 Юдина, Л. Н. Система оценки и формирования трудового потенциала предприятия: дис. ... канд. экон. наук / Л. Н. Юдина. – Томск, 2010. – 212 с.

5 Мардамшин, И. Г. Оценка и управление трудовым потенциалом предприятий автомобилестроения: на примере ОАО «КАМАЗ»: дис. ... канд. экон. наук / И. Г. Мардамшин. – Набережные Челны, 2006. – 194 с.

6 Смирнова, П. В. Повышение эффективности деятельности предприятий на основе развития кадрового потенциала: дис. ... канд. экон. наук / П. В. Смирнова. – М., 2011. – 140 с.

О. М. Савенко

*Науч. рук. О.О. Порошина,
ст. преподаватель*

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПРОБЛЕМЫ И МЕРЫ ИХ УСТРАНЕНИЯ

Обязательное страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств обеспечивает возмещение вреда, причиненного юридическим и физическим лицам при использовании этих средств в дорожном движении на территории Республики Беларусь и при выезде за ее пределы в страны – члены системы «Зеленая карта» [1].

Важным вопросом осуществления данного вида страхования является реализация принципа полного возмещения причиненного ущерба и обеспечения восстановления нарушенных прав. Однако, как показывает практика, требования о возмещении причиненного вреда с учетом стоимости обновления имущества не удовлетворяются ввиду «неосновательного обогащения» потерпевшей стороны в противном случае. По мнению некоторых специалистов, данная позиция противоречит общим принципам гражданского права.

Проблемным вопросом является также порядок применения в обязательном страховании гражданской ответственности владельцев института суброгации, а именно определение объема переходящего к страховщику от страхователя требования.

«Болевыми точками» страхования автотранспорта являются также: отсутствие единой информационной базы, страховое мошенничество, олигополия на страховом рынке страны.

Республиканской программой развития страховой деятельности на 2016 – 2020 годы предусмотрена корректировка системы бонусов при обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств, уточнение порядка выплаты потерпевшим при наступлении страхового случая одновременно по двум видам обязательного страхования, а также рассмотрение вопроса об изменении порядка и условий осуществления данного вида страхования путем установления персональной ответственности каждого лица, непосредственно управляющего транспортным средством [2].

Решению указанных выше проблем будет также способствовать: повышение капитализации страховых организаций за счет внутренних и внешних источников; формирование среды добросовестной конкуренции; построение системы рейтинговых оценок страховых организаций для стимулирования неценовой конкуренции между ними; совершенствование законодательства о страховании; активная борьба с мошенничеством; развитие инфраструктуры страхового рынка и информационных технологий; поэтапная либерализация национальной системы страхования.

Литература

1 Положение о страховой деятельности в Республике Беларусь: утв. Указом Президента Республики Беларусь 29.11.2013: с изм. и доп.: текст по сост. на 14.04.2014 [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: bgs.by/files/Pril530.doc. – Дата доступа: 01.04.2018.

2 Республиканская программа развития страховой деятельности на 2016 – 2020 годы Беларусь [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.government.by/upload/docs/iled82d61bf349c0a5e.PDF>. – Дата доступа: 01.04.2018.

В. А. Сороколетова

Науч. рук. А. П. Геврасёва,

канд. экон. наук, доцент

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Повышение уровня конкурентоспособности организации, в том числе и в условиях кризиса, в решающей степени определяется качеством имеющегося персонала: его квалификацией, потенциалом, степенью сплоченности, лояльностью к организации и мотивацией к высокопроизводительному труду.

Как показывает практика, отечественное предприятие, находящееся в системном кризисе, чаще всего сталкивается не только с проблемами технологического или финансового характера, но и с проблемами в сфере управления персоналом.

Совершенствование системы управления персоналом является одним из направлений антикризисной стратегии предприятия, что должно быть отражено в антикризисной программе. Эта программа должна предусматривать переориентацию на принципиально новые цели и методы работы с персоналом, к которым относятся:

– ориентация на наиболее полное использование имеющегося на предприятии кадрового потенциала;