

прежде всего, тем, что заработная плата служит основой для расчета фонда социальной защиты населения, а расходы на оплату труда входят в состав затрат, включаемых в себестоимость производимой продукции, и влияют на финансовые результаты деятельности организации. Кроме этого, заработная плата является основным источником доходов населения и должна своевременно выплачиваться персоналу организации в соответствии с выполненной работой.

Следовательно, эффективное планирование оплаты труда персонала в значительной степени обуславливает рентабельность и конкурентоспособность деятельности организации, позволяет решать многие задачи социального развития коллектива.

Главной целью планирования оплаты труда выступает обеспечение достижения оптимальных расходов на оплату труда при одновременном росте доходов персонала в соответствии с количеством и качеством затраченного ими труда для достижения конечных результатов работы организации.

Исходя из поставленной цели, основными задачами планирования оплаты труда являются:

- создание современного мотивационного механизма трудовой активности персонала, направленного на воспроизводство рабочей силы организации;
- увеличение заработной платы персонала и дифференциация ее выплат в соответствии с трудовым вкладом отдельных работников в общие результаты работы организации;
- повышение интенсивности и эффективности труда и на этой основе увеличение средней заработной платы всех категорий персонала;
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы;
- рациональное использование средств, направляемых на оплату труда, достижение их оптимальных значений в планируемом периоде [1, с. 285].

Основу информационной базы Исходными данными для планирования расходов на оплату труда являются нормативы численности, нормативы затрат времени, нормативы обслуживания, нормы списания инвентаря и хозяйственных принадлежностей, производственная программа, трудоемкость продукции, действующая тарифная система, положение о премировании персонала и др.

планирования расходов на оплату труда составляет комплексный анализ выполнения плана, формирования и использования заработной платы организации за ряд предшествующих лет.

## Литература

1 Внутрифирменное планирование: учеб. / Н. В. Максименко. – Минск: Выш. шк., 2011. – 459 с.

*А. Е. Чечушко*

*Науч. рук. Т. И. Иванова,*

*ст. преподаватель*

## МАКСИМИЗАЦИЯ ПРИБЫЛИ БАНКА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ

Анализ прибыли банка можно проводить с помощью разных подходов и методов, в том числе экономико-математических. Рассмотрим проблему увеличения прибыли на примере ОАО «Белгазпромбанк», основные виды операций которого представлены в

таблице 1 [1]. Чтобы решить задачу увеличения прибыли основных видов операций банка за счет более обоснованного перераспределения средств между ними, проведено ранжирование по трем критериям: прибыль; риск от операции; социальная значимость [2]. Для определения весовых коэффициентов видов операций использован метод анализа иерархий (МАИ) Т. Саати, в основе которого лежат парные сравнения явлений, показателей, объектов по девятибалльной шкале [3]. На основе полученных в результате опроса экспертов ОАО «Белгазпромбанк» коэффициентов парных сравнений, рассчитаны ранги для каждого вида операций:  $R(1) = 0,4943$ ;  $R(2) = 0,2384$ ;  $R(3) = 0,0326$ ;  $R(4) = 0,2347$ . Далее определена сумма вложений в  $i$ -й вид операций как произведение ранга  $i$ -вида операции и общей суммы вложений.

Результаты ранжирования видов операций банка по методу Т. Саати приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Ранжирование по видам операций ОАО «Белгазпромбанк»

В тысячах рублей

Виды операций	Прибыль (убыток)			Вложения		
	фактическая	расчетная	отклонение (+, -)	фактические	расчётные	отклонение (+, -)
Операции кредитования	177801	166747,6	-11053,4	1662626	1558389	-104237
Операции с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами	1245	751,6	-493,4	988899	751608,2	-237291
Операции с драгоценными металлами и драгоценными камнями	1656	337011,0	335355	505	102778,6	102273,6
Прочие операции	-57156	-84353,5	-27197,5	500689	739943,1	239254,1
Итого	123546	420156,7	296610,7	3152719	3152719	-

Так, с помощью ранжирования основных видов операций ОАО «Белгазпромбанк», при сумме вложений 3152719 тыс. руб. общая прибыль банка возросла в 3,4 раза. Резерв роста рентабельности активов ОАО «Белгазпромбанк» за 2016 г. составил 8,42 п.п. (с 3,51% до 11,93%). Данное увеличение рентабельности активов представляется обоснованным, поскольку в Республике Беларусь за 2016 г. самым передовым банком по этому показателю стал ТК Банк, у которого уровень рентабельности активов составил 10,8%.

Предложенный подход на основе ранжирования доходности банковских операций позволяет перераспределять средства по различным их видам и получать дополнительную прибыль.

### Литература

1 ОАО «Белгазпромбанк» [Электронный ресурс] // Официальный сайт «ОАО Белгазпромбанк». – Режим доступа: file:///C:/Users/user/Downloads/nbf-bgpb-01092017.pdf. – Дата обращения: 30.03.2018.

2 Аворбе, Розин. Модели максимизации прибыли с учетом видов деятельности банка / Розин Аворбе, В. Н. Юрьев // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. – № 6–1(185). – 2013. – С. 269–274.

3 Саати, Т. Принятие решений. Метод анализа иерархий / Т. Саати; пер. с англ. Р. Г. Вачнадзе. – М.: Радио и связь, 1993. – 278 с.

**В. А. Чешко**

*Науч. рук. И. В. Глухова,*

*ст. преподаватель*

## РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОЧИХ

Режим труда и отдыха – это порядок чередования периодов работы и отдыха определенной продолжительности. Рациональный режим – чередование работы и отдыха, при котором возможна высокая производительность труда и устойчивая работоспособность работника в течение некоторого промежутка времени. Чередование времени труда и отдыха соблюдается в течение рабочей смены, рабочего дня, рабочей недели, года в соответствии с режимом работы организации [1, с. 15].

Выделяют следующие виды режимов труда и отдыха:

– внутрисменный. Он определяет общую продолжительность смены, количество и длительность внутрисменных перерывов на отдых, а также продолжительность обеденного перерыва. На работах с небольшим физическим трудом или небольшим нервным напряжением рекомендуется два перерыва: первый на 5 мин через 2,5-3 часа работы, второй – на 10 мин за 1,5-2 часа до окончания работы. Внутрисменный перерыв необходим для того чтобы, работники при тяжёлом физическом и умственном труде делали небольшие перерывы, так как это способствует увеличению их трудоспособности, а также сохранению физического и психического здоровья;

– внутрисуточный, предполагающий установление количества смен работы в течение суток и составление графиков сменности. При планировании работы смен в течение суток учитывается работоспособность человека. Этот вид режима нужен для того, чтобы точно составить график работы смен;

– недельный – расписание, в котором определяется число рабочих дней и часов в неделю, а также устанавливается порядок чередования смен. Графики выходов на работу должны обеспечивать бесперебойное обслуживание производства, чтобы организация не понесла лишних затрат. Недельный режим труда и отдыха необходим для того чтобы, составлять графики выходных, если работники работают по «скользящему» графику. Как правило, в неделю должно быть 2 выходных при восьмичасовом рабочем дне;

– годовой, определяющий количество рабочих дней, их чередование, продолжительность и время очередных отпусков. Для сохранения здоровья и обеспечения высокой работоспособности каждому работающему предоставляется ежегодный отпуск. Основной минимальный отпуск составляет 21 календарный день.

Если правильно и рационально распределить время труда и отдыха рабочих в организации, то:

- это мотивирует персонал к получению лучшего результата;
- увеличивается количество кандидатов на вакантные рабочие места;
- сокращается текучесть кадров;
- увеличивается производительность труда рабочих.

Таким образом, от режима труда и отдыха рабочих зависит здоровье рабочих, их трудоспособность, производительность труда, эффективность их работы.