

матологическими заболеваниями, при заболевании, вызванном вирусом иммунодефицита человека, а также при трансплантации органов и тканей человека.

В. И. Ланей

Науч. рук. Ю. И. Иванова,

ст. преподаватель

ТАЙНА ИСПОВЕДИ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ ВИД ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ТАЙНУ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ

Право на информацию, являясь неотъемлемым правом человека, включает в себя право свободно искать, получать и распространять всякого рода информацию. В процессе реализации право на информацию нередко затрагивает право на неприкосновенность частной жизни и непосредственно тайну частной жизни. Речь идет о конфиденциальности информации о различных сферах жизнедеятельности человека. Эта информация составляет личную и семейную тайны (например, тайну усыновления), тайну переписки, телефонных и иных переговоров, тайну исповеди и др.

Таким образом, тайна исповеди рассматривается как возможный элемент содержания тайны частной жизни. Тайна исповеди предполагает важный нравственный аспект: исповедь, обусловленная обещанием неразглашения, выражается в откровении, раскаянии человека в том, что он поступил вопреки нравственным и религиозным заповедям. В законодательстве Республики Беларусь не закреплено понятие тайны исповеди. Основным нормативным правовым актом, регулирующим порядок деятельности религиозных организаций, является Закон Республики Беларусь «О свободе совести и религиозных организациях». В связи с чем представляется целесообразным внести понятие тайна исповеди в статью 3 указанного нормативного правового акта и изложить его следующим образом: «Тайна исповеди - это охраняемая законом конфиденциальная информация о личной и семейной жизни, об имевших место нарушениях морали и закона и иные сведения, которые сообщает верующий священнослужителю во время исповеди».

В целом соблюдение информационных прав человека – это важнейший ресурс развития информационного общества как новой формы человеческой цивилизации. При этом не следует забывать, что путь к новому состоянию информационного, правового и социально-безопасного общества лежит в том числе в сфере принятия и уважения иных прав человека.

Е. В. Левшунова

Науч. рук. Е. А. Ковалёва,

канд. юрид. наук, доцент

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКОВ-НАДОМНИКОВ

Особые условия режима труда и отдыха для работников-надомников законодатель не устанавливает. Однако из-за специфики надомного труда, работник, как правило, сам устанавливает для себя режим рабочего времени, поскольку его использование сложно контролировать нанимателем, что является одной из главных особенностей надомного труда [1, с.87]. Однако данная «самостоятельность» может способствовать появлению разногласий между сторонами и привести к трудовым спорам. На наш взгляд, во избежание конфликтных ситуаций необходимо как можно больше условий о рабочем времени закрепить в трудовом договоре.