

матологическими заболеваниями, при заболевании, вызванном вирусом иммунодефицита человека, а также при трансплантации органов и тканей человека.

В. И. Ланей

Науч. рук. Ю. И. Иванова,

ст. преподаватель

ТАЙНА ИСПОВЕДИ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ ВИД ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ТАЙНУ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ

Право на информацию, являясь неотъемлемым правом человека, включает в себя право свободно искать, получать и распространять всякого рода информацию. В процессе реализации право на информацию нередко затрагивает право на неприкосновенность частной жизни и непосредственно тайну частной жизни. Речь идет о конфиденциальности информации о различных сферах жизнедеятельности человека. Эта информация составляет личную и семейную тайны (например, тайну усыновления), тайну переписки, телефонных и иных переговоров, тайну исповеди и др.

Таким образом, тайна исповеди рассматривается как возможный элемент содержания тайны частной жизни. Тайна исповеди предполагает важный нравственный аспект: исповедь, обусловленная обещанием неразглашения, выражается в откровении, раскаянии человека в том, что он поступил вопреки нравственным и религиозным заповедям. В законодательстве Республики Беларусь не закреплено понятие тайны исповеди. Основным нормативным правовым актом, регулирующим порядок деятельности религиозных организаций, является Закон Республики Беларусь «О свободе совести и религиозных организациях». В связи с чем представляется целесообразным внести понятие тайна исповеди в статью 3 указанного нормативного правового акта и изложить его следующим образом: «Тайна исповеди - это охраняемая законом конфиденциальная информация о личной и семейной жизни, об имевших место нарушениях морали и закона и иные сведения, которые сообщает верующий священнослужителю во время исповеди».

В целом соблюдение информационных прав человека – это важнейший ресурс развития информационного общества как новой формы человеческой цивилизации. При этом не следует забывать, что путь к новому состоянию информационного, правового и социально-безопасного общества лежит в том числе в сфере принятия и уважения иных прав человека.

Е. В. Левшунова

Науч. рук. Е. А. Ковалёва,

канд. юрид. наук, доцент

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКОВ-НАДОМНИКОВ

Особые условия режима труда и отдыха для работников-надомников законодатель не устанавливает. Однако из-за специфики надомного труда, работник, как правило, сам устанавливает для себя режим рабочего времени, поскольку его использование сложно контролировать нанимателем, что является одной из главных особенностей надомного труда [1, с.87]. Однако данная «самостоятельность» может способствовать появлению разногласий между сторонами и привести к трудовым спорам. На наш взгляд, во избежание конфликтных ситуаций необходимо как можно больше условий о рабочем времени закрепить в трудовом договоре.

Современный мир не стоит на месте и постоянно развивается, создаются новейшие информационные технологии, которые способны оказать помощь в осуществлении контроля за работой надомника. Тем самым становится возможным полная и достоверная фиксация рабочего времени. Например, контроль за использованием работником-надомником рабочего времени может быть организован нанимателем любым удобным, но законным способом. В частности, к таким способам можно отнести осуществление обязанностей, прописанных в трудовом договоре: интернет отчёты, сообщение клиентов, контроль в режиме онлайн с нанимателем, отвечать на звонки и электронные письма в установленное время.

При определённой специфике труда, у нанимателя может возникнуть необходимость нахождения работника в определённое время на связи. В данной ситуации, на наш взгляд, целесообразно закрепить в трудовом договоре время, в течении которого работник обязан отвечать на телефонные звонки или иным образом поддерживать связь с нанимателем.

На основании вышеизложенного представляется целесообразным в законодательстве урегулировать рабочее время работника-надомника, а именно, главу 25 Трудового кодекса Республики Беларусь дополнить новой статьёй 305¹ следующего содержания:

«Статья 305¹. Рабочее время работника-надомника

Режим рабочего времени определяется работником-надомником как правило самостоятельно.

Наниматель также имеет право в трудовом договоре установить режим рабочего времени с соблюдением законодательства о труде».

Литература

1 Серегина, Е. Правовое регулирование труда работников-надомников / Е. Серегина // Юрист. – 2013. — № 8. — С. 85—89.

В. С. Летецкая

*Науч. рук. М. В. Тимошенко,
ст. преподаватель*

УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Сущность государства выражается в его основных функциях. Важное место среди них занимает правоохранительная функция, которая реализуется в деятельности государства по охране правопорядка, прав, свобод и законных интересов граждан. Эту функцию осуществляет организованная система органов внутренних дел.

Органы внутренних дел являются составной частью системы обеспечения национальной безопасности Республики Беларусь, которая включает в себя: определение интересов личности, общества и государства; выявление факторов, создающих угрозу национальной безопасности; формирование системы противодействия возникающим угрозам. Система органов внутренних дел Республики Беларусь представляет собой целостную и организованную совокупность звеньев и органов. Общее руководство органами внутренних дел осуществляют Президент Республики Беларусь, а также Совет Министров Республики Беларусь в пределах полномочий, делегированных ему Президентом Республики Беларусь. Непосредственное руководство органами внутренних дел осуществляет Министр внутренних дел.

Существование целостной системы органов внутренних дел объективно обусловлено необходимостью решения правоохранительных и правоприменительных задач, порождаемых потребностями общества. Основные задачи изложены в Законе «Об