

- оформление наружных витрин и торговых площадей новых магазинов в фирменном стиле;
- минимальные цены на рекламные материалы и форменную одежду. Этого удастся добиться благодаря эффекту масштаба – консолидированному заказу со всей розничной сети в Российской Федерации.

*А. Г. Аннамаммедова*  
*Науч. рук. Т. М. Шоломицкая,*  
*ассистент*

## **НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Социальная ответственность организации, использующей труд наемных работников, предполагает разработку и реализацию эффективной социальной политики. Стратегической целью социальной политики выступает создание социального капитала организации, эффективного механизма социального взаимодействия.

Субъектом социальной политики на предприятии выступают: собственники предприятия, руководители, социальная служба, первичная профсоюзная организация. Как правило, подразделения социальной службы подчинены заместителю руководителя по социальным вопросам; на предприятии могут формироваться отделы социально-бытового обеспечения, жилищно-коммунальный и административно-хозяйственный отделы, объекты общественного питания. Объектом социальной политики на предприятии являются работники, вступившие в трудовые отношения с работодателем.

Социальная составляющая в деятельности организации – важный элемент его кадрового, производственного, экономического потенциала. Основное назначение социальной политики: способствовать обеспечению роста производительности труда работников, стимулировать работников к повышению квалификации, способствовать решению управленческих задач – закрепить наиболее квалифицированных работников, обеспечить их ротацию и лояльного отношения к предприятию.

Эффективная социальная политика отражает специфику деятельности организации, режим и охрану труда, транспортную доступность рабочего места. Формы и инструменты социальной поддержки целесообразно дифференцировать по категориям персонала.

В международных документах определены следующие социальные права человека, которые можно реализовать при проведении социальной политики на предприятии:

- право на труд, свободный выбор работы и защиту от безработицы;
- равные возможности и равное обращение в занятости и выборе рода занятий без дискриминации по признаку пола;
- упразднение и запрещение принудительного или обязательного труда;
- запрещение дискриминации в области труда и занятий;
- справедливые и благоприятные условия труда;
- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- участие в определении и улучшении условий труда и производственной среды;
- справедливое вознаграждение;
- равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности;
- создание и вступление в организации, в том числе в профсоюзы для защиты собственных экономических и социальных интересов;
- заключение коллективных договоров; социальное обеспечение и социальное страхование;

- образование и профессиональную подготовку;
- охрану здоровья;
- защиту при окончании найма, защиту законных претензий трудящихся в случае неплатежеспособности работодателя.

Таким образом, обязательными компонентами эффективной социальной политики организации выступают политика доходов, политика в отношении сотрудничества с профсоюзами, политика социального обеспечения работников.

***А. В. Бадеха***

*Науч. рук. А. П. Геврасёва,*

*канд. экон. наук, доцент*

## **ВНУТРЕННИЕ УГРОЗЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА И ПУТИ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ**

На сегодняшний день вопрос об экономической безопасности является очень актуальным. В настоящее время главную угрозу для экономической безопасности составляет группа внутренних факторов, т.к. проблемы, сложившиеся в экономике, создают потенциальную угрозу национальным интересам. Пути решения данной проблемы – постоянное наблюдение и оценка степени их воздействия на экономику страны.

Следует отметить, что существующие в экономике Гомельской области диспропорции и дисбалансы обусловлены многообразными внутренними причинами, важнейшими из которых являются отсутствие научно обоснованной долгосрочной стратегии развития регионального промышленного комплекса, полноформатной национальной инновационной системы, гибкой экономической политики, способной четко и своевременно реагировать на разнообразные вызовы [1].

На положение дел в организациях и экономике в целом оказывают влияние внутренние проблемы, начиная с элементарной бесхозяйственности и заканчивая неспособностью оперативно реагировать на быстро меняющиеся условия.

Важным фактором развития экономики, внедрения новых технологий, повышения производительности труда являются эффективные инвестиции, а также рациональное импортозамещение через отраслевые и региональные программы.

Важным звеном общей стратегии социально-экономического развития региона является расширение частного сектора, способного внести весомый вклад в экономику, создавать дополнительные рабочие места. Необходимо снять все барьеры для бизнеса, исключить бюрократическую волокиту.

Доля малого и среднего бизнеса в ВВП Республики Беларусь составляет 25 %, в то время как в ЕС – 50–70 %. В республике в этом секторе занята только треть работников, в странах ЕС – до 80 %.

В числе первоочередных мер по активизации деловой активности стоит обеспечение равного доступа к кредитным, земельным и иным ресурсам для всех хозяйствующих субъектов.

Таким образом, можно выделить следующие действия в построении системы обеспечения экономической безопасности:

- институциональное закрепление содержания обеспечения экономической безопасности;
- четкое определение зон ответственности, полномочий и функций органов государственного управления;
- отражение в административных регламентах конкретных действий и мероприятий по минимизации влияния негативных воздействий на систему обеспечения экономической безопасности.