

Промышленное производство сократилось, по одним оценкам – на треть, по другим – наполовину. Формально белорусская экономика в достаточной мере диверсифицирована: только 40 % всего экспорта поступает в Россию, столько же – в Европейский союз. Но в ЕС Беларусь продает сырье, нефтепродукты и полуфабрикаты – древесину, калийную соль, железо, химические компоненты. При этом продукция многочисленных белорусских предприятий Европе не нужна: не подходит по стандартам качества. Зато до недавних пор ее покупали на постсоветском пространстве. Белорусские тракторы, сельхозтехника, грузовики, автобусы и шасси для ракетных комплексов, телевизоры, холодильники и стиральные машины – 80 % этой продукции уходило в Россию, еще 7–10 % – в другие страны СНГ.

Осложнения, вызванные геополитической напряженностью, для отечественной экономики оказались значительными:

- из-за девальвации российского рубля теряется главный рынок сбыта. Белорусские товары в значительной степени потеряли конкурентоспособность. От падения курса российского рубля белорусские экспортеры уже потеряли более 300 миллионов долларов;

- спад темпов роста ВВП. Валовой внутренний продукт Беларуси снизился в январе-марте 2015 года на 2 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- повышение уровня инфляции. По итогам 2014 года инфляция составила 16,2 %. За нынешний первый квартал цены выросли на 4,9 %. Международный валютный фонд ожидает, что инфляция по итогам 2015 года в Беларуси составит 22 %, в 2016 году – 18,1 %;

- падение уровня реальной заработной платы;

- обесценивание дебиторской задолженности из-за курсовых разниц;

- увеличение кредиторской задолженности страны и т.д.

Е. С. Рахова, А. Д. Дашкевич

Науч. рук. Т. И. Панова,

канд. экон. наук, доцент

УЧЕТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ: МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

Без трудовых ресурсов все производство остановилось бы, как и без основных средств или материалов. Все это активы – ресурсы, контролируемые организацией, от которых ожидаются экономические выгоды в будущем, то есть это средства, способные приносить доход. От того, какие именно кадры задействованы в деятельности предприятия, будет зависеть его успешность и финансовое развитие.

Активы, как известно, являются объектами бухгалтерского учета и находят отражение в балансе, характеризуя имущественное состояние и производственный потенциал организации. Так, в I разделе баланса представлены долгосрочные активы (средства производства), во втором разделе – краткосрочные активы (запасы, денежные средства). Но персонал предприятия не учтен нигде, а это очень важный актив, и без его учета характеристика организации будет неполной.

Можно предложить в I разделе баланса ввести статью «Трудовые ресурсы» (поскольку использование трудовых ресурсов носит долгосрочный характер). Ей будет соответствовать в разделе III «Собственный капитал» статья «Собственный трудовой капитал». Однако, трудовые ресурсы можно трактовать и не как собственные средства, а взятые в долгосрочное пользование. В таком случае им будет соответствовать статья в IV разделе баланса «Долгосрочные обязательства». Заработную плату в таком случае можно рассматривать как своеобразные проценты по долгосрочным обязательствам, ежемесячно начисляемые и выплачиваемые работникам.

Наибольшую проблему представляет оценка трудовых ресурсов. Поскольку современное общество не является рабовладельческим, то общий подход к оценке активов (как сумма фактических затрат на их приобретение) здесь не годится. Наиболее логично было бы предложить использовать доходный метод, то есть оценивать работника по дисконтированной величине потенциального дохода от его труда (например, за предстоящие 12 месяцев или более длительный период). Для этой цели придется создать систему, в которой будут учитываться квалификация, стаж, категория, даже личные качества, что позволит оценить важность каждого работника для нашей организации. Переаттестация, повышение квалификации, обучение на курсах увеличат «стоимость» работника. Чем выше его «стоимость», тем большую надбавку к заработной плате он сможет получать.

Учитывать трудовые ресурсы реально, но очень сложно. Более совершенные системы бухгалтерского учета позволят решить эту проблему, и имущественный комплекс организации будет отражен в полном объеме.

Н. А. Сафонова

Науч. рук. Л. В. Федосенко,

канд. экон. наук, доцент

ВНЕДРЕНИЕ В ПРАКТИКУ БЕЛОРУССКИХ БАНКОВ МУЛЬТИВАЛЮТНЫХ СЧЕТОВ

В настоящий момент функционирование субъектов хозяйствования невозможно без осуществления безналичных расчетов и платежей.

Согласно отечественному законодательству и правилам бухгалтерского учета в банках, все организации обязаны хранить свободные денежные средства на счетах банках и рассчитываться со своими контрагентами только в белорусских рублях.

Для осуществления же безналичных операций с иностранными партнерами необходимо открытие дополнительных счетов по учету иностранной валюты в том количестве, который необходим субъекту хозяйствования в настоящий момент [1]. Наличие нескольких счетов для субъекта хозяйствования является весьма затратным мероприятием. Особенно это актуально для предприятий, осуществляющих экспортно-импортную деятельность, так как основную часть выручки они получают в иностранной валюте.

К факторам неденежного характера, которые также усложняют для предприятия содержание счетов, относятся:

- время на заключение договоров и поддержание их актуальности;
- значительный документооборот между банком и клиентом.

Решением выше обозначенной проблемы стало бы внедрение и применение в банковской практике мультивалютных счетов. Принцип функционирования данных счетов состоял бы в том, что на данном счете хранилось бы более двух валют, одна из которых обозначалась за основную, а остальные – за дополнительные.

Для кредитных организаций внедрение данной системы привело бы к значительному расширению клиентской базы, ввиду привлекательности данного вида услуги, а также возможности разработки новых видов кредитных продуктов (мультивалютных кредитов, мультивалютного овердрафта и др.).

Литература

1 Об открытии банковских счетов: постан. Правления Нац. банка Респуб. Беларусь от 3 апреля 2009 г. № 40 / [Электронный ресурс]. – Минск, 2014. – URL: <http://www.levonevski.net> (дата обращения: 26.04.2015).