

Целый ряд положений теории человеческого капитала для белорусской экономики нуждаются в уточнении. Например, явление значительной деформации принципа оплаты труда. Несмотря на то, что статистические данные показывают наличие положительной зависимости заработков человека от уровня его образования, эта зависимость не носит закономерного характера: не всегда более высокий уровень образования ведет к более высоким доходам.

Нуждается в конкретизации положение теории человеческого капитала, согласно которому качество приобретаемых навыков, знаний, способностей тем выше, чем продолжительнее его официальное образование. Практика хозяйствования показывает, что приоритетность официальной образовательной системы перед обучением на рабочем месте не столь очевидна как ранее. Во многих отраслях экономики, учитывая скорость смены технологий, знаний о процессах, акценты смещаются на подготовку специалиста по месту работы. Поэтому такая часть запаса человеческого капитала как самообразование выходит на передний план. Умение быстро реагировать на происходящие перемены, быть способным к обучению, особо ценится на рынке труда.

Следующее положение теории человеческого капитала, которое нуждается в исследовании, – положительная связь между полученным образованием и возможностью трудоустройства. Часто расширение спроса на рабочую силу происходит в сфере услуг (социально-потребительского сектора, в частности, в сфере торговли). В данном случае ценится опыт работы и ряд других, не связанных с образованием, факторов (возраст, внешность, семейное положение).

Л. В. Листонад

*Науч. рук. С. Д. Предыбайло,
ассистент*

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА 2012 ГОД

В 2012 году ситуация на рынке труда характеризовалась относительной стабильностью. Однако актуальными оставались многие проблемы занятости населения, связанные со структурным и территориальным дисбалансом спроса и предложения рабочей силы, существованием женской безработицы, сложностями с трудоустройством молодежи, инвалидов, граждан, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы МВД, а также граждан, имеющих длительный перерыв в работе [1].

Все эти проблемы были учтены в Государственной программе содействия занятости населения на 2012 год. Основной ее целью являлось повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда. Среди главных направлений программы были выделены такие как осуществление мониторинга состояния рынка труда; содействие нанимателям в структурной перестройке экономики; содействие самостоятельной занятости безработных; содействие в трудоустройстве молодежи, инвалидов, женщин, граждан, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы МВД и длительно не работающих граждан, совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров в соответствии с потребностями развития экономики, что особо актуально [2].

Благодаря реализации политики занятости за 2012 год были достигнуты высокие результаты, а ее успешность определилась многими показателями. Так, в рамках мероприятий по обеспечению содействия занятости населения трудоустроено 195,2 тыс. чел. (102,8 % от планируемого); оказано содействие безработным в организации предпринимательской деятельности 3,064 тыс. чел (98 %); направлено на профессиональное

обучение, переобучение и повышение квалификации 15,4 тыс. чел (77,4 %); направлено на оплачиваемые общественные работы 80,7 тыс. чел (102,8 %).

За 2012 год снизился общегосударственный уровень безработицы населения с 0,6 % на конец 2011 года до 0,5 % на конец 2012, учитывая, что в Государственной программе 2012 планировалось обеспечить уровень безработицы до 1,5 %. Напряженность на рынке труда республики снизилась с 0,5 безработного на вакансию на начало года до 0,4 безработного на вакансию на 1 декабря 2012 г. [1]. Все вышеперечисленные показатели характеризуют успешность проведения государственной политики занятости в РБ.

Достаточно стабильная ситуация на рынке труда достигается и планирует достигаться в дальнейшем благодаря активной государственной политике занятости, важнейшей частью которой является принятие ежегодно Государственной программы содействия занятости населения. Именно благодаря постоянно проводимым расчетам, исследованиям рынка труда и скоординированным с ними действиям, государству удается удерживать низкие показатели безработицы и напряженности на рынке труда.

Литература

1 Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2013г. [Электронный ресурс]. – 2013. –Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 16.03. 2013.

2 Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь на 2012 г. [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://pda.government.by>. – Дата доступа: 16.03. 2013.

А. А. Мазанчук

Науч. рук. А. В. Гаев,

ст. преподаватель

МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Для развития малого бизнеса важно создание институциональной среды, обеспечивающей защиту прав собственности, низкие барьеры входа-выхода, а также создание условий, обеспечивающих доступность капитала, новых знаний и управленческого опыта. При этом ключевыми элементами являются реструктуризация предприятий и обеспечение широких возможностей доступа частного сектора к ресурсам.

Системные проблемы развития малого и среднего бизнеса в Республике Беларусь:

- чрезмерная зарегулированность и забюрократизированность, огромное количество административных процедур;
- структурные изменения в белорусской экономике как на макроуровне, так и на микроуровне крупных госпредприятий, практически так и не начаты;
- число проверок малого и среднего бизнеса велико в сравнении со странами с развитой рыночной экономикой.
- государственная поддержка малого и среднего бизнеса минимальна;
- нет условий для развития нового инновационного бизнеса;
- имеет место фокусировка на крупные предприятия.

Из всех принятых мер в области либерализации экономической деятельности, реакция бизнеса оказалась наиболее восприимчивой к мерам в области приватизации собственности. Очень позитивно откликнулся бизнес на сокращение административного регулирования, прежде всего в процедурах упрощения налогового администрирования, которое стало возможным благодаря использованию системы упрощенной системы налогообложения.